



All'ASPAL Centro per l'Impiego di San Gavino Monreale

Via Montevecchio, snc

09037 - San Gavino Monreale (SU)

Pec agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione PROGRAMMA INTEGRATO PLURIFONDO LAVORAS.- AVVISO PUBBLICO PER L'ATTUAZIONE DELLA MISURA "CANTIERI DI NUOVA ATTIVAZIONE - ANNUALITA' 2022" L.R. 48/2018, ART. 6, COMMI 22 E 23. L.R. n. 20/2019, art. 3, comma 1- richiesta formazione nuove graduatorie

Questa amministrazione deve procedere alla nuova formazione di graduatorie nell'ambito del progetto LavoRAS Annualità 2022 approvato con Determinazione del Direttore Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 del 13/12/2022, ad integrazione delle graduatorie già trasmesse in quanto le stesse risultano esaurite per le seguenti figure:

Profilo/qualifica	N addetti
Manovale edile	1
Manovale addetto al verde	4
totale	5

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Secondo le seguenti figure da avviare:



graduatorie esistenti con il seguente dettaglio delle persone da avviare:

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	<i>Operaio generico - Manovale edile</i>
Qualifica	<i>Operaio generico - Manovale edile</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	MANSIONI Attività di ausilio al muratore, consistente in esecuzione di scavi, preparazione malta, carico e scarico di materiali edili, accessorie e complementari, nell'ambito di luoghi di lavoro situati nell'intero territorio comunale, svolgendo mansioni esecutive, con l'ausilio di strumenti manuali e meccanici (impastatrice meccanica, smeriglio, trapano elettrico, etc.)
Categoria e livello inquadramento	<i>7 livello</i>
CCNL applicato	<i>Contratto Multiservizi</i>
Titolo di studio	<i>Nessun titolo</i>
Patenti/abilitazioni/ idoneità	
Tipologia contrattuale	<i>PART-TIME A 25 ore</i>
Trattamento economico (lordo mensile)	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>COMUNE DI GUSPINI</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>DAL LUNEDI AL VENERDI 25 ore settimanali su 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	Nozioni in merito al posto da ricoprire, sicurezza sul luogo di lavoro tutte le operazioni richieste dalla tipologia dei lavori in: Preparazione di calcestruzzo, supporto nella esecuzione delle seguenti lavorazioni: supporto in merito a: posa in opera di massetto in conglomerato cementizio. Posa di pavimenti Realizzazione di murature. Realizzazione intonaci e tinteggiature.
Modalità di svolgimento della	<i>Le prove avverranno c/o il Comune di Guspini</i> <i>Le prove saranno inerenti le tematiche delle mansioni da eseguire</i>



prova di idoneità	sopra riportate da effettuare con Prova teorico/pratica
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	<ul style="list-style-type: none">✓ Assunzione diretta✓ la Graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione✓ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse

Numero lavoratori richiesti	4
Profilo professionale	Operaio generico -
Qualifica	Operaio generico – personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	MANSIONI Attività di spazzamento, di raccolta e caricamento rifiuti, accessorie e complementari, nell'ambito di luoghi di lavoro situati nell'intero territorio comunale, con l'ausilio di attrezzi manuali o meccanici di piccola entità". Attività di decespugliamento rimozione sterpaglie, e erbe infestanti, tosatura del prato, supporto alla potatura di siepi e piante, spalcatura e/o potatura Supporto alle attività del muratore nell'ambito del cantiere
Categoria e livello inquadramento	7 livello
CCNL applicato	Contratto Multiservizi
Titolo di studio	Nessun titolo
Patenti/abilitazioni/idoneità	
Tipologia contrattuale	PART-TIME A 25 ore
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	COMUNE DI GUSPINI
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	DAL LUNEDI AL VENERDI 25 ore settimanali su 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Nozioni in merito al posto da ricoprire, sicurezza sul luogo di lavoro tutte le operazioni richieste dalla tipologia dei lavori in: pulizia di spazi pubblici pulizia e rimozione di sterpaglie, ripulitura



	delle aree verdi da specie infestanti, tosatura del prato, potatura di siepi e piante, spalcatura e/o potatura volte ad eliminare, con i più appropriati attrezzi ed accorgimenti tecnici, i rami che possono costituire pregiudizio, il tutto eseguito con attrezzatura manuale,
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>Le prove avverranno c/o il Comune di Guspini</i> <i>Le prove saranno inerenti le tematiche delle mansioni da eseguire sopra riportate da effettuare con Prova teorico/pratica</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	<ul style="list-style-type: none">✓ Assunzione diretta✓ la Graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione✓ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse

Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore

1. La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione o per gli ulteriori cantieri riferiti alle diverse annualità dei Cantieri Lavoras così come indicato nell'avviso della Regione Sardegna.
2. Modalità di affidamento: Attuazione diretta
3. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020, e rettificato con Determinazione n. 1492/ASPAL del 02/10/2020, e nelle more dell'adeguamento del Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019 - alle nuove disposizioni in materia di stato di disoccupazione e di informatizzazione del procedimento amministrativo di avviamento a selezione di competenza dell'ASPAL, spetta a questo Ente attuatore:



1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.



A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ANNUALITA' 2022" L.R. 48/2018, ART. 6, COMMI 22 E 23. L.R. n. 20/2019, art. 3, comma 1.

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificata con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI, unicamente per finalità correlate allo svolgimento del procedimento di avviamento a selezione e assunzione e, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR - Regolamento Europeo sulla Privacy", provvederà a individuare a tal scopo il proprio Responsabile del trattamento e gestione dei dati. Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Responsabile del Procedimento: Ing. Mauro Fanari. Tel. 070 9760407

PEC : protocollo@pec.comune.guspini.su.it

GUSPINI, 26.9.2023

Il Responsabile del Settore OO.PP. Ambiente

Ing. Mauro Fanari