



# Comune di Sant'Andrea Frius

-Provincia del Sud Sardegna -

## SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA

Sant'Andrea Frius, li 16.02.2022

All'ASPAL Centro per l'Impiego di Senorbì

Via Carlo Sanna nr. 96

09040 - Senorbì

Pec [agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it)

**Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.**

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n.4750/65389 del 12.10.2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 1 Operaio qualificato - muratore,
- nr. 1 Operaio comune - manovale,

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

-Cooperativa sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri *ex* **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

## Scheda nr. 1

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	1
<b>Profilo professionale</b>	Operaio qualificato
<b>Qualifica</b>	Muratori in pietre e mattoni
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	6.1.2.1.0
<b>Mansioni e attività previste</b>	3.1 c) <i>Interventi di manutenzione ordinaria su edifici scolastici – scuola d'infanzia – altri edifici pubblici.</i> 3.1.e) <i>Interventi di valorizzazione di spazi pubblici idonei ad ospitare attività di carattere sociale, culturale ed economico, in grado di incidere in modo positivo sulla struttura sociale anche attraverso il recupero funzionale ed il riuso di immobili dismessi o sottoutilizzati.</i>
<b>CCNL applicato</b>	<i>Delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale educativo e di inserimento lavorativo</i>
<b>Titolo di studio</b>	<i>Licenza elementare</i>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<i>Patente B</i>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Part-time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Sant'Andrea Frius</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>6 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>30 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>Verifica e posa in opera di pavimentazioni, rivestimenti, tinteggiature, murature, intonaci e massetti;</i>
<b>Modalità di convocazione alla prova di idoneità</b>	<i>La convocazione alla prova avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva. I lavoratori verranno avvisati tramite lettera del giorno dell'ora, del luogo (aperto al pubblico) e dei contenuti di svolgimento della prova che avverrà alla presenza di un'apposita commissione di selezione.</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>La graduatoria ha validità annuale.</i></li> <li>▪ <i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</i></li> </ul>

 AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
 Protocollo Arrivo N. 12141/2023 del 16-02-2023  
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

## Scheda nr. 2

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	1
<b>Profilo professionale</b>	Operaio comune
<b>Qualifica</b>	Manovale e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	8.4.2.1.0
<b>Mansioni e attività previste</b>	3.1 c) Interventi di manutenzione ordinaria su edifici scolastici – scuola d'infanzia – altri edifici pubblici. 3.1.e) Interventi di valorizzazione di spazi pubblici idonei ad ospitare attività di carattere sociale, culturale ed economico, in grado di incidere in modo positivo sulla struttura sociale anche attraverso il recupero funzionale ed il riuso di immobili dismessi o sottoutilizzati.
<b>CCNL applicato</b>	Delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale educativo e di inserimento lavorativo
<b>Titolo di studio</b>	Licenza elementare
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	Patente B
<b>Tipologia contrattuale</b>	Part-time
<b>Trattamento economico</b>	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
<b>Sede di Lavoro</b>	Sant'Andrea Frius
<b>Durata contratto</b>	6 mesi
<b>Orario di lavoro</b>	30 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	Verifica predisposizione malte, calcestruzzi e collanti in genere;
<b>Modalità di convocazione alla prova di idoneità</b>	La convocazione alla prova avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva. I lavoratori verranno avvisati tramite lettera del giorno dell'ora, del luogo (aperto al pubblico) e dei contenuti di svolgimento della prova che avverrà alla presenza di un'apposita commissione di selezione.
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La graduatoria ha validità annuale.</li> <li>▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</li> </ul>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;

3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
  - a. sono stati assunti;
  - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Geom. Claudia Deiana

tel.0709803191 interno 7 interno 2

PEC: protocollo@pec.comune.santandreafrius.ca.it

Sant'Andrea Frius 16.02.2022

Il Responsabile del Servizio  
Dott. Giovanni Cocco