



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: AMMINISTRAZIONE PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 1044 del 21-07-2020

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI D'INTERESSE PER L'ORGANIZZAZIONE ED EROGAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI NELL'AMBITO DI INTERVENTI DI POLITICHE ATTIVE IN FAVORE DEI LAVORATORI DI CUI ALL'ACCORDO EX ART. 5 C. 1 L. 223/1991 DEL 02.09.2019 - SOCIETÀ PORTO INDUSTRIALE CAGLIARI S.P.A. (CICT), PERCETTORI DI CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA (CIGS) AI SENSI DELL'ART. 44, COMMA 11, DEL D.LGS. N. 148/2015.
-----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n.11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'articolo 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore Generale dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro" ed approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL, integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n.52/15 del 23.12.2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 29/22 del 31.07.2019 con la quale il Dott. Massimo

Temussi è stato nominato Direttore dell'Agencia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL);

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna, Prot. n. 19825/DecP/79 del 05/08/2019, con il quale sono state conferite al Dott. Massimo Temussi le funzioni di Direttore Generale dell'ASPAL con decorrenza immediata fino al 31 dicembre 2019;

VISTE le Deliberazioni di Giunta Regionale n.52/16 del 23.12.2019 e n. 33/32 del 30.06.2020 aventi ad oggetto "Proroga delle funzioni di Direttore generale dell'Agencia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14;

VISTA la Legge Regionale 12 marzo 2020, n. 10 - Legge di stabilità 2020;

VISTA la Legge Regionale 12 marzo 2020, n. 11 - Bilancio di previsione triennale 2020-2022;

VISTA la Determinazione n. 404/ASPAL del 06.03.2020, come rettificata dalla Determinazione n. 543/ASPAL del 09.04.2020, con la quale è approvata la proposta di riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi per l'esercizio finanziario 2019;

VISTA la Determinazione n. 596/ASPAL del 23.04.2020 concernente l'approvazione del Programma Annuale delle Attività 2020 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

VISTA la Determinazione n. 668/ASPAL del 12.05.2020 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2020 - 2022 dell'Agencia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 28/21 del 04.06.2020 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 668/ASPAL del 12.05.2020 di approvazione del Bilancio di previsione 2020-2022 dell'ASPAL;

VISTO l'articolo 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 che attribuisce le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 445/ASPAL del 17.03.2020 che conferisce le funzioni di Direttore ad Interim del Servizio "Risorse umane e Formazione" e del Servizio "Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili ed immobili" al Dott. Gianluca Calabrò, Direttore del Servizio Bilancio e Rendicontazione;

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016 n. 9 recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTA la Deliberazione G.R. n. 27/19 del 23.07.2019 "Disposizioni per l'attuazione di politiche attive del lavoro nell'ambito di accordi per la proroga dei trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria ai sensi degli articoli 22 bis e 44, comma 11 bis, del D.Lgs. n. 148/2015. Regime transitorio"

VISTA la Deliberazione G.R. n. 34/12 del 07.07.2020 recante Modifiche ed integrazioni alla succitata Deliberazione che prevede *di individuare l'ASPAL, in conformità alle disposizioni di cui all'articolo 10 comma 2 della L.R. 9 /2016, quale soggetto deputato alla attuazione ed alla gestione complessiva dell'intervento, dalla profilazione dei lavoratori e delle lavoratrici, all'attivazione di apposita procedura di evidenza pubblica ai sensi dell'articolo 12 della L. 241/90 e ss.mm.ii. per l'individuazione delle Agenzie formative accreditate secondo la Macro-tipologia C, di cui al Sistema di accreditamento regionale delle Agenzie e delle Sedi Formative (D.G.R. n.7/10 del 22.2.2005), interessate ad erogare i percorsi formativi in favore delle lavoratrici e dei lavoratori, e sino all'erogazione del voucher virtuale e di confermare la competenza in capo alla Direzione generale del Lavoro esclusivamente in relazione alla verifica dei requisiti di accreditamento delle Agenzie formative;*

VISTO l'Accordo ex art. 5 c. 1 L. 223/1991 del 02.09.2019 - Società Porto Industriale Cagliari S.p.A. (CICT), e in particolare il verbale allegato avente ad oggetto un piano di politiche attive del lavoro volto alla formazione e riqualificazione del personale in esubero

CONSIDERATO che, in attuazione della DGR 34/12 del 07.07.2020, l'ASPAL deve procedere ad approvare e pubblicare un Avviso per l'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte delle Agenzie formative accreditate per l'organizzazione ed erogazione dei percorsi formativi destinati ai lavoratori di cui all'Accordo ex art. 5 c. 1 L. 223/1991 del 02.09.2019 - Società Porto Industriale Cagliari S.p.A. (CICT),

DATO ATTO che, come previsto dalla suddetta DGR, l'ASPAL per il tramite dei Servizi Risorse umane e Formazione e Coordinamento dei servizi territoriali e governance, ha proceduto alla profilazione dei lavoratori di cui all'Accordo ex art. 5 c. 1 L. 223/1991 del 02.09.2019 - Società Porto Industriale Cagliari S.p.A. (CICT) e all'individuazione dei percorsi formativi più idonei;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione dell'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse per l'organizzazione ed erogazione di percorsi formativi nell'ambito di interventi di politiche attive in favore dei lavoratori di cui all'Accordo ex art. 5 c. 1 L. 223/1991 del 02.09.2019 - Società Porto Industriale Cagliari S.p.A. (CICT), percettori di cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) ai sensi dell'art. 44, comma 11, del d.lgs. n. 148/2015;

RITENUTO di dover approvare la modulistica allegata all'avviso e in particolare:

-Modello di manifestazione di interesse (allegato 1)

-Proposta progettuale (allegato 2)

RITENUTO di dover procedere alla successiva pubblicazione dell'Avviso comprensivo dei relativi allegati che fanno parte integrante e sostanziale dell'Avviso pubblico e della presente determinazione,

Per le motivazioni indicate in premessa,

DETERMINA

ART. 1 di approvare l'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse per l'organizzazione ed erogazione di percorsi formativi nell'ambito di interventi di politiche attive in favore dei lavoratori di cui all'Accordo ex art. 5 c. 1 L. 223/1991 del 02.09.2019 - Società Porto Industriale Cagliari S.p.A. (CICT), percettori di cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) ai sensi dell'art. 44, comma 11, del d.lgs. n. 148/2015 e i relativi allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione,

ART. 2 di trasmettere la presente Determinazione alla Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale per opportuna conoscenza e per gli adempimenti di competenza;

ART. 3 di dare atto che la documentazione allegata è parte integrante e sostanziale della presente e si trova agli atti del procedimento per l'eventuale accesso;

ART. 4 Di dare atto che la presente sarà pubblicata nel sito istituzionale dell'ASPAL www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro e che l'Avviso, comprensivo della documentazione allegata, sarà pubblicato nella sezione Avvisi nonché sul portale <http://www.sardegna.gov.it>

ART. 5 Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:

- ricorso gerarchico al Direttore Generale entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet istituzionale dell'ASPAL www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro

- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR), ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet istituzionale dell'ASPAL www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro

ART. 6 Il diritto di accesso alla documentazione può essere esercitato rivolgendosi all'URP dell'Agenzia secondo termini e modalità indicati nella L.R. 47/1986, nella L. 241/1990, nel D.P.R. 184/2006 oltre che nella Deliberazione Giunta Regionale N. 38/5 del 6.8.2009 e al D. lgs 33/2013 e ss.mm.ii.

ALLEGATI:

-Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse per l'organizzazione ed erogazione di percorsi formativi nell'ambito di interventi di politiche attive in favore dei lavoratori di cui all'Accordo ex art. 5 c. 1 L. 223/1991 del 02.09.2019 - Società Porto Industriale Cagliari S.p.A. (CICT), percettori di cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) ai sensi dell'art. 44, comma 11, del d.lgs. n. 148/2015.;

-Documentazione allegata all'avviso, e nello specifico:

a) Modello di manifestazione di interesse (allegato 1)

b) Proposta progettuale (allegato 2)

La funzionaria: dott.ssa Francesca Contini

Visto
Del Coordinatore del Settore

Il Direttore del Servizio Risorse umane e formazione
F.to DOTT. GIANLUCA CALABRO'

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate