



COMUNE di GIAVE

Provincia di Sassari
UFFICIO TECNICO

C.A.P. 07010 – Corso Repubblica n°42/C

Tel. 079 869050 – Fax 079 869255 –

protocollo@pec.comune.giave.ss.it

Mail ufficiotecnico@comune.giave.ss.it - tecnico@pec.comune.giave.ss.it

Spett.le **ASPAL** – Centro per l'impiego di BONORVA

Via Giovanni XXIII snc

07012 BONORVA (SS)

Pec agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6278 del 13.12.2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. **01** *manovale edile (operaio Generico)*

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- attuazione diretta.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022, **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazione n. 5487 del 17/11/2022, e Determinazione n. 5636 del 23/11/2022.

ID	
Numero lavoratori richiesti	01
Profilo professionale	operaio generico
Qualifica	Manovale edile
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	L'intervento proposto ed approvato dalla GM n. 129 DEL 17.11.2022 prevede la prosecuzione nell'ambito degli interventi di cui al cantiere Lavoras Annualità 2018-

	2020 quindi la riqualificazione della viabilità agrosilvo-pastorale a fondo naturale nell'agro del Comune di Giave ed interventi connessi, quali rifacimento della massicciata stradale in misto naturale, il ripristino dei muretti a secco danneggiati e l'eliminazione di rovi ed altre specie infestanti lungo la carreggiata, la realizzazione di cunette laterali per il deflusso dell'acqua e tombini di attraversamento. Per le finalità di cui alle lavorazioni sopra indicate risultano ricomprese le mansioni di movimentazione di materiali e attrezzature e svolgimento delle stesse anche in luoghi lontani dal perimetro urbano per cui necessita l'utilizzo del mezzo comunale.
CCNL applicato	C.C.N.L Edilizia piccola industria
Titolo di studio	NESSUNO
Patenti/abilitazioni/idoneità	PATENTE B
Tipologia contrattuale	part-time 20 ore articolato in 5 giorni la settimana
Trattamento economico	"Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione"
Sede di Lavoro	GIAVE
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:30 (4H)
Contenuti della prova di idoneità	Prove selettive di idoneità consistente in tutte le operazioni richieste dalla tipologia dei lavori in oggetto. Al fine di valutare la capacità di esecuzione delle lavorazioni in progetto, si prevedono una o più prove pratiche che riguarderanno: la capacità di operare interventi di manutenzione straordinaria e ordinaria, utilizzo appropriato di materiali come impasti e malte, riparazione e/o recinzioni, l'uso delle attrezzature manuali, l'applicazione delle norme generali di sicurezza sul lavoro e uso dei dispositivi di protezione individuale.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria . I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova <u>muniti di un valido documento di riconoscimento</u> . La prova pratica si svolgerà nella data e luogo che verranno comunicati dal Comune agli interessati con apposita nota
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;

3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti. Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è l'ing. Arianna Virdis, Tel. 079869050 int.3 - PEC tecnico@comune.giave.ss.it.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Ing. Arianna Virdis

Tel: 079 869050 int. 3 – 349 8849811

PEC: protocollo@pec.comune.giave.ss.it – tecnico@pec.comune.giave.ss.it

Mail ordinaria: ufficiotecnico@comune.giave.ss.it

Giave 01.02.2023

La Responsabile dell'Area Tecnico-Manutentiva e SUAPEE

F.to Ing. Arianna Virdis

Doc. firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



VIRDIS
ARIANNA
01.02.2023
08:51:24
GMT+00:00