



COMUNE DI PUTIFIGARI

PROVINCIA DI SASSARI

Servizi Tecnici

P.zza Boyl, 6, 8, 07040 Putifigari (SS)

Prot: Pec

ASPAL cpl **Centro per l'impiego** di Alghero

Via Sergio Atzeni, 10

07041 Alghero (SS)

Pec agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Avendo avuto il primo bando esito negativo con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 19/28 del 21/06/2022, si richiede nuovamente l'avviamento a selezione per:

nr.1_Operai generici – personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

X affidamento esterno a:

x Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019, **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio generico
Qualifica	Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde
Eventuale Cod. Istat	8.3.1.2.0
Mansioni e attività previste	Attività di pulizia aree verdi cittadine e del territorio comunale; interventi di pulizia periodica e rimozione dei rifiuti presenti nelle aree verdi urbane ed extra urbane volto alla salvaguardia della salute e del benessere del patrimonio ambientale; supporto alle attività degli operai comunali per la pulizia di spazi pubblici quali strade, piazze, marciapiedi, aree verdi urbane ed extraurbane; messa a dimora di nuove piante, asportazione di materiale di risulta attraverso l'esecuzione di lavori semplici, spostamento di materiale vegetale, materiali e attrezzature del verde pubblico.
CCNL applicato	Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti e soci delle Cooperative Sociali, delle Cooperative ed Associazioni non lucrative esercenti attività nel settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo e più in generale per tutti i servizi del terzo settore. Cooperative di tipo B.
Titolo di studio	Non richiesto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente di Guida cat. B. (una delle località oggetto d'intervento è l'area archeologica della tomba de "S'Incantu" dove per arrivarci bisogna guidare i mezzi meccanici che l'amministrazione comunale metterà a disposizione)
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Putifigari
Durata contratto	7 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	La prova di idoneità consisterà nella richiesta al candidato di intervenire alla pulizia delle sterpaglie spontanee presenti in un'area di sottobosco perimetrata, in lieve pendenza, con presenza di vari tipi di vegetazioni erbacee, cespugliate ed arbustive, con presenza casuale spontanea di pietrame minuto. Nel giorno e nell'ora stabilita i candidati saranno dotati di tutti i d.p.i. Saranno quindi condotti nell'area boschiva individuata ove sono state precedentemente delimitate un numero di aree pari al numero dei candidati, simili e di superficie pari a 100 mq (ml 10 x 10). La sequenza di sottoposizione alla selezione tra i candidati sarà decisa in ordine di graduatoria. Saranno messe a disposizione del candidato attrezzature manuali (falcetti, cesoie, segacci, roncole). Il tempo a disposizione del candidato per la pulizia del tratto di sottobosco assegnatogli è pari a 15 minuti. Il candidato dovrà scegliere ed indossare i d.p.i. più idonei alle operazioni ed alle attrezzature da utilizzare, dovrà altresì scegliere quale attrezzatura utilizzare). Risulterà idoneo il candidato in grado di operare correttamente
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	I candidati saranno convocati con almeno 3 giorni di preavviso a mezzo PEC, raccomandata postale A.R. o notifica del messo comunale. La convocazione per le prove di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria all'Albo pretorio. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti del documento d'identità in corso di validità. La data e il luogo delle prove verrà comunicata agli interessati dal Comune con apposita nota a mezzo e-mail e/o telefonicamente.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità annuale. <ul style="list-style-type: none"> Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è: Arch. Baldassarre Riu

La presente sostituisce ed annulla le precedenti richieste.

tel.079 905023

PEC: protocollo.putifigari@legalmail.it

Putifigari, lì 20/09/2023



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Arch. Baldassarre Riu

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs 82/2005. La riproduzione dello stesso su supporto analogico è effettuata dal Comune di Putifigari (SS), Servizi Tecnici, e costituisce una copia integra e fedele dell'originale informatico, disponibile a richiesta presso l'Unità emittente