



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: Gestione Giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 838 del 19-03-2021

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	PRESA D' ATTO DELL' ACCORDO RAA N.70 DEL 18.03.2021, TRA L'ENTE ACQUE DELLA SARDEGNA E L'AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO, PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO, APPROVATA DALL'AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PER N. 89 FUNZIONARI CATEGORIA D, LIVELLO ECONOMICO D1.
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998 n.31, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D. Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 4 – Legge di Stabilità 2021;

VISTA la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 5 – Bilancio di previsione triennale 2021-2023;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO, inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 52/15 del 23.12.2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n.53/31 del 28.10.2020 con la quale viene nominato Commissario Straordinario dell'ASPAL il Dott. Aldo Cadau, fino al 31.12.2020;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n.66/1 del 28.12.2020 avente ad oggetto “Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro - Proroga delle funzioni di Commissario Straordinario” con la quale vengono prorogate le funzioni di Commissario Straordinario del Dott. Aldo Cadau, fino al 28.02.2021;

VISTO l’art. 30, comma 1, della L.R. n. 31/1998 che recita “in mancanza di designazione, le funzioni di direttore generale sono esercitate per un massimo di novanta giorni dal dirigente con maggiore anzianità nelle funzioni di direttore di servizio della medesima direzione generale”;

CONSIDERATO che il Dott. Gianluca Calabrò risulta essere, ai sensi del citato art. 30, comma1, della L.R. n.31/1998, il Direttore di Servizio dell’ASPAL con maggiore anzianità nelle funzioni di direttore di servizio dell’ASPAL medesima e che, pertanto, è stato individuato quale Direttore Generale f.f. dell’ASPAL a fare data dal 01.03.2021;

VISTA la Determinazione n. 668/ASPAL del 12.05.2020 concernente “Approvazione Bilancio di previsione 2020 - 2022 dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 28/21 del 04.06.2020 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all’immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 668/ASPAL del 12.05.2020 di approvazione del Bilancio di previsione 2020-2022 dell’ASPAL;

VISTA la Determinazione n.596/ASPAL del 23.04.2020 concernente l’approvazione del Programma Annuale delle Attività 2020 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell’ASPAL;

VISTA la Determinazione n.1144/ASPAL del 03.08.2020 con la quale sono state attribuite al Dott. Luca Spissu le funzioni di direttore ad interim del servizio Risorse umane e formazione;

VISTO l’art. 9 della legge 16 gennaio 2003 n. 3 che prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell’art. 17 della legge 400/1988;

VISTO l’art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350 che stabilisce che, nelle more dell’emanazione del predetto regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;

VISTO l’art. 36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 31 Agosto 2013 n. 101, convertito in Legge n.125 /2013 dispone che “E’ consentita l’applicazione dell’art. 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato”;

VISTO il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la circolare n. 5/2013, volta a favorire il superamento del precariato e il reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica fornisce indicazioni operative per l’utilizzo, mediante accordo tra le parti, di graduatorie approvate da altre Amministrazioni pubbliche nel caso di mancanza di graduatorie proprie;

CONSIDERATO che l’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (d’ora in poi ASPAL), con determinazione del Direttore generale n. 411 del 9 marzo 2020, ha approvato la graduatoria definitiva di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, di n. 89 posti per la categoria D, livello economico D1, (bando approvato con Determinazione n. 1261/ASPAL del 19.07.2018);

CONSIDERATO che con propria Deliberazione n. 43 del 22.12.2020 l’Ente Acque della Sardegna (d’ora in Poi ENAS) ha proceduto all’approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale dell’Ente triennio 2020-2022 e sottoposto al controllo preventivo di legittimità e di merito dell’Assessorato regionale competente in materia di personale, ai sensi degli artt. 3 e 4 L.R. 15 maggio 1995, n. 14, che ha rilasciato il relativo nulla osta con nota prot. GAB 630/2021;

CONSIDERATO altresì che detto Piano, prevede, tra l’altro, l’assunzione di unità di personale (Funzionari amministrativi categoria D Livello 1) mediante scorrimento di graduatorie di altre Amministrazioni;

VISTA la nota, acquisita al protocollo ASPAL con n. 15375 del 02.03.2021, con la quale L’ENAS ha

avanzato all'ASPAL la proposta di utilizzare la succitata graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, di n. 89 posti per la categoria D, livello economico D1 per l'assunzione a tempo indeterminato di un contingente stimato pari a n. 2 unità;

VISTA la nota prot. n.17252 del 08.03.2021, con la quale l'ASPAL esprime parere favorevole all'utilizzo della graduatoria finale per l'assunzione a tempo indeterminato di un contingente stimato pari a n. 2 Funzionari amministrativi categoria D, livello economico D1;

VISTO l'Accordo RAA n.70 del 18.03.2021, sottoscritto tra l'ASPAL e l'ENAS, per l'utilizzo della succitata graduatoria definitiva di merito;

RITENUTO di dover prendere atto del succitato Accordo e di procedere con tutti gli adempimenti di competenza del Servizio;

Per le motivazioni esposte in premessa

DETERMINA

Art. 1) Di procedere alla presa d'atto dell'Accordo RAA n.70 del 18.03.2021, sottoscritto tra l'ASPAL e l'ENAS per l'utilizzo della graduatoria definitiva di merito approvata con Determinazione n. 411/ASPAL del 09.03.2020;

Art. 2) Di procedere con tutti gli adempimenti di competenza del servizio;

Art. 3) Di trasmettere la presente determinazione ad ENAS, in qualità di parte interessata;

Art. 4) Di dare atto infine che la presente verrà pubblicata nella sezione Concorsi del sito istituzionale dell'ASPAL www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro.

Allegato: Accordo RAA n.70 del 18.03.2021

Visto
Del Coordinatore del Settore
LAURA MAMIA

Il Direttore del Servizio Risorse umane e formazione
F.to DOTT. LUCA SPISSU

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate