



COMUNE DI MUSEI

Provincia Sud Sardegna
09010 MUSEI - CA - Piazza IV Novembre - C.F. n° 00528900921-
Telefono 0781. 7281 - Fax 0781. 72229
PEC - comune.musei@legalmail.it

All'ASPAL Centro per l'Impiego
di Iglesias
Via Ada Negri, n.
09010 IGLESIAS

pec: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Programma integrato Plurifondo per il lavoro LAVORAS – “MISURA Cantieri Nuova attivazione” – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1 Contributo annualità 2022 -Deliberazione della Giunta Regionale GR n. 25/7 del 02/08/2022. **Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione**

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS “Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022” - approvato con Determinazione del Direttore del Servizio - Direzione Generale del Lavoro RAS - Servizio Attuazione Delle Politiche Per Le Pa, Le Imprese E Gli Enti Del Terzo Settore – n. 6597 del 21.12.2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- **nr. 2 operai muratore qualificato II livello**

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in: **attuazione diretta**

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro “Lavoras” – “Cantieri Nuova attivazione” – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificata con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 7194/2023 del 31-01-2023
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

ID	
Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	<i>operai qualificati</i>
Qualifica	<i>Operaio Qualificato Muratore</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Esecuzione di opere murarie di vario genere ed altre lavorazioni connesse tra cui la manutenzione ordinaria e straordinaria di murature e pavimentazione di vario genere, con l'utilizzo di prodotti di rifiniture tra cui malte e pitture secondo quanto stabilito dalla relativa documentazione tecnica e sulla base di un piano di lavoro predefinito. Scelta dell'utilizzo corretto dei materiali, utensili, macchine e attrezzature necessarie per le specifiche lavorazioni. Tinteggiature e verniciature di infissi in genere.</i>
CCNL applicato	<i>CCNL settore edilizia</i>
Titolo di studio	<i>Nessun titolo di studio</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>"Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione"</i>
Sede di Lavoro	<i>Comune di Musei</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Prove teoriche attitudinali e sperimentazioni lavorative coerenti con la declaratoria di qualifica mediante la simulazione anche teorica di lavori edili di vario tipo quali manutenzione di murature, infissi in legno, staccionate e, pavimentazioni, indicando la specifica dei materiali, attrezzature e macchinari, da utilizzare in base alle lavorazioni.</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>A seguito di approvazione della graduatoria, entro i 15 giorni successivi, i candidati verranno convocati tramite comunicazione personale a presentarsi minuti di documento di riconoscimento per la prova di idoneità nel luogo e nella data indicata nella convocazione.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.</i> ▪ <i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</i>

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Arrivo N. 7194/2023 del 31-01-2023
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.

2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti. Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Il Geom. Marco Saba

tel. 0781/7281 – 214

PEC comune.musei@legalmail.it

Musei 31 gennaio 2023

Il Responsabile del Settore Tecnico
Geom. Marco Saba
(Firma digitale)

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 7194/2023 del 31-01-2023
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente