



Comune di Jerzu

(Provincia dell'Ogliastra)

Via V. Emanuele, 172 08044 JERZU – Tel. 0782/760811 -

Fax 0782/70681

lavoripubblici@comune.jerzu.og.it

AREA SERVIZI TECNICI

All'ASPAL Centro per l'Impiego

Di Lanusei sede di Tortoli

Via Monsignor Virgilio, n. 74/A

CAP 08048 Città Tortoli

Pec: agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoroRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. _____ del _____, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 1 Operaio qualificato (Conducente di escavatrice meccanica)
- nr. 4 Operaio Agricolo (Bracciante Agricolo)

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)

- attuazione diretta.
- affidamento esterno a:
 - Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).
 - Società in house regolarmente iscritta nel relativo registro.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019, **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022,

integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

ID	
Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio Qualificato
Qualifica	Conducente di escavatrice meccanica
Eventuale Cod. Istat	7.4.4.1.0.7
Mansioni e attività previste	Cura e Manutenzione della Viabilità interna ed esterna all'abitato, con sistemazione e pulizia delle opere di deflusso delle acque piovane con sfalcio erba sia manuale che con mezzi meccanici.
CCNL applicato	Cooperativa di tipo B
Titolo di studio	Non richiesto
Patenti/abilitazioni/idoneità	E' richiesta la patente B, e l'abilitazione per l'utilizzo del mezzo meccanico (terna o Escavatore)
Tipologia contrattuale	Lavoro a Tempo Determinato Part-Time
Trattamento economico	Come da contratto collettivo Applicato
Sede di Lavoro	Comune di Jerzu
Durata contratto	Minimo 6 mesi
Orario di lavoro	Minimo 20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	La prova consiste nella capacità dell'operatore di effettuare delle lavorazioni di sfalcio erba con mezzo meccanica e di sistemazione della viabilità di tutto il territorio Comunale.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La prova si svolgerà nel Territorio di Jerzu in data e luogo che verranno comunicati dal Comune agli interessati con apposita lettera protocollata e inviata per posta.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p>Inserire SOLO le casistiche relative al cantiere e ELIMINARE QUELLE CHE NON RICORRONO:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

ID	
Numero lavoratori richiesti	4
Profilo professionale	Operaio Agricolo
Qualifica	Bracciante Agricolo
Eventuale Cod. Istat	8.3.1.1.0.7
Mansioni e attività previste	Operaio Agricolo, consiste nella pulizia manuale di strade e piazze dell'abitato, manutenzione del verde, pulizia di sottobosco e decespugliamento meccanico

CCNL applicato	<i>Cooperativa di tipo B</i>
Titolo di studio	<i>Non richiesto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>No</i>
Tipologia contrattuale	<i>Lavoro a Tempo Determinato Part-Time</i>
Trattamento economico	<i>Come da contratto collettivo Applicato</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di Jerzu</i>
Durata contratto	<i>Minimo 6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>Minimo 20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Prova pratica pulizia e taglio arbusti con decespugliamento</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>La prova si svolgerà nel Territorio di Jerzu in data e luogo che verranno comunicati dal Comune agli interessati con apposita lettera protocollata e inviata per posta.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p>Inserire SOLO le casistiche relative al cantiere e ELIMINARE QUELLE CHE NON RICORRONO:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità Annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del

GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:
Geom. Maurizio Pistis

tel.0782760810

PEC. protocollo@pec.comune.jerzu.og.it

MAIL. espropri@comune.jerzu.og.it

Luogo e data
Jerzu 17/01/2023

Il Sindaco
(Firma digitale) CARLO LAI