



COMUNE di SAN TEODORO

Provincia di Sassari

Via G. Deledda – 07051 – San Teodoro – tel. 0784 8600 fax 0784 865192

Prot.321

All'ASPAL - Centro per l'Impiego

di OLBIA

Via Romagna n.10

CAP 07026 - Olbia

Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6597 del 21.12.2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 3 IMPIEGATI D'ORDINE/ CARICATORI DATI/ IMPIEGATO DI ARCHIVIO: par/time al 55% - CCNL Metalmeccanici/industria;
- nr.3 TECNICI DI CANTIERE diploma di geometra e/o equipollente: par/time al 55% - CCNL Metalmeccanici/industria;
- nr.2 GIARDINIERI: par/time al 55% - CCNL Multiservizi Industria;
- nr.1 OPERAIO QUALIFICATO IDRAULICO: par/time al 55% - CCNL Multiservizi Industria;

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

X attuazione diretta.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R.1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 1602/2023 del 11-01-2023
Doc. Principale - Copia Documento

Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

Scheda n. 1 qualifica: Impiegato di archivio/Caricatore dati

Numero lavoratori richiesti	3
Profilo professionale	<i>Impiegato d'ordine/Caricatore dati/Impiegato di archivio</i>
Qualifica	
Eventuale Cod. Istat	4.4.2.1.0.12
Mansioni e attività previste	Collaborazione come addetti amministrativi, addetti al caricamento dei dati, addetti alla bonifica e aggiornamento delle banche dati informatizzate esistenti a supporto delle attività presenti all'interno del settore di assegnazione. Supporto ai vari procedimenti inerenti al servizio di assegnazione
CCNL applicato	<i>C.C.N.L. metalmeccanico industria</i>
Titolo di studio	<i>Diploma di scuola media superiore o titolo equipollente</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>B (il possesso della patente di cat B è da ritenersi imprescindibile in quanto potrebbe palesarsi la necessità di doversi spostare in altra sede comunale e/o recarsi presso altri Enti per attività inerenti i posti messi a selezione)</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time (4hx5g) 55%</i>
Trattamento economico	<i>"Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione"</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di San Teodoro</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>La prova consisterà in un colloquio e nella sperimentazione pratica volti a verificare l'utilizzo del p.c., la conoscenza dei programmi excel e pacchetto office, conoscenza degli strumenti d'ufficio (scanner, fotocopiatrici multifunzione, mail)</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>La convocazione alla prova di idoneità verrà effettuata entro i 15 gg. successivi dall'approvazione della graduatoria definitiva mediante avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente. Il candidato dovrà presentarsi alle prove presso la sede e orario indicati nell'avviso di convocazione munito di documento di riconoscimento in corso di validità.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Scheda n. 2 qualifica: GEOMETRA O EQUIPOLLENTE

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	<i>Impiegato tecnico</i>
Qualifica	<i>Geometra, Perito Edile o perito Agrario</i>
Eventuale Cod. Istat	3.1.3.5.0.3
Mansioni e attività previste	Attività Tecnico amministrativa gestione pratiche edilizie in particolar maniera volte al superamento dell'arretrato istruttorio. Creazione e/o

	gestione banche dati informatizzate sempre a supporto delle attività presenti all'interno del settore di assegnazione
CCNL applicato	<i>C.C.N.L. metalmeccanico industria</i>
Titolo di studio	<i>Diploma di scuola media superiore di geometra o titolo equipollente</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>B (il possesso della patente di cat B è da ritenersi imprescindibile dovendosi eseguire delle attività di controllo in più località del territorio e/o per recarsi presso altri Enti per attività inerenti i posti messi a selezione che impongono il possesso del titolo per la conduzione dei mezzi dell'Ente)</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time (4hx5g) 55%</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di San Teodoro</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	La prova consisterà in un colloquio e nella sperimentazione pratica: volti a verificare le competenze dei soggetti della conoscenza della Normativa Urbanistica statale e regionale, nozioni in materia di Ambiti Tutelati Paesaggisticamente, Applicazione procedure amministrative in ambito edilizio – urbanistico, processi e metodologie di archiviazione di documenti, test per le conoscenze digitali utili ai fini del progetto. Utilizzo pacchetto office o similare (Word-Excel-Access-Outlook) capacità applicata utilizzo base software CAD / GIS
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>La convocazione alla prova di idoneità verrà effettuata entro i 15 gg. successivi dall'approvazione della graduatoria definitiva mediante avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente. Il candidato dovrà presentarsi alle prove presso la sede e orario indicati nell'avviso di convocazione munito di documento di riconoscimento in corso di validità.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Scheda n. 3 qualifica: GEOMETRA O EQUIPOLLENTE

Numero lavoratori richiesti	<i>1</i>
Profilo professionale	<i>Impiegato tecnico</i>
Qualifica	<i>Geometra, Perito Edile o perito Agrario</i>
Eventuale Cod. Istat	<i>3.1.3.5.0.3</i>
Mansioni e attività previste	Attività Tecnico amministrativa gestione pratiche edilizie in particolar maniera volte al superamento dell'arretrato istruttorio. Creazione e/o gestione banche dati informatizzate sempre a supporto delle attività presenti all'interno del settore di assegnazione
CCNL applicato	<i>C.C.N.L. metalmeccanico industria</i>
Titolo di studio	<i>Diploma di scuola media superiore di geometra o titolo equipollente</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Nessuna</i>

Tipologia contrattuale	<i>part-time (4hx5g) 55%</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di San Teodoro</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	La prova consisterà in un colloquio e nella sperimentazione pratica: volti a verificare le competenze dei soggetti della conoscenza della Normativa Urbanistica statale e regionale, nozioni in materia di Ambiti Tutelati Paesaggisticamente, Applicazione procedure amministrative in ambito edilizio – urbanistico, processi e metodologie di archiviazione di documenti, test per le conoscenze digitali utili ai fini del progetto. Utilizzo pacchetto office o similare (Word-Excel-Access-Outlook) capacità applicata utilizzo base software CAD / GIS
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>La convocazione alla prova di idoneità verrà effettuata entro i 15 gg. successivi dall'approvazione della graduatoria definitiva mediante avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente. Il candidato dovrà presentarsi alle prove presso la sede e orario indicati nell'avviso di convocazione munito di documento di riconoscimento in corso di validità.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse

Scheda n. 4 qualifica: IDRAULICO

Numero lavoratori richiesti	<i>1</i>
Profilo professionale	<i>Operaio qualificato</i>
Qualifica	<i>Idraulico</i>
Eventuale Cod. Istat	<i>6.1.3.6.1</i>
Mansioni e attività previste	Lavori di opere ed opere impiantistiche, secondo quanto stabilito dalla relativa documentazione tecnica e sulla base di un piano di lavoro predefinito, opere di manutenzione ed ampliamento reti captazione distribuzione ed irrigazione su immobili ed impianti, parchi e giardini comunali
CCNL applicato	<i>C.C.N.L. multiservizi industria</i>
Titolo di studio	<i>nessuno</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>B (il possesso della patente di cat B è da ritenersi imprescindibile dovendosi eseguire delle attività in più località del territorio, cantieri temporanei mobili, che impongono il possesso del titolo per la conduzione dei mezzi dell'Ente per poter raggiungere e trasportare le attrezzature ed ausili da lavoro);</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time (4hx5g) 55%</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di San Teodoro</i>

Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	La prova consisterà in un colloquio e nella sperimentazione pratica: realizzazione di uno schema idrico come da disegni forniti; Principali nozioni di idraulica; Utilizzo dispositivi di protezione individuali (DPI); utilizzo attrezzature di mestiere, conoscenza del territorio.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>La convocazione alla prova di idoneità verrà effettuata entro i 15 gg. successivi dall'approvazione della graduatoria definitiva mediante avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente. Il candidato dovrà presentarsi alle prove presso la sede e orario indicati nell'avviso di convocazione munito di documento di riconoscimento in corso di validità.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	La graduatoria ha validità annuale Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Scheda n. 5 qualifica: Giardiniere

Numero lavoratori richiesti	<i>2</i>
Profilo professionale	<i>Operaio qualificato</i>
Qualifica	<i>Giardiniere</i>
Eventuale Cod. Istat	<i>6.4.1.3.1.3</i>
Mansioni e attività previste	Attenzione al decoro urbano con manutenzione di prati erbosi e giardini (anche mediante interventi di risemina), concimazioni, sfalci, potature delle varietà arboree degli spazi urbani etc, sia manualmente (a mano) che meccanicamente (decespugliatore, trincia erba a motore); potatura alberi, arbusti, sagomatura siepi (con l'utilizzo di forbici, forcioni, taglia siepi, motosega).
CCNL applicato	<i>C.C.N.L. multiservizi industria</i>
Titolo di studio	<i>nessuno</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>B (il possesso della patente di cat B è da ritenersi imprescindibile dovendosi eseguire delle attività in più località del territorio, cantieri temporanei mobili, che impongono il possesso del titolo per la conduzione dei mezzi dell'Ente per poter raggiungere e trasportare le attrezzature ed ausili da lavoro);</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time (4hx5g) 55%</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di San Teodoro</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	La prova consisterà in un colloquio e nella sperimentazione pratica: Elementi di botanica generale e sistematica, Applicazione tecniche di potatura, diserbo e concimazione; Utilizzo Attrezzi agricoli, Utilizzo

	Dispositivi di Protezione individuale DPI, Utilizzo sistemi di irrigazione, Utilizzo strumenti per distribuzione antiparassitari, corretto smaltimento/recupero dei materiali vegetali di risulta, tecniche di preparazione del terreno, Applicazione tecniche di semina, trapianto e messa a dimora
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>La convocazione alla prova di idoneità verrà effettuata entro i 15 gg. successivi dall'approvazione della graduatoria definitiva mediante avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente. Il candidato dovrà presentarsi alle prove presso la sede e orario indicati nell'avviso di convocazione munito di documento di riconoscimento in corso di validità.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del Comune	La graduatoria ha validità annuale Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Responsabile del presente procedimento. Dr. Valter Varruciu –
tel.0784/860050 - e-mail: d.golme@comunesanteodoro.it – v.varruciu@comunesanteodoro.it
pec: protocollo@pec.comunesanteodoro.it

San Teodoro, li 10.01.2023



Il Responsabile del Servizio personale

Dr. Valter Varruciu