



COMUNE DI POZZOMAGGIORE

Via Sac. A. Fadda 10 – 07018 - POZZOMAGGIORE (SS) – Tel. 079 9142400 /399/391 – Fax 079 800 155 –
P.I. 00104700901 - E-mail tecnico@comune.pozzomaggiore.ss.it -

.....
SERVIZIO TECNICO

Prot. PEC

Pozzomaggiore, lì 17/03/2023

All'ASPAL Centro per l'Impiego di BONORVA
Via Giovanni XXIII, snc
07012 **BONORVA**

Pec : agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS"–MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 prot. n. 80548 del 13.12.2022 e dalla Giunta Comunale di Pozzomaggiore con deliberazione n. 132 del 16/11/2022, **si chiede l'avviamento a selezione per:**

-
- *n. 2 - Operai qualificati agricoltori e operai agricoli specializzati*
- *n. 3 - Operai generici non qualificati addetti alla manutenzione del verde*

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato (COOPERATIVE SOCIALI) nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

affidamento esterno a:

Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri *ex* **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla

DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e s.m.i..

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificata con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

ID	
Numero lavoratori richiesti	<i>n. 2</i>
Profilo professionale	<i>Operaio qualificato</i>
Qualifica	<i>Agricoltori e operai agricoli specializzati</i>
Eventuale Cod. Istat	<i>6.4.1</i>
Mansioni e attività previste	<i>Riqualificazione di sentieri e viabilità agro-silvo-pastorale in fondo naturale, valorizzazione del patrimonio ambientale e forestazione urbana, esecuzione piccoli lavori di potatura;</i>
CCNL applicato	<i>CCNL per i lavoratori delle cooperative e cooperative sociali esercenti attività nel settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo</i>
Titolo di studio	<i>Nessuno</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Nessuna</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di Pozzomaggiore</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Verifica della capacità di utilizzo di semplici utensili e macchinari per la manutenzione del verde pubblico e dell'esecuzione di piccoli lavori di potatura con la valutazione della superficie erbosa falciata mediante utilizzo di falci e della realizzazione di piccole potature.</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>La convocazione, al fine di essere sottoposti a prova di idoneità da apposita commissione, sarà effettuata con comunicazione personale tramite messo comunale entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nella Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale Sardegna Lavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, per i candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>La graduatoria ha validità annuale.</i> ▪ <i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</i>

ID	
Numero lavoratori richiesti	<i>n. 3</i>
Profilo professionale	<i>Operaio Generico</i>
Qualifica	<i>Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Caricamento e scaricamento materiali e attrezzature, movimentazione manuale, pulizia e preparazione del cantiere, uso e consegna di attrezzature e materiale di consumo, sgombero da impedimenti dell'area di lavoro, esecuzione delle lavorazioni di manutenzione verde, rimozione macerie e residui.</i>
CCNL applicato	<i>CCNL per i lavoratori delle cooperative e cooperative sociali esercenti attività nel settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo</i>
Titolo di studio	<i>Nessuno</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Nessuna</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di Pozzomaggiore</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Verifica della capacità di utilizzo di semplici utensili e macchinari per la manutenzione del verde pubblico con la valutazione della superficie erbosa falciata mediante utilizzo di falce.</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>La convocazione, al fine di essere sottoposti a prova di idoneità da apposita commissione, sarà effettuata con comunicazione personale tramite messo comunale, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nella Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale Sardegna Lavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, per i candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>La graduatoria ha validità annuale.</i> ▪ <i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</i>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e s.m.i., spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale Sardegna Lavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.

2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti. Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Dott. Giuseppe Cuccuru

tel. _079/9142400-391 – 333 742 7096

Mail: tecnico@comune.pozzomaggiore.ss.it

PEC protocollo@pec.comune.pozzomaggiore.ss.it

Il Responsabile del Servizio CUCCURU
(firma digitale)