



COMUNE DI OVODDA

PROVINCIA DI NUORO

SETTORE TECNICO – SERVIZIO LAVORI PUBBLICI
Via Sassari n.4 – 08020 Ovodda (NU)
Tel. 0784.54023/54012 Fax:0784.54475 P.I.:80003610914
e-mail: utc.ovodda@tiscali.it

All'ASPAL - Centro per l'Impiego di Sorgono

Via Corso IV Novembre n. 51/A

CAP 08038 Città Sorgono

Pec: agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Prot.

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 456 del 17/02/2020, si chiede l'avviamento a selezione per:

- Cantiere 2.1.C) "Progetti di valorizzazione di beni culturali e siti archeologici - Interventi di riqualificazione degli accessi ai siti e della zona verde, miglioramento delle condizioni di visita, interventi di adeguamento degli accessi per persone disabili". In riferimento al suddetto cantiere, si prevede l'assunzione delle seguenti figure:
 - n. 2 operai generici (Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate).

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto (5240 - COOPERATIVE SOCIALI).

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)

- affidamento esterno a:
 - Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri *ex L. R. 1/2018*, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro “Lavoras” – “Cantieri Nuova attivazione” – Annualità 2022; *L.R. 48/2018*, art. 6, commi 22 e 23; *L.R. 20/2019*, art. 3, comma 1, e dalla *DGR 33/19* del 08/08/2013, nelle more dell'aggiornamento del Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019.

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificate con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	<i>operaio generico</i>
Qualifica	<i>Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate</i>
Eventuale Cod. Istat	<i>8.4.2.1.0</i>
Mansioni e attività previste	<p><i>Gli operai saranno impiegati in interventi di pulizie e sistemazione delle aree archeologiche presenti nel territorio di Ovodda. Tali interventi prevedono:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>- Sistemazione e pulizia delle aree da arbusti, cespugli e altri vegetali infestanti;</i> <i>- Sistemazione rete viaria con il fine di rendere queste aree fruibili da un maggior numero di visitatori e permettere il loro utilizzo anche da parte di persone con disabilità;</i> <i>- Definizione della sentieristica con relativa delimitazione degli spazi di accesso;</i> <i>- Miglioramento della fruibilità dei siti attraverso il posizionamento della cartellonistica, che verrà realizzata con materiali eco compatibili.</i>
CCNL applicato	<i>5240 - CCNL cooperative sociali</i>
Titolo di studio	<i>non previsto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>non previste</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<p><i>Territorio comunale Ovodda. In particolare gli interventi riguarderanno le seguenti aree archeologiche:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>- Domus de Janas in località “S’Abba Bogada”, Mancosu,</i> <i>- Nuraghe sito in località “Osseli”, “Su Pranu”, “Nieddio”, “Finonele”,</i> <i>- Strade rurali del territorio di Ovodda</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di	<i>I candidati saranno chiamati a svolgere una serie di prove pratiche come:</i>

idoneità	<i>zappatura, sistemazione del terreno, estirpazioni delle vegetazioni infestanti, capacità di utilizzo di strumenti di lavoro necessari alle attività previste dal cantiere in oggetto, capacità di svolgere operazioni di piccola manutenzione.</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>La convocazione per le prove di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità. La data e il luogo delle prove verrà comunicata agli interessati dal Comune con apposita nota.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	Inserire SOLO le casistiche relative al cantiere e ELIMINARE QUELLE CHE NON RICORRONO: <ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019, nelle more dell'adeguamento dello stesso alle nuove disposizioni in materia di stato di disoccupazione e di informatizzazione del procedimento amministrativo di avviamento a selezione di competenza dell'ASPAL, spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la

tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);

5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI, unicamente per finalità correlate allo svolgimento del procedimento di avviamento a selezione e assunzione e, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR - Regolamento Europeo sulla Privacy", provvederà a individuare a tal scopo il proprio Responsabile del trattamento e gestione dei dati. Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Geom. Franco Vacca ; tel.07841950614 – mail utcovodda@comune.ovodda.nu.it

PEC :protocollo.ovodda@pec.comunas.it

Ovodda 06.02.2023

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Ing. Massimo Soru