



## COMUNE DI PAULILATINO

Provincia di Oristano

Viale della Libertà N° 33 – C. F. 00072980956

### AREA TECNICA

All'ASPAL - Centro per l'Impiego

di GHILARZA

Via Roma n. 14

CAP 09074 Città GHILARZA

Pec [agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it)

**Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.**

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 del 13/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 3, operai generici con qualifica manovale edile i quali saranno assunti con CCNL edile di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto;
- nr. 1, Impiegato tecnico con qualifica Geometra il quale sarà assunto con CCNL edile di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto;
- 

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- attuazione diretta.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

**N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti**

Numero lavoratori richiesti	3
Profilo professionale	Operaio generico
Qualifica	Manovale Edile
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Manutenzione marciapiedi, strade, immobili e aree verdi tra cui: preparazione malte, tinteggiature, pulizie sentieri e sedi stradali, ogni attività attinente al profilo richiesto. L'operaio dovrà spostarsi in maniera autonoma dalla sede del Comune alle aree su menzionate, anche per il trasporto quotidiano delle attrezzature di lavoro
CCNL applicato	<b>CCNL OPERAI EDILIZIA</b>
Titolo di studio	Non richiesto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente categoria B
Tipologia contrattuale	Part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	PAULILATINO
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	L'operaio dovrà dimostrare manualità e competenza nelle operazioni di: utilizzo di macchine, attrezzi manuali motorizzati e di utensili edili semplici (Carriola, vanga, martello, cazzuola, etc.) Conoscenze ed uso dei dispositivi di protezione individuale.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La prova pratica avverrà previa convocazione scritta e notificata a mezzo di messo comunale ai candidati e si terrà presso il capannone comunale di Paulilatino. La stessa consisterà nella dimostrazione delle proprie competenze svolgendo praticamente una operazione che dimostri l'effettiva capacità nelle mansioni di cui sopra.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La graduatoria ha validità annuale</li> <li>▪ Modalità di affidamento: Attuazione diretta</li> <li>▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</li> </ul>

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	IMPIEGATO TECNICO
Qualifica	GEOMETRA
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Analisi del patrimonio pubblico finalizzato alla valutazione e quantificazione interventi manutentivi, alla stesura degli elaborati progettuali. Gestione degli operai occupati nell'ambito dei cantieri, quantificazione dei materiali necessari per gli interventi, programmazione degli approvvigionamenti necessari. Reperibilità e controllo dei materiali, programma e coordinamento delle attività, redazione computi, capitolati e planimetrie di intervento. Ausilio in pratiche di competenza dell'ufficio tecnico e ogni attività attinente il profilo richiesto. Il tecnico dovrà spostarsi in maniera autonoma dalla sede del Comune alle aree oggetto d'intervento, alternando la propria attività tra le mansioni in ufficio e quelle in cantiere.
CCNL applicato	<b>CCNL EDILIZIA</b>



<b>Titolo di studio</b>	Diploma di scuola secondaria di secondo grado, Geometra
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	Patente B
<b>Tipologia contrattuale</b>	Part-time
<b>Trattamento economico</b>	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
<b>Sede di Lavoro</b>	
<b>Durata contratto</b>	6 mesi
<b>Orario di lavoro</b>	25 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	La prova di idoneità verterà sulle seguenti materie: Utilizzo di strumenti e sistemi informatici, colloquio sulla gestione pratica di un cantiere.
<b>Modalità di convocazione alla prova di idoneità</b>	I candidati saranno convocati per la prova/ verifica di idoneità entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, secondo l'ordine della stessa ed in numero triplo rispetto agli operatori da assumere. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. Nella nota di convocazione saranno indicati i contenuti, la data, l'ora e il luogo di svolgimento delle prove.
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La graduatoria ha validità annuale.</li> <li>▪ Modalità di affidamento: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Attuazione diretta</li> </ul> </li> <li>▪ Le assunzioni sono limitate <b>a un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</li> </ul>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
  - a. sono stati assunti;
  - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);

5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Arch. Salvatore Flores  
tel. 320/8594439

PEC [protocollo@pec.comune.paulilatino.or.it](mailto:protocollo@pec.comune.paulilatino.or.it)

Paulilatino 23.03.2023

Il Responsabile del Servizio Tecnico  
Ing. Francesca Meloni

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
Protocollo Arrivo N. 25565/2023 del 23-03-2023  
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente