



COMUNE DI SCANO DI MONTIFERRO

PROVINCIA DI ORISTANO

PI. 00351460951 CF. 800 0439 095 3 ccp. 12132080

09078- Via Montrigu de Reos 1 Tel. 0785/329170 - Fax 32666

E-Mail- uff.tec.scanomontife@fiscali.it Pec tecnico.scanodimontiferro@pec.comunas.it

Sito internet. www.comune.scanodimontiferro.or.it

Area Tecnica

Prot. n. 1883 Li 28.03.2023

Spett.le ASPALCentro per l'Impiego di CUGLIERI

Piazza Convento sncCAP 09073 Città Cuglieri

PEC: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

PEC: aspal.cpicuglieri@regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di un lavoratore da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018 Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Vista la precedente richiesta prot. n. 1190 del 27/02/2023, presentata dal soggetto attuatore Comune di Scano di Montiferro, conformemente al progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" approvato con Determinazione del Direttore Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6597 del 21/12/2022, per l'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato, presso la stessa Amministrazione, di:

- • nr. 2 OPERAIO COMUNE: MANOVALE EDILE
- • nr. 1 OPERAIO QUALIFICATO: MURATORE IN MATTONI LAVORI DI MANUTENZIONE

Viste le graduatorie provvisorie trasmesse dal Centro per l'Impiego di Cuglieri Prot. 12232 del 16/03/2023 ed assunte al protocollo dell'Ente al n. 1670 del 16/03/2023, dalle quali si evince che gli operai idonei all'assunzione per il cantiere in oggetto risultano essere:

- • nr. 1 OPERAIO COMUNE: MANOVALE EDILE
- nr. 1 OPERAIO QUALIFICATO: MURATORE IN MATTONI LAVORI DI MANUTENZIONE

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6597 prot.83531 del 21.12.2022 si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 1 Operaio Generico – Manovale

il quale sarà assunto con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazione n. 1492/ASPAL del 02/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri *ex* **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, nelle more dell'aggiornamento del Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019.

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12.10.2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	<i>1</i>
Profilo professionale	<i>Operaio comune</i>
Qualifica	<i>Manovale edile</i>
Eventuale Cod. Istat	<i>8.4.2.1.0.10</i>
Mansioni e attività previste	<i>Supporto alle attività dell'operaio qualificato per la realizzazione degli interventi programmati consistenti principalmente nella manutenzione straordinaria della viabilità, delle piazze e dei parchi comunali, realizzazione di staccionate, riqualificazione di aree urbane e sistemazione aree verdi pubbliche. La figura inoltre fornirà supporto alle attività dell'operaio qualificato nella manutenzione straordinaria degli spazi pertinenziali degli edifici pubblici come, ad esempio, lo spazio antistante alla casa Comunale attraverso il rifacimento della pavimentazione esterna e la riqualificazione dell'area verde.</i>
CCNL applicato	<i>C.C.N.L. del settore Cooperative di tipo B</i>
Titolo di studio	<i>Non richiesto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Non richiesto</i>
Tipologia contrattuale	<i>Part-time</i>
Trattamento economico	<i>“Come da CCNL in vigore al momento dell’assunzione”</i>
Sede di Lavoro	<i>Scano di Montiferro</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>La prova di idoneità verrà eseguita tenendo conto delle mansioni da svolgere e consiste nell'utilizzo di attrezzature manuali per la realizzazione e riqualificazione manufatti ed interventi vari funzionali all'attuazione delle finalità del progetto, anche con riferimento alla prevenzione e sicurezza sul lavoro.</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla Pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica, alla presenza di due dipendenti comunali, si svolgerà in un'area comunale nella data e luogo che verranno comunicati dal Comune agli interessati con apposita nota.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Modalità di affidamento: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Affidamento esterno a: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cooperative sociali di tipo B (Legge 381/1991); ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadri in qualifiche diverse;

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020, e rettificato con Determinazione n. 1492/ASPAL del 02/10/2020, e nelle more dell'adeguamento del Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019 - alle nuove disposizioni in materia di stato di disoccupazione e di informatizzazione del procedimento amministrativo di avviamento a selezione di competenza dell'ASPAL, spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).

4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI, unicamente per finalità correlate allo svolgimento del procedimento di avviamento a selezione e assunzione e, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR - Regolamento Europeo sulla Privacy", provvederà a individuare a tal scopo il proprio Responsabile del trattamento e gestione dei dati. Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Geom. Piero Piludu
tel. 0785/329170
email: uff.tec.scanomontife@tiscali.it
PEC protocollo.scanodimontiferro@pec.comunas.it

Scano di Montiferro 28/03/2023

Il Responsabile del Procedimento
Geom. Piero Piludu