

COMUNE DI THIESI

Provincia di Sassari

UFFICIO TECNICO

Piazza Caduti in Guerra n° 2 - 07047 THIESI (SS) - tel. 079886012 - fax 079889199 - C.F./P.IVA 00075850909 - www.comunethiesi.it

Prot. 1021 del 08/02/2023

All' ASPAL Centro per l'Impiego

Spett.le Centro Servizi per il Lavoro

Via Giovanni XXIII

07012 BONORVA(SS)

FAX 079 867877

Pec.agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 prot. n. 80548 del 13.12.2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

N. 5 Manovali edili.

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto, la cui attuazione è stata approvata con delibera n. 90 del 16.11.2022 adottata dalla Giunta Comunale di Thiesi.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

Affidamento esterno a :

- **Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).**

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	5 cinque
Profilo professionale	Operaio Comune
Qualifica	Manovale edile
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<p>I lavoratori impiegati dovranno svolgere Interventi di manutenzione sugli edifici scolastici e sugli immobili e le aree del patrimonio pubblico in genere come:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Piccoli interventi di sostituzione di elementi stradali; • Tinteggiatura di parapetti e loro manutenzione; • Sistemazione e pulizia del verde contermini gli edifici; • Sistemazione di recinzioni • Manutenzione di panchine e altri elementi di arredo urbano; • Chiusura buche; • Sfalcio e pulizia del verde pubblico nelle aree urbane e lungo le cunette
CCNL applicato	CCNL COOPERATIVE SOCIALI
Titolo di studio	NON RICHIESTO
Patenti/abilitazioni/idoneità	NON RICHIESTO
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	“Come da CCNL in vigore al momento dell’assunzione”
Sede di Lavoro	Comune di Thiesi
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	<p>La prova consisterà in:</p> <ul style="list-style-type: none"> - preparazione di malta cementizia, utilizzo dei più comuni utensili per la manutenzione;
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<p>La convocazione per la prova di idoneità in genere avverrà, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria.</p> <p>I lavoratori interessati, dovranno presentarsi alla prova muniti di documento di riconoscimento.</p> <p>La prova pratica si svolgerà in luogo aperto al pubblico, nella data e nel luogo che verranno comunicati dal Comune agli interessati con apposita nota</p>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell’ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell’ambito dello stesso sia prevista l’assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; ▪ non sono previste turnazioni.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell’apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell’ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l’ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L’organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l’assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;

3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è: il **Ing. Giuseppe Mundula**
Reperibile ai numeri: tel.079 88 60 12 – cellulare 366 2482116
PEC ufficiotecnico@pec.comune.thiesi.ss.it

Luogo e data
Thiesi 08/02/2023

Il Responsabile del Settore Tecnico
Ing. Giuseppe Mundula