



## Area 2 – Servizi alla Persona Beni Culturali Affari Generali

All'ASPAL - Centro per l'Impiego

Di Oristano

Via Madrid

09170 Oristano

Pec [agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it)

**Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.**

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276/80548 del 13.12.2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- 6 Operai generici – Manovali edili,
- 3 Operai qualificati – Muratori in pietra e mattoni,

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in affidamento esterno a Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	6
<b>Profilo professionale</b>	<i>Operaio generico</i>
<b>Qualifica</b>	<i>Manovale edile</i>
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	8.4.2.1.0
<b>Mansioni e attività previste</b>	<i>Assistenza e supporto agli operai qualificati nella costruzione e ricostruzione di opere edili e nelle attività di manutenzione degli edifici comunali e sulle rispettive aree esterne di pertinenza e degli accessi esterni alle strutture (assistenza nel ripristino intonaci, pittura pareti, manutenzione dei camminamenti interni e del piano stradale degli accessi esterni e delle opere connesse e accessorie come pozzetti, cunette, marciapiedi, operazioni di carico e scarico di materiali e rimozione di strutture demolite, supporto nella realizzazione di piccole recinzioni, aiuole, sentieri, posa di ghiaia e simili (deradicamento erbacce, pulizia aree verdi nelle aree pubbliche all'interno del territorio comunale, etc).</i>
<b>CCNL applicato</b>	<i>Cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo</i>
<b>Titolo di studio</b>	<i>Nessun titolo di studio</i>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<i>Patente di categoria B. È richiesta per l'utilizzo dei mezzi comunali al fine di poter trasportare e spostare le attrezzature all'interno del territorio di Cabras.</i>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Part-time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	
<b>Durata contratto</b>	<i>6 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>La prova consisterà nella verifica della conoscenza dei materiali edili di comune uso, nella preparazione di impasti cementizi e malte per intonaco, utilizzo di utensili e attrezzature varie manuali e a motore di uso comune, nella conoscenza delle lavorazioni e delle procedure.</i>
<b>Modalità di convocazione alla prova di idoneità</b>	<i>Le prove saranno effettuate presso il Comune di Cabras. Saranno chiamati a svolgere la prova un numero triplo di lavoratori da assumere. La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 gg dalla pubblicazione della graduatoria; i lavoratori interessati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento nella data, luogo e ora che verranno comunicati tempestivamente dal Comune agli interessati. La mancata presentazione alla prova senza giustificato motivo debitamente documentato comporterà l'esclusione del candidato. Per lo svolgimento delle prove di idoneità i candidati dovranno presentarsi preferibilmente muniti di scarpe antinfortunistiche, mentre saranno forniti i DPI necessari a svolgere le lavorazioni oggetto della prova.</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<i>La graduatoria ha validità annuale. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</i>

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
 Protocollo Arrivo N. 9415/2023 del 07-02-2023  
 Pgc. Prinicipale - copia Documento

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	3
<b>Profilo professionale</b>	Operaio qualificato
<b>Qualifica</b>	Muratore in pietra e mattoni
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	
<b>Mansioni e attività previste</b>	Attività di manutenzione ordinaria e straordinaria di edifici comunali e sulle rispettive aree esterne di pertinenza e degli accessi esterni alle strutture (ripristino intonaci, pittura pareti, manutenzione dei camminamenti interni e del piano stradale degli accessi esterni e delle opere connesse e accessorie (pozzetti, cunette, marciapiedi); attività di ripristino, rifacimento e realizzazione aree verdi. Capacità organizzative del personale assegnato e delle lavorazioni attribuite.
<b>CCNL applicato</b>	Cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo
<b>Titolo di studio</b>	Nessun titolo di studio
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	Patente di categoria B. È richiesta per l'utilizzo dei mezzi comunali al fine di poter trasportare e spostare le attrezzature all'interno del territorio di Cabras.
<b>Tipologia contrattuale</b>	Part-time
<b>Trattamento economico</b>	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
<b>Sede di Lavoro</b>	
<b>Durata contratto</b>	6 mesi
<b>Orario di lavoro</b>	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	Composizione di malta cementizia, realizzazione di un ripristino intonaco, realizzazione o ripristino di sezione muraria (pietra, mattoni, blocchi in cemento); ripristino di sconnessioni piano stradale con materiale all'uopo scelto (asfalto a freddo, calcestruzzo o materiale inerte); ripristino, rifacimento o realizzazione marciapiedi (betonelle di cemento, asfalto, calcestruzzo naturale o pigmentato); ripristino, rifacimento o realizzazione tratto di linea drenaggio urbano comprendenti la posa dei tubi (vari diametri), il collegamento ai pozzetti esistenti o realizzati.
<b>Modalità di convocazione alla prova di idoneità</b>	Le prove saranno effettuate presso il Comune di Cabras. Saranno chiamati a svolgere la prova un numero triplo di lavoratori da assumere. La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 gg dalla pubblicazione della graduatoria; i lavoratori interessati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento nella data, luogo e ora che verranno comunicati tempestivamente dal Comune agli interessati. La mancata presentazione alla prova senza giustificato motivo debitamente documentato comporterà l'esclusione del candidato. Per lo svolgimento delle prove di idoneità i candidati dovranno presentarsi preferibilmente muniti di scarpe antinfortunistiche, mentre saranno forniti i DPI necessari a svolgere le lavorazioni oggetto della prova.
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	La graduatoria ha validità annuale. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
 Protocollo Arrivo N. 9415/2023 del 07-02-2023  
 Doc. Principale - Copia Documento

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.

2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
  - a. sono stati assunti;
  - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Dott.ssa Maria Sofia Pippia

tel. 0783 397232 – 0783 397223

PEC: affari.general@pec.comune.cabras.or.it

Cabras, 07.02.2023

**Il Responsabile dell'Area 2**  
**Dott.ssa Maria Sofia Pippia**