



COMUNE DI MARACALAGONIS
CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO, RISORSE UMANE E AMMINISTRAZIONE GENERALE
UFFICIO PERSONALE

Prot. 801 del 13/01/2023

**All'ASPAL/ Centro per l'impiego di Quartu
Sant'Elena
Via G. Bizet, n° 27
09045 Quartu Sant'Elena**

Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazioni del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 4750 del 12/10/2022 e n. 6276 del 13/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 1 unità lavorative - profilo **GEOMETRA** – qualifica D1 - CCNL Cooperative Sociali Socio - Sanitari diploma Geometra, scuola superiore di 2° grado;
- nr. 3 unità lavorativa - profilo Operaio qualificato, **MURATORE** – qualifica B1 CCNL Cooperative Sociali Socio - Sanitari;
- nr. 3 unità lavorative - profilo Operai Generici **MANOVALI** – qualifica A2 CCNL Cooperative Sociali Socio - Sanitari;
- nr. 2 unità lavorative - profilo Operaio qualificato, **GIARDINIERE** – qualifica B1 CCNL Cooperative Sociali Socio - Sanitari;

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- affidamento esterno a:
 - Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro “Lavoras” – “Cantieri Nuova attivazione” – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, nelle more dell'aggiornamento del Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019.

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazioni n. 4750 del 12/10/2022 e n. 6276 del 13/12/2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Impiegato di Concetto
Qualifica	<u>Geometra</u>
Eventuale Cod. Istat	3.1.3.5.0.3
Mansioni e attività previste	<i>L'impiegato verrà inserito nell'ufficio lavori pubblici a supporto del Responsabile del servizio per la gestione dei cantieri mobili con la funzione di <u>capo cantiere</u>.</i>
Categoria e livello inquadramento	<i>Cat. D1 pat. B, (con l'autovettura di servizio dovrà spostarsi nel territorio comunale per poter seguire i lavori dei vari cantieri)</i>
CCNL applicato	CCNL Cooperative Sociali Socio -Sanitari;
Titolo di studio	<i>Diploma di Geometra o equipollente o Laurea in Ingegneria o equipollente</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	
Tipologia contrattuale	<i>part-time orizzontale</i>
Trattamento economico (lordo mensile)	€ 1.463,52 mensile
Sede di Lavoro	<i>Comune di Maracalagonis</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Il candidato individuato sulla scorta della graduatoria fornita, verrà convocato e sottoposto ad una prova teorico- pratica della redazione di un fac - simile di un rapporto giornaliero di cantiere e lista in economia dei materiali e delle attrezzature impiegate, in un tempo massimo di 2 ore.</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>La prova verrà svolta attraverso l'uso del PC e del relativo pacchetto applicativo office. La sede di svolgimento della prova sarà presso gli uffici del Comune di Maracalagonis, la data e l'ora verranno comunicato con successivo avviso con apposita nota.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria ha validità di un anno Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; Non è prevista alcuna turnazione

Numero lavoratori richiesti	3
Profilo professionale	Operaio Qualificato
Qualifica	<u>Muratore</u>
Eventuale Cod. Istat	6.1.2.1.0.10
Mansioni e attività previste	<p>La figura avrà le seguenti mansioni: attività di manutenzione ordinaria delle sedi stradali, dei marciapiedi e percorsi pedonali, delle piazze, dei parcheggi compresi i manufatti strettamente attinenti al corpo stradale e sue pertinenze.</p> <p>Manutenzione ordinaria degli immobili comunali.</p> <p>Realizzazione di manufatti in muratura o in cemento armato, lavori di pavimentazione interna ed esterna ed interventi sugli impianti idraulici e tinteggiatura;</p>
Categoria e livello inquadramento	Cat. B1
CCNL applicato	CCNL Cooperative Sociali Socio -Sanitari;
Titolo di studio	Nessuno
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B – (conduzione di un autocarro per lo svolgimento delle proprie mansioni, come ad es. trasporto di materiali e approvvigionamento nei cantieri mobili).
Tipologia contrattuale	part-time orizzontale
Trattamento economico (lordo mensile)	€ 1.283,85 mensile
Sede di Lavoro	Comune di Maracalagonis
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Verrà effettuata una prova pratica nel cantiere comunale che verterà sulla realizzazione di un tratto di mq 2 di muratura in blocchi di laterizio, stesura di intonaco civile su parete pre esistente.;
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La prova verrà effettuata nel cantiere comunale e la data e l'ora verranno comunicati con successivo avviso con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p>La graduatoria avrà validità per un anno</p> <p>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;</p> <p>Non sono previste turnazioni</p>

Numero lavoratori richiesti	3
Profilo professionale	Operai Generico
Qualifica	manovale edile
Eventuale Cod. Istat	8.4.2.1.0.10
Mansioni e attività previste	Gli operai-manovale verrà inserito nei cantieri da attivarsi con lo svolgimento delle mansioni e dei compiti propri della sua mansione o qualifica, ovvero ausilio e supporto ai muratori nello svolgimento delle loro attività;
Categoria e livello inquadramento	A2
CCNL applicato	- CCNL Cooperative Sociali Socio -Sanitari;
Titolo di studio	nessuno
Patenti/abilitazioni/idoneità	Pat. B (guida autocarro per trasposto materiale e attrezzature varie)
Tipologia contrattuale	part-time orizzontale

Trattamento economico (lordo mensile)	€ 1.226,23 mensile
Sede di Lavoro	Comune di Maracalagonis
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	A seguito della graduatoria predisposta dal centro per l'impiego verrà effettuata una prova pratica nel cantiere comunale che consisterà nella miscelazione di impasto di 1/2 mc di malta cementizia idonea per l'allettamento di blocchi di laterizio e prova di trasporto di una caldarella di impasto - prove pratiche con l'utilizzo di mezzi manuali.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La prova verrà effettuata nel cantiere comunale e la data e l'ora verranno comunicati con successivo avviso con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	La graduatoria avrà validità per un anno. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; Non sono previste turnazioni

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Operai Qualificati
Qualifica	giardiniere
Eventuale Cod. Istat	6.4.1.3.1.3
Mansioni e attività previste	L'operaio-giardiniere verrà inserito nei cantieri da attivarsi con lo svolgimento delle mansioni e dei compiti propri della sua mansione o qualifica, ovvero capacità manuale per eseguire interventi di giardinaggio nei giardini pubblici con capacità di utilizzo delle attrezzature e dei macchinari necessari per le operazioni di sfalcio di prati verdi, potatura di siepi ed alberi, impianto di nuove essenze arboree Attività di manutenzione e riparazione di impianti di irrigazione dislocati nelle aree verdi;
Categoria e livello inquadramento	cat. B1
CCNL applicato	CCNL Cooperative Sociali Socio -Sanitari;
Titolo di studio	nessuno
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B (conduzione di un autocarro per lo svolgimento delle proprie mansioni, come ad es. trasporto di materiali e approvvigionamento nei cantieri mobili).
Tipologia contrattuale	part-time orizzontale
Trattamento economico (lordo mensile)	€ 1.283,85 mensile
Sede di Lavoro	Comune di Maracalagonis
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	A seguito della graduatoria predisposta dal centro per l'impiego verrà effettuata una prova pratica nelle aree verdi del Comune di sfalcio con tosaerba di prato verde, più sagomatura di siepe da ornamento con l'utilizzo di apposite forbici da potare. Prova pratica sull'utilizzo delle attrezzature di giardinaggio a motore e dei dispositivi di protezione individuale.

Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>La prova pratica si svolgerà in un area verde del Comune, la data e l'ora verranno comunicato con successivo avviso con apposita nota</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p>La graduatoria ha validità avrà validità solo per il Progetto di cantiere</p> <p>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;</p> <p>Non sono previste turnazioni</p>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019, nelle more dell'adeguamento dello stesso alle nuove disposizioni in materia di stato di disoccupazione e di informatizzazione del procedimento amministrativo di avviamento a selezione di competenza dell'ASPAL, spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI, unicamente per finalità correlate allo svolgimento del procedimento di avviamento a selezione e assunzione e, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR - Regolamento Europeo sulla Privacy", provvederà a individuare a tal scopo il proprio Responsabile del trattamento e gestione dei dati. Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Dott./ssa Stefania Pinna

tel. 0707850225

PEC:
protocollo@pec.comune.maracalagonis.ca.it

Maracalagonis 13/01/2023

Il Responsabile del Settore
Dott. Igor Lobascio

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 2362/2023 del 16-01-2023
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente