

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Muratore
Eventuale Cod. Istat	//
Mansioni e attività previste	<p>Manutenzione del verde pubblico, della viabilità urbana e rurale e dei beni immobili comunali. Più in particolare è prevista l'esecuzione presso varie località del territorio comunale, del seguente elenco di attività, da considerarsi indicativo e non esaustivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la regimazione ed il convogliamento delle acque meteoriche presso le strade urbane ed extraurbane; - la sostituzione di chiusini e caditoie o la loro messa in quota rispetto al piano viario; - la sostituzione di cordone in Cls danneggiate e l'eventuale riposizionamento di quelle non allineate alla carreggiata stradale; - la demolizione di pavimentazione pedonale di qualsiasi tipo e la realizzazione di nuova pavimentazione con elementi autobloccanti in Cls con pietrini in Cls; - la realizzazione di muratura controterra in blocchi di Cls e la successiva finitura delle facciate a vista mediante sbruffatura con malta rivestimento in pietrame; - la rimozione ed il rifacimento di intonaci ammalorati; - la tinteggiatura di pareti e soffitti interni ed esterni; - la pittura di opere in ferro.
CCNL applicato	CCNL delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo di inserimento lavorativo, stipulato il 16 dicembre 2011 e ss. mm. e ii
Titolo di studio	//
Patenti/abilitazioni/idoneità	//
Tipologia contrattuale	Part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione"
Sede di Lavoro	Comune di Lodi
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Il candidato dovrà provvedere al ripristino di un breve tratto di muratura in pietrame a secco, utilizzando materiali e metodologie costruttive coerenti con il tratto esistente. Il candidato dovrà dimostrare conoscere la metodologia costruttiva, avere competenza nell'utilizzo delle attrezzature di lavoro e conoscere le principali norme di sicurezza da applicare sui luoghi di lavoro.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La convocazione alla prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi presso l'Ufficio Tecnico Comunale muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà sotto la supervisione dei Tecnici e gli Operai dell'Ufficio Tecnico Comunale.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> - La graduatoria ha validità annuale. - Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	4
Profilo professionale	Operaio comune

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Arrivo N. 13202/2023 del 21-02-2023
 Allec. n. 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Qualifica	Manovale e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate
Eventuale Cod. Istat	//
Mansioni e attività previste	Manutenzione del verde pubblico, della viabilità urbana e rurale e dei beni immobili comunali. Più in particolare è prevista l'esecuzione presso varie località del territorio comunale, del seguente elenco di attività, da considerarsi indicativo e non esaustivo: <ul style="list-style-type: none"> - lo sfalcio di vegetazione erbosa ed arbustiva spontanea di rada e di modesta entità; - l'asportazione completa di vegetazione arborea ed arbustiva, comprensiva della rimozione dell'apparato radicale; - la potatura selettiva di vegetazione arborea ed arbustiva; - la messa a dimora di piante arbustive o arboree autoctone in fitocella; - l'irrigazione manuale o la gestione degli impianti di irrigazione presso le aree verdi; - la pulizia di aree verdi, parchi, piazze, strade urbane ed extraurbane e delle loro relative pertinenze;
CCNL applicato	CCNL delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, stipulato il 16 dicembre 2011 e ss. mm. e ii
Titolo di studio	//
Patenti/abilitazioni/idoneità	//
Tipologia contrattuale	Part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione"
Sede di Lavoro	Comune di Lodine
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Il candidato dovrà provvedere allo sfalcio di un breve tratto di cunetta stradale, mediante l'utilizzo di decespugliatore a scoppio e successivamente provvedere alla pulizia dell'area mediante l'utilizzo di soffiatore a scoppio. Il candidato dovrà dimostrare conoscere la metodologia operativa, avere competenza nell'utilizzo delle attrezzature di lavoro e conoscere le principali norme di sicurezza da applicare sui luoghi di lavoro.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La convocazione alla prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi presso l'Ufficio Tecnico Comunale muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà sotto la supervisione dei Tecnici e gli Operai dell'Ufficio Tecnico Comunale.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> - La graduatoria ha validità annuale. - Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Arrivo N. 13202/2023 del 21-02-2023
 Allegato 1 - Copia del Documento di Informazione Digitale

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;

3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione.

I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è l'Ing. Davide Soro - tel. 0784/53492 - PEC ufficiotecnico@pec.comunelodine.it

Lodine 21/02/2023

Il Responsabile dell'Ufficio Tecnico

Ing. Davide Soro