



# COMUNE DI SIURGUS DONIGALA

(Provincia Sud Sardegna)

Via Kennedy, 1 – 09040 Siurgus Donigala

**Servizio Lavori Pubblici, Pianificazione Territoriale, Edilizia ed Espropriazioni**

## UFFICIO TECNICO

[www.comune.siurgusdonigala.ca.it](http://www.comune.siurgusdonigala.ca.it)

Codice Fiscale **80014110920**

Partita IVA **01430500924**

[tecnico@pec.comune.siurgusdonigala.ca.it](mailto:tecnico@pec.comune.siurgusdonigala.ca.it) Telefono

**070 989736**

[tecnico3.siurgusdonigala@gmail.com](mailto:tecnico3.siurgusdonigala@gmail.com)

Fax **070 989111**

Prot. 1343

All'ASPAL - Centro per l'Impiego

Di SENORBI

Via CARLO SANNA n. \_\_\_\_\_

CAP 09040 Città SENORBI (SU)

Pec [agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it)

**Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11.01.2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1. - DGR n. 25/7 del 02.08.2022**

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - si chiede l'avviamento a selezione per:

- n. 1 operaio qualificato – Muratore – B1 Contratto Cooperative Sociali,
- n. 1 operaio non qualificato – Manovale – A2 Contratto Cooperative Sociali,
- n. 1 impiegato - addetto agli affari generali – C1 Contratto Cooperative Sociali.

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- attuazione diretta.
- affidamento esterno a:
  - Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).
  - Società in house regolarmente iscritta nel relativo registro.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro “Lavoras” – “Cantieri Nuova attivazione” – Annualità 2022; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14.07.2022, dalla **DGR 25/7** del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22.11.2022, nonché della DGR n. 33/19 del 08.08.2013, e del Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii.

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura “Cantieri nuova attivazione – annualità 2022” nell'ambito del programma plurifondo lavoroRAS, approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12.10.2022, integrata e modificata con Determinazione n. 5467 del 17.11.2022 e n. 5636 del 23.11.2022.

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	<i>1 uno</i>
<b>Profilo professionale</b>	<b><i>Muratori in pietra e mattoni</i></b>
<b>Qualifica</b>	<i>Muratore in pietra e mattoni</i>
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	<i>6.1.2.1.0</i>
<b>Mansioni e attività previste</b>	<i>manutenzione di edifici mediante ripristini di intonaci, tinteggiature di pareti interne ed esterne, ripristino e tinteggiature di infissi in legno, pulizia e tinteggiature di cancellate e ringhiere in ferro, recinzioni e varie, lavori di ripristino di pavimentazioni di marciapiedi e piazze. Compreso ogni eventuale intervento che si dovesse presentare in ambito di manutenzione ordinaria delle proprietà comunali; conduzione di autocarro per movimentazione di materiali e attrezzature.</i>
<b>CCNL applicato</b>	<i>Cooperative sociali</i>
<b>Titolo di studio</b>	<i>non richiesto</i>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<i>Patente cat. B</i>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>part-time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Territorio del Comune di Siurgus Donigala</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>6 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>Dimostrazione di abilità e perizia nell'eseguire interventi di manutenzione ordinaria di immobili comunali; richiesta informazioni sul comportamento in sicurezza nei cantieri</i>
<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	<i>La convocazione alla prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva. I lavoratori dovranno presentarsi muniti di valido documento di identità. La prova si svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che saranno previamente comunicati agli interessati.</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La graduatoria ha validità annuale.</li> </ul> <p>Le assunzioni sono limitate a <b>un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</p>

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	1 uno
<b>Profilo professionale</b>	<b>Manovale, personale non qualificato dell'edilizia civile</b>
<b>Qualifica</b>	Manovale
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	8.4.2.1.0
<b>Mansioni e attività previste</b>	Assistenza alla manutenzione di edifici mediante ripristini di intonaci, tinteggiature di pareti interne ed esterne, ripristino e tinteggiature di infissi in legno, pulizia e tinteggiature di cancellate e ringhiere in ferro, recinzioni e varie, lavori di ripristino di pavimentazioni di marciapiedi e piazze. Compreso ogni eventuale intervento che si dovesse presentare in ambito di manutenzione ordinaria delle proprietà comunali; conduzione di autocarro per movimentazione di materiali e attrezzature.
<b>CCNL applicato</b>	Cooperative sociali
<b>Titolo di studio</b>	non richiesto
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	Patente cat. B
<b>Tipologia contrattuale</b>	part-time
<b>Trattamento economico</b>	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
<b>Sede di Lavoro</b>	Territorio del Comune di Siurgus Donigala
<b>Durata contratto</b>	6 mesi
<b>Orario di lavoro</b>	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	Prova pratica di assistenza nell'eseguire interventi di manutenzione ordinaria di immobili comunali richiesta informazioni sul comportamento in sicurezza nei cantieri
<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	La convocazione alla prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva. I lavoratori dovranno presentarsi muniti di valido documento di identità. La prova si svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che saranno previamente comunicati agli interessati.
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	La graduatoria ha validità annuale. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	1 uno
<b>Profilo professionale</b>	<b>Impiegato addetto agli affari generali</b>
<b>Qualifica</b>	Impiegato addetto agli affari generali
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	4.1.1.2.0
<b>Mansioni e attività previste</b>	collaborazione con i vari uffici in affiancamento per istruttoria pratiche, digitalizzazione pratiche per i vari servizi (Amministrativo, Tecnico, Servizi Sociali e Finanziario).
<b>CCNL applicato</b>	Cooperative sociali
<b>Titolo di studio</b>	Diploma scuole superiori
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	Non richiesta
<b>Tipologia contrattuale</b>	part-time
<b>Trattamento economico</b>	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
<b>Sede di Lavoro</b>	Territorio Comune di Siurgus Donigala
<b>Durata contratto</b>	6 mesi
<b>Orario di lavoro</b>	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi

<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>Prova pratica di affiancamento nella istruttoria delle pratiche per vari servizi comunali, digitalizzazione pratiche;</i>
<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	<i>La convocazione alla prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva. I lavoratori dovranno presentarsi muniti di valido documento di identità. La prova si svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che saranno previamente comunicati agli interessati.</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<i>La graduatoria ha validità annuale. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</i>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale Sardegna Lavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
  - a. sono stati assunti;
  - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

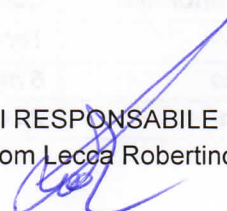
6. Il Responsabile del presente procedimento è:

Geom. Lecca Robertino  
tel. 070989736 [comunesiurgusutc@tiscali.it](mailto:comunesiurgusutc@tiscali.it)  
PEC [tecnico@pec.comune.siurgusdonigala.ca.it](mailto:tecnico@pec.comune.siurgusdonigala.ca.it)

Siurgus Donigala, 06.03.2023  
G.Arriu




II RESPONSABILE  
Geom Lecca Robertino



AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
Protocollo Arrivo N. 17274/2023 del 06-03-2023  
Doc. Principale - Copia Documento