



COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLÒ

c.a.p. 07010 – Provincia di Sassari

Piazza Marconi, n° 2

Tel. 079/763042-43 Fax 079/763394

E-Mail: tecnico@comunenughedusn.it

UFFICIO TECNICO

Prot. n° 930 del 21/03/2023

All'ASPAL Centro per l'Impiego di OZIERI

Via UMBERTO I n. 17

CAP 07014 - OZIERI

Pec agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6597 del 21/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- **nr. 2 Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate**

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- attuazione diretta.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L.R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019, **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

ID	
Numero lavoratori richiesti	2 (DUE)
Profilo professionale	Operaio comune
Qualifica	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate
Eventuale Cod. Istat	8.4.2.1.0.0
Mansioni e attività previste	<p>Interventi di valorizzazione di spazi pubblici idonei ad ospitare attività di carattere sociale, culturale ed economico, in grado di incidere in modo positivo sulla struttura sociale anche attraverso il recupero funzionale e il riuso di immobili dismessi o sottoutilizzati.</p> <p>Nello specifico le mansioni da svolgere saranno le seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dosare i componenti delle malte e dei calcestruzzi in relazione alle esigenze tecniche, alle condizioni ambientali e di impiego; 2. Miscelare i componenti degli impasti manualmente o con l'ausilio di macchine (betoniere, impastatrici, miscelatori), controllando le caratteristiche dei prodotti ottenuti; 3. Supportare il muratore nell'esecuzione dei lavori di manutenzione, recupero e consolidamento delle strutture e dei manufatti esistenti; 4. Caricare macerie e materiali da smaltire sul mezzo di trasporto e successiva guida del mezzo per il conferimento e lo smaltimento; 5. Effettuare scavi in base alle indicazioni ricevute; 6. Scaricare dai mezzi di trasporto i materiali in consegna in cantiere, spostandoli fino all'area indicata anche con l'aiuto di mezzi manuali e meccanici (carricole, furgoncini e motocarro ecc); 7. Movimentare, imbracare, sollevare e stoccare i materiali e le attrezzature; 8. Pulire betoniere da sedimentazioni e residui di materiale; 9. Guidare i mezzi di proprietà comunale per trasporto sia delle materie prime che dei materiali di risulta.
CCNL applicato	Multiservizi
Titolo di studio	Non richiesto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente b) (vedi punto 9 delle mansioni)
Tipologia contrattuale	Part-time (20 ore settimanali)
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Nughedu San Nicolò
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	8:00 – 12:00 dal Lunedì al Venerdì
Contenuti della prova di idoneità	La prova di idoneità consisterà in un colloquio volto ad accertare le competenze e conoscenze richieste per il profilo professionale da ricoprire ed una prova pratica per accertare il corretto utilizzo delle attrezzature necessarie all'esecuzione dei lavori (posa in opera di laterizi, intonacatura, tinteggiatura etc..).
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<p>La convocazione alle prove di idoneità verrà effettuata entro 15 giorni lavorativi dalla formazione della graduatoria.</p> <p>La convocazione verrà comunicata mediante notifica personale, recante il luogo, la data e l'ora dello svolgimento della suddetta prova.</p>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p>La graduatoria ha validità annuale.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Arrivo N. 26364/2023 del 27-03-2023
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Geom. Malgari Giovanni Francesco
tel. 079763042
PEC tecnico@pec.comune.nughedusannicolo.it

Nughedu San Nicolò, Li 21/03/2023

F.to digitalmente Il Sindaco