



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: Gestione Giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 2321 del 16-07-2021

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO RAA N. 197 DEL 15.07.2021 SOTTOSCRITTO TRA L'ASPAL E IL COMUNE DI SERRENTI, PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO, APPROVATA DALL'AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PER N. 89 FUNZIONARI CATEGORIA D, LIVELLO ECONOMICO D1
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale, 13 Novembre 1998, n. 31 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il D.Lgs., 23 Giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 Agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28 Aprile 2015, recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R., 9 Marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n.11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale, 25 Febbraio 2021, n. 4 – Legge di stabilità 2021;

VISTA la Legge regionale, 25 Febbraio 2021, n. 5 – Bilancio di previsione triennale 2021-2023;

VISTA la Legge regionale, 17 Maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'articolo 10 della L.R. n. 9/2016, che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016, che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore e il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016, che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16 Giugno 2016, recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro" e approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21 Giugno 2016;

VISTO, inoltre, l'articolo 11 dello Statuto, che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 52/15 del 23 Dicembre 2019, con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 17/3 del 07 Maggio 2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14" con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttrice generale dell'ASPAL, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la

nomina, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016 da parte della Direzione generale del Personale e riforma della Regione;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 26/15 del 5 Luglio 2021, recante "Presa d'atto controllo requisiti dichiarati. Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n.9, art.14", con la quale si prende atto dell'esito positivo dell'istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dott.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

VISTA la Determinazione n. 2241/ASPAL del 07 Luglio 2021, con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la Dott.ssa Maika Aversano;

VISTA la Determinazione n. 1020/ASPAL del 31 Marzo 2021, concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2021 - 2023 dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 14/37 del 16 Aprile 2021, con la quale la Giunta regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 1020/ASPAL del 31 Marzo 2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 1254/ASPAL del 16 Aprile 2021, concernente l'approvazione del Programma annuale delle attività 2021 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05 Gennaio 2017, con la quale sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 1354/ASPAL del 27 Aprile 2021, con la quale sono state attribuite al Dott. Giampiero Uccheddu le funzioni di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione ed è stato approvato il contratto di cui al Repertorio n. 21/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'ASPAL e il Dott. Giampiero Uccheddu;

VISTO l'art. 9 della Legge, 16 Gennaio 2003, n. 3, che prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche a ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge n. 400/1988;

VISTO l'art. 3, comma 61, della Legge, 24 Dicembre 2003, n. 350, che stabilisce che, nelle more dell'emanazione del predetto regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;

VISTO l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L., 31 Agosto 2013, n. 101, convertito nella Legge n. 125/2013, che dispone "E' consentita l'applicazione dell'art. 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato";

VISTO il Decreto-legge, 31 Agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla Legge, 30 Ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

VISTA la Circolare n. 5/2013, volta a favorire il superamento del precariato e il reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi, con la quale il Dipartimento della funzione pubblica fornisce indicazioni operative per l'utilizzo, mediante accordo tra le parti, di graduatorie approvate da altre Amministrazioni pubbliche nel caso di mancanza di graduatorie proprie;

VISTA la Determinazione n. 411/ASPAL del 9 Marzo 2020, con la quale si approva la graduatoria definitiva di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, di n. 89 posti per la categoria D, livello economico D1 (bando approvato con la Determinazione n. 1261/ASPAL del 19 Luglio 2018);

PRESO ATTO che, con le proprie Deliberazioni n. 05 del 26 Gennaio 2021, n. 12 del 18 Febbraio 2021, n. 25 del 25 Marzo 2021 e 27 del 8 Aprile 2021, il Comune di Serrenti ha proceduto all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale dell'Ente 2021-2023;

CONSIDERATO che detto Piano prevede, tra l'altro, l'assunzione di unità di personale (Istruttori direttivi amministrativi, categoria D, livello economico D1) mediante scorrimento di graduatorie di altre Amministrazioni;

VISTA la nota, acquisita al protocollo ASPAL con n. 45555 del 24 Maggio 2021, con la quale il Comune di Serrenti ha avanzato all'ASPAL la proposta di utilizzare la succitata graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, di n. 89 posti per la categoria D, livello economico D1, per l'assunzione a tempo indeterminato di un contingente stimato pari a n. 1 unità;

VISTA la nota prot. n. 47503 del 26 Maggio 2021, con la quale l'ASPAL esprime parere favorevole all'utilizzo della graduatoria finale per l'assunzione, a tempo indeterminato, di un contingente stimato pari a n. 1 unità di personale (Istruttore direttivo amministrativo) categoria D, Livello economico D1;

VISTO l'Accordo RAA n. 197 del 15.07.2021, sottoscritto tra l'ASPAL e il Comune di Serrenti, per l'utilizzo della sopra citata graduatoria definitiva di merito;

RITENUTO di dover prendere atto del succitato Accordo e di procedere con tutti gli adempimenti di competenza del Servizio.

Per le motivazioni esposte in premessa

DETERMINA

Art. 1) di procedere alla presa d'atto dell'accordo RAA n. 197 del 15.07.2021, sottoscritto tra l'ASPAL e il Comune di Serrenti, per l'utilizzo della graduatoria definitiva di merito approvata con la Determinazione n. 411/ASPAL del 09 Marzo 2020;

Art. 2) di procedere con tutti gli adempimenti di competenza del Servizio;

Art. 3) di trasmettere la presente Determinazione al Comune di Serrenti, in qualità di parte interessata;

Art. 4) di dare atto, infine, che la presente verrà pubblicata nella sezione Concorsi del sito istituzionale dell'ASPAL www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro.

Allegato: Accordo RAA n. 197 del 15.07.2021

La Funzionaria incaricata – Dott.ssa Alma Maria Collari

Visto
Del Coordinatore del Settore
LAURA MAMIA

Il Direttore del Servizio Risorse umane e formazione
F.to DOTT. GIAMPIERO UCCHEDDU

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate