



**COMUNE DI MARACALAGONIS**  
**CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI**

**SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO, SERVIZI DEMOMOGRAFICI E RISORSE UMANE**  
**UFFICIO PERSONALE**

Prot. 3864 del 06/03/2023

**All'ASPAL/ Centro per l'impiego di Quartu  
Sant'Elena  
Via G. Bizet, n° 27  
09045 Quartu Sant'Elena**

Pec [agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it)

**Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.**

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazioni del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 4750 del 12/10/2022 e n. 6276 del 13/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 2 unità lavorativa - profilo Operaio qualificato, **MURATORE** – qualifica B1 CCNL Cooperative Sociali Socio - Sanitari;
- 

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- affidamento esterno a:
  - Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, nelle more dell'aggiornamento del Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019.

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazioni n. 4750 del 12/10/2022 e n. 6276 del 13/12/2022.

**N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti**

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	2
<b>Profilo professionale</b>	Operaio Qualificato
<b>Qualifica</b>	<u>Muratore</u>
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	6.1.2.1.0.10
<b>Mansioni e attività previste</b>	<p><i>La figura avrà le seguenti mansioni: attività di manutenzione ordinaria delle sedi stradali, dei marciapiedi e percorsi pedonali, delle piazze, dei parcheggi compresi i manufatti strettamente attinenti al corpo stradale e sue pertinenze.</i></p> <p><i>Manutenzione ordinaria degli immobili comunali.</i></p> <p><i>Realizzazione di manufatti in muratura o in cemento armato, lavori di pavimentazione interna ed esterna ed interventi sugli impianti idraulici e tinteggiatura;</i></p>
<b>Categoria e livello inquadramento</b>	Cat. B1
<b>CCNL applicato</b>	CCNL Cooperative Sociali Socio -Sanitari;
<b>Titolo di studio</b>	Nessuno
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	Patente B – (conduzione di un autocarro per lo svolgimento delle proprie mansioni, come ad es. trasporto di materiali e approvvigionamento nei cantieri mobili).
<b>Tipologia contrattuale</b>	part-time orizzontale
<b>Trattamento economico (lordo mensile)</b>	€ 1.283,85 mensile
<b>Sede di Lavoro</b>	Comune di Maracalagonis
<b>Durata contratto</b>	6 mesi
<b>Orario di lavoro</b>	20 ore settimanali
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	Verrà effettuata una prova pratica nel cantiere comunale che verterà sulla realizzazione di un tratto di mq 2 di muratura in blocchi di laterizio, stesura di intonaco civile su parete pre esistente.;
<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	La prova verrà effettuata nel cantiere comunale e la data e l'ora verranno comunicato con successivo avviso con apposita nota
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<p>La graduatoria avrà validità per un anno</p> <p>Le assunzioni sono limitate <b>a un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;</p> <p>Non sono previste turnazioni</p>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019, nelle more dell'adeguamento dello stesso alle nuove disposizioni in materia di stato di disoccupazione e di informatizzazione del procedimento amministrativo di avviamento a selezione di competenza dell'ASPAL, spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
  - a. sono stati assunti;
  - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI, unicamente per finalità correlate allo svolgimento del procedimento di avviamento a selezione e assunzione e, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR - Regolamento Europeo sulla Privacy", provvederà a individuare a tal scopo il proprio Responsabile del trattamento e gestione dei dati. Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Dott./ssa Stefania Pinna

tel. 0707850225

PEC personale@pec.comune.maracalagonis.ca.it

Maracalagonis 06/03/2023

Il Responsabile del Settore

Dott. Igor Lo Bascio

**LOBASCIO IGOR**

**07.03.2023**

**08:39:22 UTC**

