



TECLEME SALVATORE
24.01.2023 09:07:13
GMT+00:00



Comune di Arzachena

Provincia di Sassari – Zona Omogenea Olbia Tempio

Settore n. 5 - Attività Produttive, SUAPE, Promozione Turistica, Culturale, Sport e Spettacolo

Via Firenze n 2, 07021 – Arzachena (OT) | C.F 82000900900 | P.IVA. 0033040908

Protocollo numero 2767 del 18/01/2023.

All'ASPAL - Centro per l'Impiego di Olbia

Via ROMAGNA n. 10

CAP 07026

Città OLBIA

Pec: agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 del 13/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 17 operai comuni; manovale edile – addetti alla manutenzione del verde, CCNL ANPAS,
- nr. 2 operai qualificati; muratori, CCNL ANPAS,
- nr. 2 operai qualificati; giardinieri, CCNL ANPAS,
- nr. 2 geometri; CCNL ANPAS-
- nr. 5 Impiegati amministrativi; addetti a funzioni di segreteria, CCNL ANPAS-

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)

- attuazione diretta.
- affidamento esterno a:
 - Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).
 - Società in house regolarmente iscritta nel relativo registro.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	17
Profilo professionale	Operai comuni;
Qualifica	Manovale edile - Addetti alla manutenzione del verde; cura del verde pubblico e delle aree pubbliche adibite alle attività di svago;
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Lavoratore che provvede: - al trasporto di cose, alla movimentazione di merci, ivi compresa la compilazione e consegna ritiro della documentazione amministrativa; - all'attività di pulizie di aree verdi; - ad attività prevalentemente esecutive o di carattere manuale ovvero uso e manutenzione ordinaria di strumenti ed arnesi di lavoro.
CCNL applicato	ANPAS
Titolo di studio	Non previsto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente Cat. B – (imprescindibile dovendo eseguire attività dislocate in più siti del territorio e/o per utilizzo di mezzi di lavoro)
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Comune di Arzachena
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	La prova consisterà nell'utilizzo di attrezzature manuali e a motore per lavorazioni di natura edile o per la manutenzione del verde pubblico, quali demolizione di murature con l'ausilio di martelli demolitori e realizzazione di impasto di malte cementizie, Pulizia delle aree verdi da erbe, arbusti, rovi, cespugli e infestanti vari, a mezzo di decespugliazione, taglio erba, sfalcio, ripuliture varie, ecc. prevalentemente con attrezzature e con interventi manuali anche di rifinitura..
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Pubblicazione avviso di convocazione sul sito istituzionale del Comune e sugli altri canali di comunicazione istituzionale, avviso via email e tramite chiamata telefonica. Il candidato si dovrà presentare nell'ora e nel giorno prefissati munito di idoneo documento d'identità.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Arrivo N. 4708/2023 del 24-01-2023
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Operai qualificato
Qualifica	Muratori;
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Opere murarie di vario genere ed altre lavorazioni connesse (muri, tramezzi, facciate), utilizzando prodotti leganti (cemento, malta, gesso, resine, ecc) con materiali da costruzione tradizionali (mattoni, pietre, ecc.) o compositi (piastre di gesso, ecc.) e con inerti (sabbia, ghiaia, ecc.), sulla base di un piano di lavoro predefinito.
CCNL applicato	ANPAS -
Titolo di studio	Non previsto

Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente Cat. B (imprescindibile dovendo eseguire attività dislocate in più siti del territorio e/o per utilizzo di mezzi di lavoro)</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di Arzachena</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<p><i>Esposizione pratica/teorica nella realizzazione di murature, massetti, posa in opera di pavimenti e rivestimenti, opere di impermeabilizzazione.</i></p> <p><i>Esposizione pratica/teorica di interventi di riparazioni e/o manutenzione non specialistiche.</i></p> <p><i>Esposizione pratica/teorica di interventi per le opere di muratura (betoniera, martello demolitore, motocarro etc.) nonché sull'utilizzo di utensili e attrezzature per lavori di manutenzione edili e stradali, piccoli lavori di manutenzione elettro-idraulica.</i></p> <p><i>Posa in opera di segnaletica verticale ed orizzontale, montaggio e smontaggio di arredi urbani, montaggio e smontaggio ponteggi e impalcati.</i></p> <p><i>Nozioni di base sulle norme generali sulla sicurezza sul lavoro nei cantieri edili;</i></p> <p><i>Le attrezzature necessarie alla prova selettiva saranno fornite dall'amministrazione comunale.</i></p>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>Pubblicazione avviso di convocazione sul sito istituzionale del Comune e sugli altri canali di comunicazione istituzionale, avviso via email e tramite chiamata telefonica. Il candidato si dovrà presentare nell'ora e nel giorno prefissati munito di idoneo documento d'identità.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	<i>2</i>
Profilo professionale	<i>Operai qualificato</i>
Qualifica	<i>Giardinieri;</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Allestimento, sistemazione cura aree verdi, aiuole, parchi, alberature e giardini, predisposizione del terreno ospitante, messa a dimora delle piante, realizzazione e gestione impianti, smaltimento sfalci e potature. Uso corretto delle attrezzature e dei macchinari specifici.</i>
CCNL applicato	<i>ANPAS -</i>
Titolo di studio	<i>Non previsto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente Cat. B (imprescindibile dovendo eseguire attività dislocate in più siti del territorio e/o per utilizzo di mezzi di lavoro)</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di Arzachena</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Esposizione pratica/teorica su interventi di manutenzione del verde e/o sull'impiego e la manutenzione di macchine e attrezzature per la cura delle aree verdi;</i>

	<p>Nozioni di base sulle norme generali sulla sicurezza sul lavoro nei cantieri edili;</p> <p>Le attrezzature necessarie alla prova selettiva saranno fornite dall'amministrazione comunale.</p>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<p>Pubblicazione avviso di convocazione sul sito istituzionale del Comune e sugli altri canali di comunicazione istituzionale, avviso via email e tramite chiamata telefonica. Il candidato si dovrà presentare nell'ora e nel giorno prefissati munito di idoneo documento d'identità.</p>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Istruttore tecnico
Qualifica	Geometra
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Coordinamento delle attività di cantiere previste dal progetto e consistenti indicativamente nella organizzazione delle maestranze impiegate,
CCNL applicato	ANPAS -
Titolo di studio	Diploma di istruzione secondaria che permette l'accesso all'università (geometra o equipollente);
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente Cat. B (imprescindibile dovendo eseguire attività dislocate in più siti del territorio e/o per utilizzo di mezzi di lavoro)
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Comune di Arzachena
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	<p>La prova di idoneità consisterà nella verifica delle capacità di:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.lavorare in gruppo; 2.elaborazione atti amministrativi; 3.conoscenza delle procedure informatiche di base ed utilizzo applicativo delle stesse; 4. Nozioni di base sulle norme generali sulla sicurezza sul lavoro nei cantieri edili;
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<p>Pubblicazione avviso di convocazione sul sito istituzionale del Comune e sugli altri canali di comunicazione istituzionale, avviso via email e tramite chiamata telefonica. Il candidato si dovrà presentare nell'ora e nel giorno prefissati munito di idoneo documento d'identità.</p>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	5
------------------------------------	---

Profilo professionale	<i>Impiegato amministrativo</i>
Qualifica	<i>Impiegato d'ordine - Personale di segreteria addetto alle attività amministrative (impiegato amministrativo)</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Lavoratore che provvede ad attività esecutive e/o di carattere tecnico-manuali e/o amministrative, ovvero uso e manutenzione ordinaria di strumenti ed arnesi di lavoro e macchinari semplici e complessi, ivi compreso l'utilizzo di elaboratori elettronici. Attività volte all'efficientamento della gestione delle procedure amministrative, per perseguire un miglioramento delle risposte alle esigenze dei cittadini. Predisposizione di atti amministrativi, corrispondenza, archiviazione dati e archiviazione documenti</i>
CCNL applicato	<i>ANPAS -</i>
Titolo di studio	<i>Diploma di istruzione secondaria che permette l'accesso all'università</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Non richiesto</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di Arzachena</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Verifica abilità con strumenti informatici, utilizzo dei principali software, elaborazione dati, calcolo, predisposizione formati vettoriali etc.). Prova pratica utilizzo pc colloqui e/o somministrazione di una serie di domande (max 3) che consentono la valutazione delle competenze quali, a mero titolo esemplificativo, informazioni generali sul procedimento amministrativo (L.241/90) sulla normativa di riferimento per gli appalti pubblici (D.lgs 50/2016), sulla sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs 81/2008).</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>Pubblicazione avviso di convocazione sul sito istituzionale del Comune e sugli altri canali di comunicazione istituzionale, avviso via email e tramite chiamata telefonica. Il candidato si dovrà presentare nell'ora e nel giorno prefissati monito di idoneo documento d'identità.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).

4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Dott. Salvatore Tecleme

tel. 0789 / 849366 – 0789 / 849382

PEC: protocollo@pec.comarzachena.it

Arzachena, 24 gennaio 2023

Il Dirigente
Dott. Salvatore Tecleme