



C.F. 00492250923
Tel. 070907701 Fax 070907419
sito: www.comune.villasanpietro.ca.it
e-mail: protocollo@comune.villasanpietro.ca.it
pec: protocollo@comunevillasanpietro.postecert.it

Prot. n.1622 del 27/02/2023

All'ASPAL Centro per l'Impiego

di Assemini

Via Lisbona n.3

09032 – ASSEMINI

PEC: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

OGGETTO: RICHIESTA di Avviamento a Selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel Cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – ANNUALITA' 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal Progetto **LavorAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022"** - approvato con Determinazione del Direttore Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n.6597 del 21/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- n. 2 Operai comunali Generici (Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde)

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere lavoro, di cui in oggetto.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazione n. 1492/ASPAL del 02/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei "Cantieri ex L.R. 1/2018, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – **"Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022**; L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23; L.R. 20/2019, art. 3, comma 1; D.G.R.n.36/56 del 12/09/2019 – D.G.R. n.37/43 del 19/09/2019; D.G.R. n.50/26 del 10/12/2019; D.G.R. n.19/28 del 21/06/2022; D.G.R. n.22/22 del 14/07/2022; D.G.R. n.25/7 del 02/08/2022; D.G.R. n.35/29 del 22/11/2022, nelle more dell'aggiornamento del Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019. Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore del Servizio di Attuazione delle Politiche per le PA, le Imprese e gli Enti del Terzo Settore, della Direzione Generale del Lavoro, dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, con Determinazione n.4750 del 12/10/2022.

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	<i>operai comunali generici</i>
Qualifica	<i>Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde</i>
Eventuale Cod. Istat	8.3.1.2.0
Mansioni e attività previste	<p><i>Il cantiere in oggetto prevede interventi che rientrano nel cantiere 1.1.a) e 1.2.a). Pertanto si prevedono le seguenti attività:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Realizzazione di nuove aree verdi attraverso l'allestimento di aiuole, siepi e prati verdi;</i> - <i>Cura e sistemazione delle aree verdi già presenti all'interno del territorio cittadino, dei loro arredi e pulizia periodica delle stesse;</i> - <i>Cura e manutenzione dell'arredo esistente nelle aree verdi, come panchine, tavoli e cestini per la raccolta dei rifiuti;</i> - <i>Manutenzione e sistemazione della viabilità agro-pastorale attraverso la riqualificazione dei sentieri in fondo naturale destinati alla fruizione delle aree rurali;</i> - <i>cimature, potature e deramificazione degli alberi e dei cespugli prospicienti le strade comunali extra-urbane allo scopo di prevenire il rischio di incendi nelle aree limitrofe alle strade agro-pastorali;</i> - <i>Interventi di pulizia periodica e rimozione dei rifiuti urbani e altri tipi di materiale non naturale presenti nelle aree verdi urbane ed extra-urbane, allo scopo di salvaguardare la salute e il benessere del patrimonio naturale comunale.</i> - <i>Riduzione della biomassa particolarmente combustibile</i>
CCNL applicato	<i>CCNL cooperative sociali</i>
Titolo di studio	<i>non previsto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	possesso della patente B (<i>operai dovranno utilizzare gli automezzi messi a disposizione dall'Amministrazione Comunale di Villa San Pietro (autocarro PIAGGIO modello PORTER e quadriciclo a motore PIAGGIO modello QUARGO) per il trasporto di attrezzature da lavoro e altri materiali vari compresi sfalci, potature e altri materiali di risulta.</i>)
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Territorio comunale di Villa San Pietro</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi (dal Lunedì al Venerdì)</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Verranno svolte delle prove pratiche in modo da accertare la competenza dei candidati a svolgere gli interventi previsti dal cantiere in oggetto.</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>La convocazione per le prove di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria (salvo imprevisti). I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità. La data e il luogo delle prove verrà comunicata agli interessati dal Comune con apposita nota.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> - La graduatoria ha validità annuale. - Modalità di affidamento: - Affidamento esterno a: - Cooperative Sociali di tipo B (Legge 381/1991); - Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020, e rettificato con Determinazione n. 1492/ASPAL del 02/10/2020, e nelle more dell'adeguamento del Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019 - alle nuove disposizioni in materia di stato di disoccupazione e di informatizzazione del procedimento amministrativo di avviamento a selezione di competenza dell'ASPAL, spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI, unicamente per finalità correlate allo svolgimento del procedimento di avviamento a selezione e assunzione e, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR - Regolamento Europeo sulla Privacy", provvederà a individuare a tal scopo il proprio Responsabile del trattamento e gestione dei dati. Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Dott. Antonio Caboni
Tel.070/90770109
PEC segreteria@comunevillasanpietro.postecert.it

Il Responsabile del Servizio
(Dott. Antonio Caboni)