



COMUNE DI SOLEMINIS

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

VIA CHIESA, 18 C.A.P. 09040 TEL. 070/7499014 – CELL. 347/8464302
C.F. 80005100922 - P.I. 01430300929

e-mail: sindaco@comune.soleminis.su.it - pec: protocollo.soleminis@pec.comunas.it
Sito internet: www.comune.soleminis.su.it

Soleminis, 18 Maggio 2023.
Prot. n. 2558.

All'ASPAL - Centro per l'Impiego di Quartu Sant'Elena
Via A. Orrù s.n. Località Sa Serrixedda
09045 Quartu Sant'Elena
Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 4750/65389 del 12/10/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 1 OPERAIO - ESECUTORE OPERATIVO, NESSUNA QUALIFICA, CCNL Cooperative Sociali di Tipo B.
- nr. 1 OPERAIO – ESECUTORE TECNICO, GIARDINIERE, CCNL Cooperative Sociali di Tipo B.

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)

- affidamento esterno a:
 - Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del

lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	1 (UNO)
Profilo professionale	ESECUTORE OPERATIVO
Qualifica	NESSUNA QUALIFICA RICHIESTA
Eventuale Cod. Istat	8.4.2.2.0.0 (MANOVALI E PERSONALE NON QUALIFICATO DELLA COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI STRADE, DIGHE E ALTRE OPERE PUBBLICHE).
Mansioni e attività previste	SVOLGIMENTO DI MANSIONI DI TIPO OPERATIVO QUALI, IN PREVALENZA, MONTAGGIO, MESSA IN ESERCIZIO E MANUTENZIONE DI ATTREZZATURE DI PROTEZIONE CIVILE; MOVIMENTAZIONE DI CARICHI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL POSIZIONAMENTO (E SUCCESSIVA RIMOZIONE) DI TRANSENNE E RELATIVA SEGNALETICA, MONTAGGIO E MESSA IN ESERCIZIO; ATTIVITÀ DI SPAZZAMENTO DELLE STRADE E PIAZZE PUBBLICHE; GUIDA DI AUTOVEICOLI E AUTOCARRI CON UN PESO MASSIMO DI 3,5 TONNELLATE PER IL TRASPORTO DI MATERIALE DA UN CANTIERE ALL'ALTRO.
CCNL applicato	COOPERATIVE SOCIALI "COOPERATIVE SOCIALI" DI TIPO B
Titolo di studio	SCUOLA DELL'OBBLIGO (LICENZA MEDIA INFERIORE)
Patenti/abilitazioni/idoneità	PATENTE B PER LA CONDUZIONE DI AUTOVEICOLI E AUTOCARRI CON UN PESO MASSIMO DI 3,5 TONNELLATE IN TUTTO IL TERRITORIO COMUNALE
Tipologia contrattuale	PART-TIME
Trattamento economico	COME DA CCNL VIGENTE AL MOMENTO DELL'ASSUNZIONE
Sede di Lavoro	SOLEMINIS
Durata contratto	6 MESI
Orario di lavoro	20 ORE SETTIMANALI (SUDDIVISE IN 5 GIORNI DA 4 ORE CIASCUNO)
Contenuti della prova di idoneità	LA PROVA DI IDONEITÀ CONSISTERÀ NELLE SEGUENTI ATTIVITÀ: <ul style="list-style-type: none"> - CARICO SU AUTOCARRO DI TRANSENNE E RELATIVA SEGNALETICA; - CONDUZIONE AUTOCARRO CON UN PESO MASSIMO DI 3,5 TONNELLATE; - SCARICO E ALLESTIMENTO DI TRANSENNE CON SEGNALETICA STRADALE DI UN TRATTO DI STRADA O MARCIAPIEDE TRANSENNATO E SUCCESSIVA RIMOZIONE; - UTILIZZO DI CARRETTO STRADALE PORTARIFIUTI PER SVOLGIMENTO ATTIVITÀ DI SPAZZAMENTO.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Arrivo N. 40613/2023 del 18-05-2023
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Modalità di convocazione alla prova di idoneità	LA CONVOCAZIONE DELLA PROVA AVVERRÀ ENTRO 10 GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA; I LAVORATORI DOVRANNO PRESENTARSI MUNITI DI VALIDO DOCUMENTO DI IDENTITÀ, LA PROVA SI SVOLGERÀ NELLA DATA E LUOGO CHE SARANNO RESI NOTI ESCLUSIVAMENTE MEDIANTE PUBBLICAZIONE DI IDONEO AVVISO SUL SITO ISTITUZIONALE DELL'ENTE. ALLA PROVA SOVRINTENDERÀ APPOSITA COMMISSIONE COMPOSTA DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DA ALTRI DUE DIPENDENTI.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	LA GRADUATORIA HA VALIDITÀ ANNUALE. LE ASSUNZIONI SONO LIMITATE A UN SOLO COMPONENTE PER NUCLEO FAMILIARE PER CIASCUN CANTIERE ANCORCHÉ NELL'AMBITO DELLO STESSO SIA PREVISTA L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI INQUADRATI IN QUALIFICHE DIVERSE.

Numero lavoratori richiesti	1 (UNO)
Profilo professionale	ESECUTORE TECNICO GIARDINIERE
Qualifica	GIARDINIERE
Eventuale Cod. Istat	6.4.1.3.1.3 (GIARDINIERE)
Mansioni e attività previste	CURA, ALLESTIMENTO E SISTEMAZIONE DELLE AREE VERDI COMUNALI.
CCNL applicato	COOPERATIVE SOCIALI "COOPERATIVE SOCIALI" DI TIPO B
Titolo di studio	SCUOLA DELL'OBBLIGO (LICENZA MEDIA INFERIORE)
Patenti/abilitazioni/idoneità	PATENTE B PER LA CONDUZIONE DI AUTOVEICOLI E AUTOCARRI CON UN PESO MASSIMO DI 3,5 TONNELLATE IN TUTTO IL TERRITORIO COMUNALE
Tipologia contrattuale	PART-TIME
Trattamento economico	COME DA CCNL VIGENTE AL MOMENTO DELL'ASSUNZIONE
Sede di Lavoro	SOLEMINIS
Durata contratto	6 MESI
Orario di lavoro	20 ORE SETTIMANALI (SUDDIVISE IN 5 GIORNI DA 4 ORE CIASCUNO)
Contenuti della prova di idoneità	LA PROVA DI IDONEITÀ A CUI SONO SOTTOPOSTI I CANDIDATI CONSISTE NELLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ PRATICHE ATTITUDINALI OVVERO NELLA ESECUZIONE DI SPERIMENTAZIONI LAVORATIVE, ATTE AD ACCERTARE LE COMPETENZE E LE CONOSCENZE PER LO SVOLGIMENTO DELLE MANSIONI DEL PROFILO DA RICOPRIRE, CON RIFERIMENTO ALLE MANSIONI PROPRIE DEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO QUALIFICATO – GIARDINIERE. I CONTENUTI DELLE PROVE PRATICHE O DELLE SPERIMENTAZIONI LAVORATIVE SONO DETERMINATI DALLA COMMISSIONE SUBITO PRIMA DELL'INIZIO DELLE PROVE O SPERIMENTAZIONI LAVORATIVE, O NELLA GIORNATA PRECEDENTE QUALORA SIA NECESSARIO L'APPONTAMENTO DI MATERIALE E MEZZI. TALI ATTIVITÀ POSSONO RIGUARDARE L'ESECUZIONE DI UNA MANUTENZIONE ORDINARIA O PICCOLE MANUTENZIONI DEL VERDE URBANO QUALI, A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO:

	<ul style="list-style-type: none"> - ESECUZIONE DI INTERVENTI ABBATTIMENTO E DI POTATURA CON USO DI ATTREZZI SPECIFICI; - SMONTAGGIO E MANUTENZIONE DELLE ATTREZZATURE; - CORRETTO TRAPIANTO DI PIANTE ORNAMENTALI; - VERIFICA DELLA CONOSCENZA ED UTILIZZO DI ATTREZZATURE, ARNESI E IMPIANTI.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<p>LA CONVOCAZIONE DELLA PROVA AVVERRÀ ENTRO 10 GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA; I LAVORATORI DOVRANNO PRESENTARSI MUNITI DI VALIDO DOCUMENTO DI IDENTITÀ, LA PROVA SI SVOLGERÀ NELLA DATA E LUOGO CHE SARANNO RESI NOTI ESCLUSIVAMENTE MEDIANTE PUBBLICAZIONE DI IDONEO AVVISO SUL SITO ISTITUZIONALE DELL'ENTE. ALLA PROVA SOVRINTENDERÀ APPOSITA COMMISSIONE COMPOSTA DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DA ALTRI DUE DIPENDENTI.</p>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p>LA GRADUATORIA HA VALIDITÀ ANNUALE.</p> <p>LE ASSUNZIONI SONO LIMITATE A UN SOLO COMPONENTE PER NUCLEO FAMILIARE PER CIASCUN CANTIERE ANCORCHÉ NELL'AMBITO DELLO STESSO SIA PREVISTA L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI INQUADRATI IN QUALIFICHE DIVERSE.</p>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi addotti per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Sig. Fedele La Delfa Sindaco

Tel. 070/7499014 – 347/8464302

PEC protocollo.soleminis@pec.comunas.it

E-MAIL sindaco@comune.soleminis.su.it

In attesa di riscontro, l'occasione è gradita per porgere Distinti Saluti.

Il Sindaco
Fedele La Delfa



LA DELFA
FEDELE
18.05.2023
12:06:08
GMT+01:00

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 40613/2023 del 18-05-2023
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente