

COMUNE DI ORROLI
PROVINCIA SUD SARDEGNA
UFFICIO TECNICO

SPETT.LE ASPAL
Centro per l'Impiego di ISILI
Piazza Costituzione 1 - 08033 ISILI (CA)
PEC: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

"comunicazione trasmessa in forma telematica tramite
Posta Elettronica Certificata
Ai sensi dell'art. 48, D.Lgs 82/2005 e s. m. i."

PROT. N° 369

DEL 05/01/2023

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori per l'attuazione della misura "cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo lavoras in favore dei comuni della sardegna per l'attivazione, la prosecuzione e l'ultimazione di cantieri finalizzati all'occupazione per disoccupati e disoccupate del territorio regionale. l.r. n. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23. l.r. n. 20/2019, art. 3, comma 1. d.g.r. n. 36/56 del 12.9.2019 - d.g.r. n. 37/43 del 19.9.2019 - d.g.r. n. 50/26 del 10.12.2019 d.g.r. n. 19/28 del 21.6.2022 - d.g.r. n. 22/22 del 14.7.2022 d.g.r. n. 25/7 del 2.8.2022. d.g.r. n. 35/29 del 22.11.2022.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 prot. n. 80548 del 13.12.2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr.1 OPERAIO QUALIFICATO MURATORE, CCNL COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B
- nr. 2 OPERAI COMUNI, CCNL COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

affidamento esterno a:

x Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

ID	
Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	MURATORE in pietra e mattoni
Eventuale Cod. Istat	6.1.2.1.0
Mansioni e attività previste	Lavoratore che provvede alla esecuzione di operazioni tecnico manuali di natura edile, cimiteriale, con utilizzo di attrezzature individuali, dispositivi di sicurezza e macchine operatrici per interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria su immobili comunali. Interventi sui viali stradali marciapiedi ecc. Utilizzo di autocarro per trasporti di attrezzature ed utensileria.
CCNL applicato	Ccnl cooperative sociali tipo B
Titolo di studio	nessuno
Patenti/abilitazioni/idoneità	PAT B
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	ORROLI
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	25 ore settimanali in cinque giorni
Contenuti della prova di idoneità	Prova pratica/applicativa: - Operazioni di uso di mezzi ed attrezzature finalizzate all'accertamento dell'effettiva capacità in relazione al contenuto professionale del posto messo a concorso. Esecuzione di un manufatto edilizio ovvero di una riparazione edile o di un intervento di riparazione stradale, utilizzo di attrezzi similari.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria l'Amministrazione convoca, in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, i lavoratori aventi diritto secondo l'ordine della medesima graduatoria, per sottoporli a prova di idoneità, ai sensi della DGR 15/12 del 30.03.2004. La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova di idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicate successivamente con apposita nota consegna a mano ai diretti interessati.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse. ▪ Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a

	cooperative sociale di tipo B
--	-------------------------------

ID	
Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Operaio generico
Qualifica	<i>Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Manutenzione verde pubblico e ripristino viabilità, lavori di sfalcio dell'erba in cunetta e ogni attività attinente il profilo di operaio generico.
CCNL applicato	Ccnl cooperative sociali tipo B
Titolo di studio	Non richiesto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Non richiesto
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	ORROLI
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>25 ore settimanali in cinque giorni</i>
Contenuti della prova di idoneità	La prova pratica consisterà in semplici operazioni attinenti la mansione per cui l'operatore è da assumersi, quali l'utilizzo degli strumenti di lavoro agro forestali.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria l'Amministrazione convoca, in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, i lavoratori aventi diritto secondo l'ordine della medesima graduatoria, per sottoporli a prova di idoneità, ai sensi della DGR 15/12 del 30.03.2004. La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova di idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicate successivamente con apposita nota consegna a mano ai diretti interessati.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse. ▪ Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a cooperative sociale di tipo B

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

.Responsabile del presente procedimento è: Dr. Ing. Efsio Orrù

Tel. 0782/847006 - tecnico@comune.orroli.ca.it - servizitecnici.orroli@pec.it

Orroli 18/01/2023

Il Responsabile dell'Area Tecnica

Dr. Ing. Orrù Efsio



IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO TECNICO
Dot. Ing. Efsio Orrù