



COMUNE di VILLAMAR

Provincia del Sud Sardegna
Viale Rinascita n° 19 - C.a.p. 09020
P.IVA 01345070922 e CF 82002010922

URL: <http://www.comunevillamar.it/>

PEC: segreteria.villamar@legalmail.it

Tel. n°: 070 93069 309

E-mail: lavoripubblici@comunevillamar.it

AREA TECNICA

All'ASPAL - Centro per l'Impiego di Sanluri

Via Cesare Pavese n. 7

09025, Sanluri

Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6597 del 21/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 5 lavoratori livello A1 qualifica operaio generico come da CCNL delle Cooperative Sociali;
- nr. 2 lavoratori livello B1 qualifica operaio specializzato come da CCNL delle Cooperative Sociali;

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- affidamento esterno a:
 - Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro “Lavoras” – “Cantieri Nuova attivazione” – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura “Cantieri nuova attivazione - annualità 2022” nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	5 (CINQUE)
Profilo professionale	Operaio generico
Qualifica	Manovale edile
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<p>Prestazioni lavorative riconducibili in generale a quelle proprie o equivalenti della categoria di inquadramento ed in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Carico scarico materiale e attrezzature; – Preparazione del luogo di lavoro in modo da renderlo agibile: montaggio impalcature, pulizia da macerie e detriti, compattamento del terreno; – Gestione e organizzazione delle attrezzature all'interno del cantiere; – Conduzione di mezzi meccanici; – Preparazione delle attrezzature e gli strumenti da utilizzare durante l'esecuzione dei lavori e la loro sistemazione alla fine della giornata lavorativa; – Preparazione dei materiali da costruzione come il cemento e la calce mediante l'utilizzo di betoniere, secchi e cazzuole; – Coadiuvare l'operatore specializzato in piccoli lavori come la stesura del cemento, la demolizione di pareti e rimozione di intonaci, rivestimenti con mazze, picconi o scalpelli.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Arrivo N. 9850/2023 del 08-02-2023
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

	In generale supporto cantieristico operativo alle figure professionali qualificate presenti in cantiere per tutte le attività ivi previste.
CCNL applicato	Dipendenti e soci Cooperative settore socio sanitario assistenziale educativo e di inserimento lavorativo (Cooperativa di tipo B L. 381/1991)
Titolo di studio	<i>Non Richiesto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente di guida B (necessaria per utilizzo mezzi comunali)
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Territorio del Comune di Villamar
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi (82 ore mensili)
Contenuti della prova di idoneità	<p>La prova di carattere pratico sarà tesa a verificare le capacità tecnico-professionali del candidato ed in particolare ad accertare la capacità operativa e consiste in una prova di intervento tecnico-manutentivo. Nello specifico potrà essere richiesta l'esecuzione delle seguenti operazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - trasporto e posa materiale; - preparazione malta cementizia; - rasatura murature.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<p>La prova avrà luogo nel Comune di Villamar in un luogo aperto al pubblico.</p> <p>La convocazione alla prova avverrà, dopo la pubblicazione della graduatoria, per mezzo di comunicazione personale alla mail indicata dai concorrenti in sede di presentazione dell'istanza almeno sette giorni prima della data di svolgimento della prova.</p> <p>I candidati dovranno presentarsi nel giorno e all'ora stabiliti muniti di documento di riconoscimento e dell'adeguato abbigliamento (scarpe antinfortunistica, guanti, caschetto) pena l'esclusione.</p>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Modalità di affidamento: Affidamento esterno a Cooperative sociali di tipo B (Legge 381/1991).

Numero lavoratori richiesti	2 (DUE)
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Muratore
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<p>Prestazioni lavorative riconducibili in generale a quelle proprie o equivalenti della categoria di inquadramento ed in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizzazione di opere di edilizia civile, industriali e stradale in pietra, in muratura, in calcestruzzo armato, con elementi prefabbricati;

	<ul style="list-style-type: none"> – Installazione e manovra dei diversi macchinari edili e delle macchine per il movimento terra; – Posa di canalizzazioni e condutture; – Realizzazione dell'isolamento acustico e termico degli edifici; – Realizzazione di opere di finitura degli edifici; – Esecuzione di demolizioni e lavori di scavo; – Montaggio e smontaggio di ponteggi e impalcature.
CCNL applicato	Dipendenti e soci Cooperative settore socio sanitario assistenziale educativo e di inserimento lavorativo (Cooperativa di tipo B L. 381/1991)
Titolo di studio	<i>Non Richiesto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente di guida B (necessaria per utilizzo mezzi comunali)
Tipologia contrattuale	Part time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Territorio del Comune di Villamar
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi (82 ore mensili)
Contenuti della prova di idoneità	<p>La prova di carattere pratico sarà tesa a verificare le capacità tecnico-professionali del candidato ed in particolare ad accertare la capacità operativa e consiste in una prova di intervento tecnico-manutentivo. Nello specifico potrà essere richiesta l'esecuzione delle seguenti operazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> – preparazione malta cementizia; – rasatura murature; – opere di demolizione e precisione.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<p>La prova avrà luogo nel Comune di Villamar in un luogo aperto al pubblico.</p> <p>La convocazione alla prova avverrà, dopo la pubblicazione della graduatoria, per mezzo di comunicazione personale alla mail indicata dai concorrenti in sede di presentazione dell'istanza almeno sette giorni prima della data di svolgimento della prova.</p> <p>I candidati dovranno presentarsi nel giorno e all'ora stabiliti muniti di documento di riconoscimento e dell'adeguato abbigliamento (scarpe antinfortunistica, guanti, caschetto) pena l'esclusione.</p>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Modalità di affidamento: Affidamento esterno a Cooperative sociali di tipo B (Legge 381/1991).

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Arrivo N. 9850/2023 del 08-02-2023
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Ing. Giovanni Sanna

tel. 070 93069 309

PEC areatecnica.villamar@legalmail.it

Villamar, 07.02.2023

Il Responsabile Area Tecnica

Ing. Giovanni Sanna