COMUNE DI SILIUS

Provincia Sud Sardegna

via Aldo Moro, 14 - 09040 Silius

Ufficio Tecnico

Prot. 1958 del 19/04/2023

All'ASPAL Centro per l'Impiego

Di Senorbì

Via Carlo Sanna n.69

CAP09040 Città Senorbì

Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 del 13/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- **nr. 1 Operaio qualificato muratore in pietra e mattoni cat. B1** CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo*;*

il quale sarà assunto con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:
(*Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)*

- ☐ attuazione diretta.
- ☒ affidamento esterno a:
- ☒ Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).
- ☐ Società in house regolarmente iscritta nel relativo registro.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri *ex* **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

CF: 80000670929 - PI: 01300440920
Tel.: 070/959006 cell: 347/1392392 fax: 070/959287
e-mail: alessandra.senis@comune.silius.ca.it email: ufficiotecnico@comune.silius.ca.it
P.E.C.: protocollo@pec.comune.silius.ca.it P.E.C.: uffciotecnico@pec.comune.silius.ca.it

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificate con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	*1*
Profilo professionale	*Operaio qualificato*
Qualifica	*Muratori in pietra e mattoni*
Eventuale Cod. Istat	*6.1.2.1.0*
Mansioni e attività previste	*Si prevede la realizzazione di interventi di manutenzione ordinaria degli spazi esterni e eventuali ripristini di tinteggiatura, piccoli ripristini di intonaco, piccoli interventi di riparazione pavimenti e rivestimenti, sigillature e impermeabilizzazioni, pittura ringhiere ed interventi similari. Gli interventi saranno svolti nella biblioteca, campo sportivo comunale, zona parco giochi, ecc….*
CCNL applicato	*CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo*
Titolo di studio	*Licenza media*
Patenti/abilitazioni/idoneità	*Non richiesto*
Tipologia contrattuale	*part-time*
Trattamento economico (lordo mensile)	*Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione*
Sede di Lavoro	*Silius*
Durata contratto	*6 mesi*
Orario di lavoro	*20 ore settimanali per 5 gg lavorativi*
Contenuti della prova di idoneità	*La prova di idoneità degli addetti alla manovalanza, verterà su una prova pratica, inerente le mansioni su indicate, con gli specifici DPI e su una serie di domande quali, a titolo esemplificativo:* *Organizzazione del cantiere;* *A quali rischi sono esposti gli operai nelle singole specifiche mansioni;* *Quali sono i DPI da utilizzare in determinate mansioni;* *Utilizzo di piccola utensileria da cantiere, movimentazione materiali e logistica di cantiere, spicconatura intonaci, preparazione malte e ripristini tinteggiatura.*
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	*La convocazione della prova di idoneità avverrà entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva. I lavoratori dovranno presentarsi muniti di valido documento di identità. La Commissione alla riunione di insediamento definisce le modalità di espletamento delle prove di idoneità delle due figure.* *La commissione sarà composta dal responsabile del servizio e da altri due dipendenti comunali.*
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	☒ La graduatoria ha validità annuale ☒ Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo familiare**

	per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; ☒ Affidamento esterno a: Cooperative sociali di tipo B (Legge 381/1991);

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020, e rettificato con Determinazione n. 1492/ASPAL del 02/10/2020,e nelle more dell'adeguamento del Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019 - alle nuove disposizioni in materia di stato di disoccupazione e di informatizzazione del procedimento amministrativo di avviamento a selezione di competenza dell'ASPAL, spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale Sardegna Lavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
   a. sono stati assunti;
   b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi addotti per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI, unicamente per finalità correlate allo svolgimento del procedimento di avviamento a selezione e assunzione e, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR - Regolamento Europeo sulla Privacy", provvederà a individuare a tal scopo il proprio Responsabile del trattamento e gestione dei dati. Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è l'ing. Alessandra Senis tel. +39 070959006 cell. +39 3405077068 email: ufficiotecnico@comune.silius.ca.it Indirizzo PEC: ufficiotecnico@pec.comune.silius.ca.it .

Silius, 19/04/2023

SENIS ALESSANDRA 19.04.2023 10:45:13 GMT+00:00

Il Responsabile del Servizio Tecnico
(Decreto Sindacale n. 10 del 29/10/2020)
Ing. Alessandra SENIS