



Comune di San Vito

Provincia Sud Sardegna
- Servizio Tecnico -

All'ASPAL Centro per l'Impiego di MURAVERA

Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 Prot. Uscita n. 80548 del 13.12.2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- **n. 4 lavoratori generici (*Operaio Generico*):**
Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde – inquad. Cat A del CCNL;
- **nr. 1 lavoratore specializzato (*Impiegato Tecnico*):**
Personale addetto a compiti di controllo, verifica e professioni assimilate – inquad. Cat C del CCNL;

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- **AFFIDAMENTO ESTERNO a: Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).**

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri *ex L. R. 1/2018*, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii.



Comune di San Vito

Provincia Sud Sardegna
- Servizio Tecnico -

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	NR. 1
Profilo professionale	Impiegato Tecnico
Qualifica	Personale addetto a compiti di controllo, verifica e professioni assimilate
Eventuale Cod. Istat	4.4.1.1.0
Mansioni e attività previste	Capo cantiere - Operazioni di controllo e verifica di conformità degli atti, delle operazioni, delle acquisizioni e delle cessioni di merci, materiali e simili rispetto alle procedure codificate o a quanto preventivato. Tenuta dei rapporti giornalieri con il Responsabile dell'Ente Comune (Responsabile Servizio Lavori Pubblici). Supportare e coordinare il resto della squadra per tutti i lavori necessari.
CCNL applicato	contratto CCNL "Cooperative sociali di tipo B"
Titolo di studio	Diploma di geometra, perito agrario, perito edile agrotecnico e/o equipollente
Patenti/abilitazioni/idoneità	
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Comune di SAN VITO
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Redazione di un fac simile di un rapporto giornaliero di cantiere. Prova a tempo della durata massima di 1 ora.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La prova si svolgerà nel Comune di San Vito. Data, luogo e ora verrà notificata all'interessato tramite lettera raccomandata con A/R oppure consegnata a mano dal messo comunale.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none">La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 3203/2023 del 17-01-2023
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Comune di San Vito

Provincia Sud Sardegna
- Servizio Tecnico -

Numero lavoratori richiesti	NR. 4
Profilo professionale	Operaio Generico Addetto alla manutenzione del verde
Qualifica	Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde
Eventuale Cod. Istat	8.3.1.2.0.0
Mansioni e attività previste	Operaio Comune - generico. Esecuzione di attività lavorative elementari di manutenzione del verde pubblico e delle aree pubbliche. Eseguite manualmente, su cantieri all'aperto con l'ausilio di attrezzi manuali e/o semplici meccanici. Supporto cantieristico operativo alle figure professionali specialistiche presenti in cantiere; lavori manuali non qualificati nella cura di piante, fiori o alberi in parchi pubblici o giardini privati; vangano e irrigano il terreno, mantengono pulite le aiuole, le diserbano manualmente dalle piante infestanti, spostano attrezzi, caricano e scaricano i mezzi che li trasportano, utilizzo di decespugliatore e semplici attrezzi da taglio per la gestione del verde. Cura del verde pubblico.
CCNL applicato	contratto CCNL "Cooperative sociali di tipo B"
Titolo di studio	Nessun titolo
Patenti/abilitazioni/idoneità	Non previste
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Comune di SAN VITO
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	La prova di idoneità accerterà l'idoneità del lavoratore a svolgere la relativa mansione di addetto alla manutenzione del verde, quindi circa l'utilizzo delle principali attrezzature di cantiere e per la gestione del verde, (attrezzi per la potatura, sramatura e pulizia verde). La prova valuterà la manualità e le competenze per la realizzazione e messa in opera per il travaso ed impianto di specie vegetali.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La prova si svolgerà nel Comune di San Vito. Data, luogo e ora verrà notificata all'interessato tramite lettera raccomandata con A/R oppure consegnata a mano dal messo comunale.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none">▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:



Comune di San Vito

Provincia Sud Sardegna
- Servizio Tecnico -

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Dott. Ing. Maria Sabrina Serpau – RESPONSABILE DEL SERVIZIO

tel. 0709928951

Mail : servizio.tecnico@comune.sanvito.ca.it

Pec : ufficio.protocollo@pec.comune.sanvito.ca.it

Il Responsabile del Servizio
Dott. Ing. Maria Sabrina Serpau¹

¹ Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, co. 2, del D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione digitale"