



COMUNE DI SIDDI

Provincia SUD SARDEGNA

Viale Europa n. 9 – P.I. 01063420929 – C.F. 82002080925

Tel. 070-939800/9340148 - Fax 070-939116

e-mail : tecnico@comune.siddi.su.it – pec : protocollo.siddi@pec.it

All'ASPAL - Centro per l'Impiego di Sanluri

Via Cesare Pavese n. 7

CAP 09025 - Città Sanluri (SU)

Pec: agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 del 13/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 1 operaio qualificato con abilitazione conduzione macchine MMT
- nr. 1 istruttore amministrativo

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

X affidamento esterno a:

X Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex L. R. 1/2018, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , L. R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23; L. R. 20/2019, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Addetto conduzione macchine MMT
Eventuale Cod. Istat	-
Mansioni e attività previste	<ul style="list-style-type: none"> • Stabilizzazione e ripristino delle strade rurali e comunali con rifacimento per alcuni tratti della sovrastruttura stradale con materiali drenanti. • Regimazione delle acque e pulizia di caditoie, cavalca-fossi e dei canali di scolo perimetrali; • Diradamento e mitigazione della vegetazione lungo le strade comunali e rurali; • Sistemazione delle aree verdi e ripristino dello stato dei luoghi mediante piccole opere di movimento terra e ridistribuzione del terreno. • Pulizia e diradamento vegetazione lungo canali e piccoli corsi d'acqua.
CCNL applicato	Cooperative sociali
Titolo di studio	Nessuno
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B Abilitazione alla conduzione di macchine MMT
Tipologia contrattuale	Part-Time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Comune di Siddi
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Quesiti teorici sulla sicurezza inerente la conduzione di macchine MMT. Prove pratiche di conduzione macchina.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Avviso su albo pretorio e sul sito web dell'ente e convocazione personale riportante termini e modalità.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ✓ La graduatoria ha validità annuale; ✓ Affidamento a Cooperativa sociale di tipo B (L.381/91); ✓ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Istruttore Amministrativo
Qualifica	Addetto agli affari generali
Eventuale Cod. Istat	-
Mansioni e attività previste	<ul style="list-style-type: none"> • Supporto tecnico e amministrativo al Responsabile del Servizio Tecnico. • Attività di rendicontazione e monitoraggio Opere Pubbliche. • Attività di supporto amministrativo in generale quali redazione atti, redazione certificati e bandi ecc.

CCNL applicato	<i>Cooperative sociali</i>
Titolo di studio	<i>Diploma di istruzione secondaria superiore</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Non richiesta</i>
Tipologia contrattuale	<i>Part-Time</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di Siddi</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Prove di video-scrittura e fogli di calcolo (Word, Excel) Utilizzo Browser di navigazione e applicativi web</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>Avviso su albo pretorio e sul sito web dell'ente e convocazione personale riportante termini e modalità.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ✓ La graduatoria ha validità annuale; ✓ Affidamento a Cooperativa sociale di tipo B (L.381/91); ✓ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività

esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Dott. Salvatore Cadau

tel. 3897695512

PEC protocollo.sididi@pec.it

Luogo e data

Siddi 15/05/2023

Il Dirigente/Sindaco

_____ (Firma digitale) _____