



# COMUNE DI GADONI

## Provincia Nuoro

Piazza Santa Maria 01 – C.A.P. 08030 – tel. 0784-627000 – C.F. – P.I. 00160510913 – e-mail info@comune.gadoni.nu.it

### All'ASPAL Centro per l'Impiego di Sorgono

Corso IV Novembre, n. 51/A

CAP 08038 Città Sorgono

PEC: [agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it)

Mail: [aspal.cpisorgono@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisorgono@regione.sardegna.it)

**Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione della Misura "Cantieri Nuova Attivazione - Annualità 2022" nell'ambito del Programma Plurifondo LavoRAS in favore dei Comuni della Sardegna per l'attivazione, la prosecuzione e l'ultimazione di cantieri finalizzati all'occupazione per disoccupati e disoccupate del territorio regionale. L.R. n. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23. L.R. n. 20/2019, art. 3, comma 1. D.G.R. n. 36/56 del 12.9.2019 - D.G.R. n. 37/43 del 19.9.2019 - D.G.R. n. 50/26 del 10.12.2019 D.G.R. n. 19/28 del 21.6.2022 - D.G.R. n. 22/22 del 14.7.2022 - D.G.R. n. 25/7 del 2.8.2022.**

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale del Lavoro, N.6597/83531 del 21/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- Cantiere 1.1.a) "Progetti di valorizzazione e messa in sicurezza del patrimonio ambientale, incremento del patrimonio boschivo e/o la sistemazione di aree di particolare pregio ambientale - Interventi silvicolture per la gestione delle foreste, rimboschimenti e imboschimenti anche al fine di riqualificazione ambientale e salvaguardia del territorio, forestazione urbana e altri interventi finalizzati alla realizzazione di sistemi verdi e della rete ecologica regionale o locale, comprensivi delle lavorazioni agricole accessorie; lavori di realizzazione e riqualificazione di sentieri in fondo naturale, semplici piste ciclopedonali destinate alla fruizione delle aree forestali e rurali", per la quale si prevedono le seguenti figure:
  - n. 1 operaio comunale (personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde)

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazione n. 1492/ASPAL del 02/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri "Cantieri Nuova Attivazione - Annualità 2022" nell'ambito del Programma Plurifondo LavoRAS in favore dei Comuni della Sardegna per l'attivazione, la prosecuzione e l'ultimazione di cantieri finalizzati all'occupazione per disoccupati e disoccupate del territorio regionale. L.R. n. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23. L.R. n. 20/2019, art. 3, comma 1. D.G.R. n. 36/56 del 12.9.2019 - D.G.R. n. 37/43 del 19.9.2019 - D.G.R. n. 50/26 del 10.12.2019 D.G.R. n. 19/28 del 21.6.2022 - D.G.R. n. 22/22 del 14.7.2022 - D.G.R. n. 25/7 del 2.8.2022.

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

***N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti***

Cantiere 1.1.a) “Progetti di valorizzazione e messa in sicurezza del patrimonio ambientale, incremento del patrimonio boschivo e/o la sistemazione di aree di particolare pregio ambientale - Interventi silvicolture per la gestione delle foreste, rimboschimenti e imboschimenti anche al fine di riqualificazione ambientale e salvaguardia del territorio, forestazione urbana e altri interventi finalizzati alla realizzazione di sistemi verdi e della rete ecologica regionale o locale, comprensivi delle lavorazioni agricole accessorie; lavori di realizzazione e riqualificazione di sentieri in fondo naturale, semplici piste ciclopedonali destinate alla fruizione delle aree forestali e rurali”.

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	1
<b>Profilo professionale</b>	<i>operaio comunale addetto alla manutenzione area verde</i>
<b>Qualifica</b>	<i>Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde</i>
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	8.3.1.2.0
<b>Mansioni e attività previste</b>	<p><i>La figura svolgerà le seguenti attività:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Cura e sistemazione delle aree verdi presenti all'interno del territorio cittadino attraverso operazioni di tosatura e cura periodica del manto erboso, dei cespugli, delle aiuole e delle siepi;</i></li> <li>- <i>Cura e manutenzione dell'arredo esistente nelle aree verdi, come panchine, tavoli e cestini per la raccolta dei rifiuti;</i></li> <li>- <i>Cimature, potature e deramificazione degli alberi presenti nelle aree di proprietà comunale e prospicienti alle strade e agli edifici pubblici.</i></li> <li>- <i>Interventi di pulizia periodica e rimozione dei rifiuti e altri tipi di materiale non naturale presenti nelle aree verdi, allo scopo di salvaguardare la salute e il benessere del patrimonio naturale comunale.</i></li> <li>- <i>interventi di ordinaria manutenzione sulle aree verdi comunali.</i></li> </ul>
<b>CCNL applicato</b>	<i>CCNL cooperative sociali</i>
<b>Titolo di studio</b>	<i>non previsto</i>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<i>non previste</i>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>part-time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Comune di Gadoni</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>6 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>26 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>Si prevede l'esecuzione di una prova relativa agli interventi del cantiere in oggetto. Tra queste possono rientrare le seguenti prove: zappatura, decespugliazione, sistemazione del terreno, estirpazioni delle vegetazioni infestanti, capacità di utilizzo di strumenti di lavoro necessari, capacità di svolgere operazioni di piccola manutenzione.</i>
<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	<i>La convocazione per le prove di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria (salvo imprevisti). I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità. La data e il luogo delle prove verrà comunicata agli interessati dal Comune con apposita nota.</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<p><b>Inserire SOLO le casistiche relative al cantiere e <b>ELIMINARE QUELLE CHE NON RICORRONO:</b></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La graduatoria ha validità annuale.</li> <li>▪ Modalità di affidamento:</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Affidamento esterno a: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cooperative sociali di tipo B (Legge 381/1991);</li> </ul> </li> <li>▪ Le assunzioni sono limitate <b>a un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;</li> </ul>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020, e rettificato con Determinazione n. 1492/ASPAL del 02/10/2020, e nelle more dell'adeguamento del Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019 - alle nuove disposizioni in materia di stato di disoccupazione e di informatizzazione del procedimento amministrativo di avviamento a selezione di competenza dell'ASPAL, spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
  - a. sono stati assunti;
  - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI, unicamente per finalità correlate allo svolgimento del procedimento di avviamento a selezione e assunzione e, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR - Regolamento Europeo sulla Privacy", provvederà a individuare a tal scopo il proprio Responsabile del trattamento e gestione dei dati. Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Gadoni, 05.06.2023

IL Sindaco

*Avv. Francesco Mario Peddic*

*Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del D. Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate,  
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*

