



COMUNE DI SAN VERO MILIS

Provincia di Oristano

Via E. d'Arborea, 5 - 09070 San Vero Milis - ☎ 0783/460110
Cod. Fisc./P.I. 00068380955 – e-mail: protocollo@comune.sanveromilis.or.it

AREA TECNICA MANUTENZIONI E LAVORI PUBBLICI

Prot. n. 1219 del 31/01/2023

All'ASPAL - Centro per l'Impiego

di Oristano

Via Lepanto sn

CAP 09170

Città ORISTANO

Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 4750 del 12/10/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 1 OPERAIO QUALIFICATO – CONDUTTORE DI MACCHINE PER IL MOVIMENTO TERRA;
- nr. 1 OPERAIO QUALIFICATO – CONDUTTORE DI TRATTORI AGRICOLI.

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- affidamento esterno a:
 - Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo

volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro “Lavoras” – “Cantieri Nuova attivazione” – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura “Cantieri nuova attivazione - annualità 2022” nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

Numero lavoratori richiesti	1 (uno)
Profilo professionale	Operaio Qualificato
Qualifica	Operaio conduttore di macchinari per il movimento terra
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Manovra di macchine per il movimento terra e simili (motolivellatrice/grader), cura dell'efficienza delle attrezzature, direzione e controllo dell'azione durante il lavoro; rifornimento dei mezzi, agendo nel rispetto delle caratteristiche meccaniche, delle condizioni del terreno, del tipo di scavo o di sterro da svolgere e delle norme applicabili.
CCNL applicato	Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008.
Titolo di studio	Nessuno
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente di guida categoria “B”. Abilitazione per la Conduzione di Escavatori idraulici, Pale caricatrici frontali e Terne (di cui all'art. 73, comma 5, del Decreto Legislativo 9.04.2008 n°81, attuato dall'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 lett.g).
Tipologia contrattuale	Tempo determinato - Part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	COMUNE SAN VERO MILIS (OR)
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	È prevista una prova di idoneità attinente al posto messo a selezione, che consisterà nell'utilizzo di una macchina operatrice dell'Ente.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 gg dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà nella data e nel luogo che verranno comunicati dal Comune agli interessati con apposita nota.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	1 (uno)
Profilo professionale	Operaio Qualificato
Qualifica	Conduttori di trattori agricoli
Eventuale Cod. Istat	

Mansioni e attività previste	<i>Utilizzo di trattori agricoli e macchine agricole con aggancio e sgancio di carrelli e attrezzi per la pulizia delle aree verdi e spazi verdi comunali, operazioni di rifornimento e cura dell'efficienza nel rispetto delle caratteristiche meccaniche e delle condizioni del terreno.</i>
CCNL applicato	<i>Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008.</i>
Titolo di studio	<i>Nessuno</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente di guida categoria "B". Patentino/abilitazione per la conduzione di trattori agricoli (di cui all'articolo 73, comma 5 del D.Lgs. n. 81/2008 – attuato dall'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 lett. f)</i>
Tipologia contrattuale	<i>Tempo determinato - Part-time</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	COMUNE SAN VERO MILIS (OR)
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Conoscenza della strumentazione di manovra del mezzo comunale, conduzione dello stesso con l'ausilio e utilizzo di attrezzi (es. trincia erba ed altri di proprietà dell'ente)</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 gg dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà nella data e nel luogo che verranno comunicati dal Comune agli interessati con apposita nota.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);

5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Ing. Davide Dessì tel. 0783 460126

PEC: protocollo@pec.comune.sanveromilis.or.it

Luogo e data

San Vero Milis, li 31.01.2023

Il Dirigente/Sindaco
(Firma digitale)
