



COMUNE DI LURAS

Provincia di Sassari

Area Amministrativa, Affari Generali, Servizi Sociali,
Personale, Pubblica Istruzione e Cultura

C.A.P. 07025 Via Nazionale,12 - Tel. 079/645212 - Fax 079/674210 C.F. 00248590903

All'ASPAL - Centro per l'Impiego

Di Tempio Pausania

Via Piazza Gallura

CAP 07029

Città Tempio Pausania

Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 del 13/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- *nr.2 (operaio generici in possesso della patente Cat. b CCNL Cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale educativo e inserimento lavorativo- cooperative sociali),*
- *nr. 1 (muratore in pietra e mattoni CCNL Cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale educativo e inserimento lavorativo- cooperative sociali),*
- *nr.1 (Impiegato Tecnico, geometra, CCNL Cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale educativo e inserimento lavorativo- cooperative sociali),*
- *nr.1 (giardiniere in possesso della patente Cat. b CCNL Cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale educativo e inserimento lavorativo- cooperative sociali),*

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)

- attuazione diretta.
- affidamento esterno a:

Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

Società in house regolarmente iscritta nel relativo registro.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro “Lavoras” – “Cantieri Nuova attivazione” – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura “Cantieri nuova attivazione - annualità 2022” nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	<i>Operaio generico</i>
Qualifica	<i>Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde</i>
Eventuale Cod. Istat	8.3.1.2.0.0
Mansioni e attività previste	<i>Attività di pulizia di strade rurali, aree verdi sia all'interno del centro abitato che all'esterno, manutenzione del verde pubblico. Interventi vari di manutenzione ordinaria: ripristino di intonaco e tinteggiatura piccole ammalorature interne ed esterne nei fabbricati; pulizia spazi esterni; tinteggiatura infissi e inferriate; altri interventi di manutenzione di piccola natura necessari a causa del deterioramento fisiologico</i>
CCNL applicato	<i>CCNL cooperative di tipo B</i>
Titolo di studio	<i>Non previsto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente di guida di tipo B – richiesta per l'utilizzo del mezzo dell'ente per gli spostamenti all'interno del comune.</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>“Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione”</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di Luras</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>La prova di idoneità verterà sulla verifica delle competenze per l'esecuzione degli interventi, prevalentemente di tipo manuale con utilizzo di strumenti adatti e necessari all'esecuzione dei lavori e attività previste.</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>L'amministrazione comunale entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, convocherà un numero triplo di persone rispetto ai posti da ricoprire. La prova di idoneità si svolgerà in data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione notificata agli interessati.</i>
	La graduatoria ha validità annuale. <ul style="list-style-type: none">○ Affidamento esterno a:<ul style="list-style-type: none">▪ Cooperative sociali di tipo B (Legge 381/1991);

Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
--	--

Numero lavoratori richiesti	<i>1</i>
Profilo professionale	<i>Operaio qualificato</i>
Qualifica	<i>Muratore in pietra e mattoni</i>
Eventuale Cod. Istat	<i>6.1.2.1.0</i>
Mansioni e attività previste	<i>I lavoratori dovranno svolgere nel corso dell'attività in Cantiere mansioni coerenti con quanto previsto dalle declaratorie del CCNL e dal Progetto di Cantiere approvato dal Comune per la costruzione delle opere previste in progetto (Ripristino muretti a secco, ripristini in muratura di varia tipologia, muratura di contenimento dei versanti, muratura di recinzione etc. piccoli ripristini del piano stradale della viabilità rurale).</i>
CCNL applicato	<i>CCNL cooperative di tipo B</i>
Titolo di studio	<i>Non previsto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente di guida di tipo B – richiesta per l'utilizzo del mezzo dell'ente per gli spostamenti all'interno del comune.</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>“Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione”</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di Luras</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Prova di idoneità sarà finalizzata a verificare le competenze attinenti alla mansione richiesta, consistente in: 1) Interventi di muratura</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>L'amministrazione comunale entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, convocherà un numero triplo di persone rispetto ai posti da ricoprire. La prova di idoneità si svolgerà in data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione notificata agli interessati.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p>La graduatoria ha validità annuale.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Affidamento esterno a: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cooperative sociali di tipo B (Legge 381/1991); ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Numero lavoratori richiesti	<i>1</i>
Profilo professionale	<i>Operaio qualificato</i>
Qualifica	<i>Giardiniere</i>
Eventuale Cod. Istat	<i>6.4.1.3.1.3</i>

Mansioni e attività previste	<i>Attenzione al decoro urbano con manutenzione di prati erbosi e giardini (anche mediante interventi di risemina), concimazioni, sfalci, potature delle varietà arboree degli spazi urbani etc.; potatura alberi, arbusti, sagomatura siepi</i>
CCNL applicato	<i>CCNL cooperative di tipo B</i>
Titolo di studio	<i>Non previsto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente di guida di tipo B – richiesta per l'utilizzo del mezzo dell'ente per gli spostamenti all'interno del comune</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>“Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione”</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di Luras</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>La prova consisterà in un colloquio e nella sperimentazione pratica: elementi di botanica generale e sistematica, applicazione tecniche di potatura, diserbo e concimazione; utilizzo attrezzi agricoli, utilizzo Dispositivi di Protezione Individuale (DPI), utilizzo di sistemi di irrigazione, utilizzo strumenti per distribuzione antiparassitari, corretto smaltimento/recupero dei materiali vegetali di risulta, tecniche di preparazione del terreno, applicazione tecniche di semina, trapianto e messa a dimora.</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>L'amministrazione comunale entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, convocherà un numero triplo di persone rispetto ai posti da ricoprire. La prova di idoneità si svolgerà in data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione notificata agli interessati.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p>La graduatoria ha validità annuale.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Affidamento esterno a: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cooperative sociali di tipo B (Legge 381/1991); ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Numero lavoratori richiesti	<i>1</i>
Profilo professionale	<i>Impiegato tecnico</i>
Qualifica	<i>Geometra</i>
Eventuale Cod. Istat	<i>3.1.3.5.0.3</i>
Mansioni e attività previste	<i>Attività tecnico amministrativa gestione pratiche edilizie in particolar maniera volte al superamento arretrato istruttorio. Creazione e/o gestione banche dati informatizzate sempre al supporto delle attività presenti all'interno del settore di assegnazione e supervisione delle varie attività svolte all'interno del Cantiere.</i>
CCNL applicato	<i>CCNL cooperative di tipo B</i>
Titolo di studio	<i>Diploma di geometra, perito edile o agrario; Laurea triennale o specialistica in: Architettura, Ingegneria, Scienze forestali o agrarie o titoli equipollenti.</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Patente Cat. B. (il possesso della patente di Cat. B è da ritenersi imprescindibile dovendosi eseguire delle attività in più località del territorio)</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>“Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione”</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di Luras</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>

Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>La prova consisterà in un colloquio e nella sperimentazione pratica: volti a verificare le competenze dei soggetti della conoscenza della normativa urbanistica, statale e regionale, nozioni in materia di Ambiti Tutelati Paesaggisticamente, applicazione procedure amministrative in ambito edilizio - urbanistico, processi e metodologie di archiviazione di documenti, test per le conoscenze digitali utili ai fini del progetto. Utilizzo pacchetto office o similare (Word -Excel- Access- Outlook) capacità applicata utilizzo base software CAD/GIS.</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>L'amministrazione comunale entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, convocherà un numero triplo di persone rispetto ai posti da ricoprire. La prova di idoneità si svolgerà in data e ora da stabilirsi e verrà effettuata previa convocazione notificata agli interessati.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p>La graduatoria ha validità annuale.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Affidamento esterno a: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cooperative sociali di tipo B (Legge 381/1991); ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR

per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Sig./a Dott./ssa Romina Gala

tel.079/645212

PEC protocollo@pec.comune.luras.ss.it

Luogo e data

Luras, lì 01/02/2023

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Romina Gala