



COMUNE DI VILLANOVA MONTELEONE

Provincia di Sassari

Via Nazionale n° 106

Tel. 079/960406-960044 - Fax 079/960736

www.comune.villanovamonteleone.ss.it

comune.villanovamonteleone@halleycert.it

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

resp.servizioamministrativo@comune.villanovamonteleone.ss.it

Prot.

Li, 03.02.2023

All'ASPAL Centro per l'Impiego

Di Alghero

Via Sergio Atzeni n.8

07041 Alghero

Pec_agenzia_lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018 Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" - MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1. - PPT 2022I00172

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6597 prot. 83531 del 21.12.2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 1 Operaio Edile qualificato muratore, con patente di guida Cat. B
- nr. 2 Operai Edile semplice manovale con patente di guida Cat. B

i quali saranno assunti con Contratto di Diritto privato nel cantiere di cui all'oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere mediante affidamento a Cooperativa Sociale di tipo B (Legge 381/1991 e ss.mm.ii.).

Si rappresenta che l'Amministrazione non applicherà la riserva del 20% dei posti disponibili in favore delle persone in stato di particolare disagio.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, D.G.R. n. 36/56 del 12.9.2019 - D.G.R. n. 37/43 del 19.09.2019 - D.G.R. n. 50/26 del 10.12.2019 - D.G.R. n. 19/28 del 21.6.2022 - D.G.R. n. 22/22 del 14.07.2022 D.G.R. - n. 25/7 del 02.08.2022. D.G.R. n. 35/29 del 22.11.2022

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma Plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

Di seguito si riportano le schede compilate, una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	<i>2 (due)</i>
Profilo professionale	<i>Operaio Edile</i>
Qualifica	<i>Operaio Edile Semplice (Manovale)</i>
Eventuale Cod. Istat	8.4.2.1.0
Mansioni e attività previste	Assistenza nelle diverse operazioni eseguite dal muratore. Si occuperà delle operazioni di carico e scarico materiali, delle attrezzature, preparazione delle attrezzature da utilizzare durante i lavori, preparazione impasto cementizio, supporto del piano di posa
CCNL applicato	CCNL delle Cooperative del Settore Socio-sanitario assistenziale educativo e di inserimento lavorativo (Cooperativa di Tipo B L. 381/1991)
Titolo di studio	<i>Scuola dell'obbligo (licenza media inferiore)</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente di guida Cat. B per la conduzione dei mezzi di proprietà comunale necessari per lo svolgimento delle proprie mansioni, come ad esempio l'approvvigionamento e il trasporto dei materiali</i>
Tipologia contrattuale	<i>Part-time articolato su 5 giorni/settimana per n. 4 ore giornaliere</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Territorio Comune di Villanova Monteleone</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali dalle 08:00 alle 12:00 dal lunedì al venerdì</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>lavori di edilizia in genere, confezionamento di malte a mano o con l'ausilio di betoniera a motore. Utilizzo di attrezzature individuali da cantiere, (carriole, pale, ecc.);</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, il Comune convocherà, con nota formale, in numero triplo, rispetto ai posti da ricoprire, i candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. La prova si svolgerà in luogo aperto al pubblico.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<input type="checkbox"/> La graduatoria avrà validità annuale <input type="checkbox"/> Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Numero lavoratori richiesti	1 (uno)
Profilo professionale	<i>Operaio Edile</i>
Qualifica	<i>Operaio Edile Qualificato (Muratore)</i>
Eventuale Cod. Istat	6.1.2.1.0
Mansioni e attività previste	Recupero funzionale di diversi edifici e spazi pubblici comunali, migliorando la fruizione pubblica degli stessi. Saranno realizzati interventi di manutenzione straordinaria di diversi edifici comunali nonché degli spazi pubblici del centro abitato destinati ad ospitare attività di carattere sociale, culturale ed economico
CCNL applicato	CCNL delle Cooperative del Settore Socio-sanitario assistenziale educativo e di inserimento lavorativo (Cooperativa di Tipo B L. 381/1991)
Titolo di studio	<i>Scuola dell'obbligo (licenza media inferiore)</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente di guida Cat. B per la conduzione dei mezzi di proprietà comunale necessari per lo svolgimento delle proprie mansioni, come ad esempio l'approvvigionamento e il trasporto dei materiali</i>
Tipologia contrattuale	<i>Part-time articolato su 5 giorni/settimana per n. 4 ore giornaliere</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Territorio Comune di Villanova Monteleone</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali dalle 08:00 alle 12:00 dal lunedì al venerdì</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Formazione di superfici piane o inclinate con massetti di fondazione stradale, pavimentazione stradale in pietra lavorata o grezza, sbruffature, intonaci, rivestimenti lapidei, costruzioni di murature sciolte e legate e/o altre lavorazioni attinenti la qualifica e il settore</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, il Comune convocherà, con nota formale, in numero triplo, rispetto ai posti da ricoprire, i candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. La prova si svolgerà in luogo aperto al pubblico..</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<input type="checkbox"/> La graduatoria avrà validità annuale <input type="checkbox"/> Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020, e rettificato con Determinazione n. 1492/ASPAL del 02/10/2020, e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020 e dal Regolamento ASPAL - approvato con

determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019, spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia.(Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI, unicamente per finalità correlate allo svolgimento del procedimento di avviamento a selezione e assunzione, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR- Regolamento Europeo sulla Privacy", provvederà a individuare a tal scopo il proprio Responsabile del trattamento e gestione dei dati. Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è la Sig.ra Leonarda Sechi
Tel. 079 6015054
e-mail resp.servizioamministrativo@comune.villanovamonteleone.ss.it
pec comune.villanovamonteleone@halleycert.it

Cordiali saluti.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Leonarda Sechi