

Via Leonardo da Vinci snc  
09040 - VILLAPUTZU (SU)



070997013



www.comunevillaputzu.it



protocollo@pec.comune.villaputzu.ca.it  
ufficio.protocollo@comune.villaputzu.ca.it



CF:80003170927  
P.IVA 01260890924



# COMUNE DI VILLAPUTZU

Provincia Sud Sardegna

All'ASPAL - Centro per l'Impiego Di Muravera

Via Tirso n. snc

09043 Muravera (SU)

Pec [agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it)

**OGGETTO: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.**

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 del 13/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr.3 operai generici (*Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde*),
- nr.2 operai generici (*Manovale e personale non qualificato dell'edilizia civile e prof.ni assimilate*),
- nr.1 operaio qualificato (*Operaio specializzato in giardini e verde pubblico*),
- nr.1 operaio qualificato (*Muratore*),

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

(*Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa*)

attuazione diretta.

affidamento esterno a:

Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

Società in house regolarmente iscritta nel relativo registro.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019, **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
Protocollo Arrivo N. 11828/2023 del 15-02-2023  
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

**N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti**

Numero lavoratori richiesti	3
Profilo professionale	Operaio generico
Qualifica	Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde
Eventuale Cod. Istat	8.3.1.2.0
Mansioni e attività previste	<p>Appartengono a questa categoria le lavoratrici ed i lavoratori che ricoprono posizioni di lavoro che richiedono generiche conoscenze professionali e capacità tecnico-manuali per lo svolgimento di attività semplici, con autonomia esecutiva e responsabilità riferita solo al corretto svolgimento.</p> <p>Eseguono lavori manuali non qualificati nella cura di piante, fiori o alberi in parchi pubblici o giardini privati; vangano e irrigano il terreno, mantengono pulite le aiuole, le diserbano manualmente dalle piante infestanti, spostano attrezzi, caricano e scaricano i mezzi che li trasportano.</p> <p>Le attività previste nel progetto approvato dal Comune di Villaputzu, da attuarsi a Villaputzu e nel quartiere di Santa Maria, consistono in manutenzione delle aree verdi mediante ripulitura della vegetazione infestante, ivi compresa la potatura e la pulizia, interventi di manutenzione dell'arredo urbano, nello specifico la manutenzione delle panchine, adeguamento dei sistemi irrigui e contestuale gestione, conservazione e valorizzazione del verde urbano.</p>
CCNL applicato	CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale- educativo e di inserimento lavorativo.
Titolo di studio	=
Patenti/abilitazioni/idoneità	=
Tipologia contrattuale	Part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Villaputzu, nell'ambito del territorio comunale
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	La prova consisterà nell'utilizzo di utensili edili semplici tipo, rastrello, vanga, piccone, carriola e simili.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che verranno comunicati dal Comune di Villaputzu agli interessati con apposita nota, consegnata mediante raccomandata A/R nella quale sarà notificata la data e l'ora della selezione.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La graduatoria ha validità annuale.</li> <li>▪ Le assunzioni sono limitate <b>a un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</li> </ul>

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Operaio generico
Qualifica	Manovale e personale non qualificato dell'edilizia civile e prof.ni assimilate
Eventuale Cod. Istat	8.4.2.1.0
Mansioni e attività previste	<p>Attività semplici che richiedono generiche conoscenze professionali e capacità tecnico-manuali, con autonomia esecutiva e responsabilità riferita solo al corretto svolgimento delle proprie attività, nell'ambito di istruzioni fornite.</p> <p>Le attività previste nel progetto approvato dal Comune di Villaputzu, da attuarsi a Villaputzu e nel quartiere di Santa Maria, consistono</p>

	<i>nell'esecuzione di semplici lavori manuali non qualificati nell'edilizia civile, caricano e scaricano materiali e attrezzature, li movimentano manualmente, puliscono e preparano i cantieri, porgono le attrezzature e il materiale da costruzione, mantengono sgombra da impedimenti l'area di lavoro, rimuovono macerie e residui, eseguono semplici interventi di manutenzione e ripristino dell'arredo urbano.</i>
<b>CCNL applicato</b>	<i>CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale- educativo e di inserimento lavorativo.</i>
<b>Titolo di studio</b>	=
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	=
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Part-time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Villaputzu, nell'ambito del territorio comunale</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>6 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>La prova consisterà nell'utilizzo di utensili edili semplici tipo, rastrello, vanga, piccone, carriola e simili.</i>
<b>Modalità di convocazione alla prova di idoneità</b>	<i>I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che verranno comunicati dal Comune di Villaputzu agli interessati con apposita nota, consegnata mediante raccomandata A/R nella quale sarà notificata la data e l'ora della selezione.</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La graduatoria ha validità annuale.</li> <li>▪ Le assunzioni sono limitate <b>a un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</li> </ul>

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	<i>1</i>
<b>Profilo professionale</b>	<i>Operaio qualificato</i>
<b>Qualifica</b>	<i>Operaio specializzato in giardini e verde pubblico-giardiniere</i>
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	<i>6.4.1.3.1</i>
<b>Mansioni e attività previste</b>	<p><i>Attività che richiedono conoscenze professionali di base teoriche e/o tecniche relative allo svolgimento di compiti assegnati, capacità manuali e tecniche specifiche riferite alle proprie qualificazioni professionali (anche acquisite attraverso l'esperienza lavorativa o attraverso percorsi formativi), autonomia e responsabilità nell'ambito di prescrizioni di massima con procedure ben definite.</i></p> <p><i>Le attività previste nel progetto approvato dal Comune di Villaputzu, da attuarsi a Villaputzu e nel quartiere di Santa Maria, consistono nella cura e valorizzazione di fiori, piante ornamentali e simili, allevano e selezionano in vivai piante destinate alle coltivazioni agricole; curano l'allestimento di aree verdi, coltivando piante ornamentali e sistemando le aiuole in parchi e giardini, effettuano interventi di potatura.</i></p>
<b>CCNL applicato</b>	<i>CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale- educativo e di inserimento lavorativo.</i>
<b>Titolo di studio</b>	=
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	=
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Part-time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Villaputzu, nell'ambito del territorio comunale</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>6 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
<b>Contenuti della prova di</b>	<i>La prova consisterà in un colloquio e nell'esecuzione di un'attività inerente la</i>

<b>idoneità</b>	<i>mansione specifica, tra cui: elementi di botanica generale, applicazione tecniche di potatura, diserbo e concimazione; utilizzo delle attrezzature e dei sistemi di irrigazione, degli strumenti per distribuzione antiparassitari, corretto smaltimento/recupero dei materiali vegetali di risulta, tecniche di preparazione del terreno, applicazione tecniche di semina, eccetera.</i>
<b>Modalità di convocazione alla prova di idoneità</b>	<i>I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che verranno comunicati dal Comune di Villaputzu agli interessati con apposita nota, consegnata mediante raccomandata A/R nella quale sarà notificata la data e l'ora della selezione.</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La graduatoria ha validità annuale.</li> <li>▪ Le assunzioni sono limitate <b>a un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</li> </ul>

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	1
<b>Profilo professionale</b>	<i>Operaio qualificato</i>
<b>Qualifica</b>	<i>Muratori in pietra e mattoni</i>
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	6.1.2.1.0
<b>Mansioni e attività previste</b>	<p><i>Attività che richiedono conoscenze professionali di base teoriche e/o tecniche relative allo svolgimento di compiti assegnati, capacità manuali e tecniche specifiche riferite alle proprie qualificazioni professionali (anche acquisite attraverso l'esperienza lavorativa o attraverso percorsi formativi), autonomia e responsabilità nell'ambito di prescrizioni di massima con procedure ben definite.</i></p> <p><i>Le attività previste nel progetto approvato dal Comune di Villaputzu, da attuarsi a Villaputzu e nel quartiere di Santa Maria, saranno ascrivibili alle seguenti mansioni: costruiscono strutture edili in muratura, interpretano e traducono operativamente i disegni e le indicazioni del progettista; scelgono e predispongono gli impasti e le malte adatte ai materiali utilizzati e al tipo di muratura da edificare, sagomano e posano in opera pietre, mattoni e materiali refrattari.</i></p>
<b>CCNL applicato</b>	<i>CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale- educativo e di inserimento lavorativo.</i>
<b>Titolo di studio</b>	=
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	=
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Part-time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Villaputzu, nell'ambito del territorio comunale</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>6 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>La prova consisterà nell'esecuzione di un'attività inerente la mansione specifica che può contemplare l'utilizzo e movimentazione di materiale edile, cemento, sabbia, pavimentazioni esterne ed interne, mattoni, pitture e simili.</i>
<b>Modalità di convocazione alla prova di idoneità</b>	<i>I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che verranno comunicati dal Comune di Villaputzu agli interessati con apposita nota, consegnata mediante raccomandata A/R nella quale sarà notificata la data e l'ora della selezione.</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La graduatoria ha validità annuale.</li> <li>▪ Le assunzioni sono limitate <b>a un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</li> </ul>

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
 Protocollo Arrivo N. 11828/2023 del 15-02-2023  
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
  - a. sono stati assunti;
  - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

La convocazione agli interessati verrà notificata mediante raccomandata A/R, ovvero mediante messo notificatore.

Responsabile del procedimento: Ing. Sabrina Camboni tel. 070-0989292; PEC: protocollo@pec.comune.villaputzu.ca.it

Villaputzu 15/02/2023

La Responsabile dell'Area Tecnica  
\_\_\_\_\_ (Firma digitale) \_\_\_\_\_

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
Protocollo Arrivo N. 11828/2023 del 15-02-2023  
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente