



COMUNE DI SENNORI

Provincia di Sassari

All'ASPAL Centro per l'Impiego di Sassari

Via Bottego, snc

07100 - Sassari

Pec: agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

e.p.c.

R.A.S. - Direzione Generale del Lavoro,
Formazione professionale, Cooperazione e

Sicurezza Sociale

Via San Simone, 60

09122 - CAGLIARI

PEC: lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6597 prot. 83531 del 21.12.2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 1 Geometra (Capo Cantiere),
- nr. 2 Operai Specializzati (Muratore),
- nr. 6 Operai Qualificati (Muratore),

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- affidamento esterno a:
 - Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019, **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del

21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

N.B. - seguono le schede relative a ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti:

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Capo Cantiere
Qualifica	Geometra
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Gestione e coordinamento cantiere, acquisto materiali, controllo di regolarità e contabilità lavori. Verifica del rispetto delle norme di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro e di quelle specifiche per i cantieri (conoscenza ed utilizzo dei DPI)
CCNL applicato	CCNL delle Cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).
Titolo di studio	Diploma di Geometra
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente Categoria B – (La patente è necessaria per lo spostamento del tecnico Geometra tra i cantieri e gli Uffici Comunali)
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Comune di Sennori: edifici scolastici, edifici pubblici e viabilità urbana
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Prova orale su “Norme antinfortunistica sui cantieri di lavoro. Direttive Comunitarie sul miglioramento, la sicurezza e la salute dei lavoratori (D.Lgs n. 81/2008) – Tecniche di cantiere, materiali e strumenti di cantiere.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La prova sarà effettuata presso gli uffici dell'Area Tecnica del Comune entro 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria. Alla stessa sovrintenderà una commissione composta da Istruttori Tecnici del Comune. I candidati inseriti in graduatoria saranno convocati, per lo svolgimento della prova di idoneità, tramite Avviso pubblico sull'Albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Sennori.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	<i>Operaio Specializzato</i>
Qualifica	<i>Muratore</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Allestimento del Cantiere Edile. Realizzazione di opere murarie e lavorazioni connesse, lavorazioni delle rifiniture interne, intonacature speciali; costruzione di cornici sia in mattoni che in pietra, posa in opera di davanzali e stipiti; posa in opera di ringhiere, cancellate e parapetti sia in ferro che in muratura; realizzazione e ripristino di porzioni di marciapiedi e pavimentazioni stradali.</i>
CCNL applicato	<i>CCNL delle Cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).</i>
Titolo di studio	<i>Non richiesto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Non richiesto</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di Sennori: edifici scolastici, edifici pubblici e viabilità urbana</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Realizzazione di una porzione di opera muraria, con posa di intonaco e lavorazioni connesse</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>La prova sarà effettuata presso i locali dell'Autoparco Comunale entro 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria. Alla stessa sovrintenderà un Collaboratore Tecnico del Comune. I candidati inseriti in graduatoria saranno convocati, per lo svolgimento della prova di idoneità, tramite Avviso pubblico sull'Albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Sennori.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	6
Profilo professionale	<i>Operaio Qualificato</i>
Qualifica	<i>Muratore</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Allestimento del Cantiere Edile. Realizzazione di opere in muratura, intonaci e opere di rifinitura che necessitino di normale capacità per la loro esecuzione, ripristino di porzioni di marciapiedi. Scelta e predisposizione degli impasti e delle malte adatte ai materiali utilizzati e al tipo di muratura da edificare, posa in opera di pietre e mattoni di vario genere. Tutte le attività andranno eseguite con il corretto utilizzo delle attrezzature e dei materiali.</i>
CCNL applicato	<i>CCNL delle Cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).</i>
Titolo di studio	<i>Non richiesto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Non richiesto</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di Sennori: edifici scolastici, edifici pubblici e viabilità urbana</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Predisposizione di impasto/malta e realizzazione di una piccola porzione di muratura in mattoni</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>La prova sarà effettuata presso i locali dell'Autoparco Comunale entro 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria. Alla stessa sovrintenderà un Collaboratore Tecnico del Comune. I candidati inseriti in graduatoria saranno convocati, per lo svolgimento della prova di idoneità, tramite Avviso pubblico sull'Albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Sennori.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi addotti per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

il Dott. Gavino Piga

tel. 079 3049225

PEC: protocollo.sennori@pec.comunas.it - email: gavinopiga@comune.sennori.ss.it

Sennori, 19.01.2023

Il Responsabile dell'Area Tecnica
Arch. Francesco Urgeghe

(documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000 n° 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005 n° 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa)