



COMUNE DI MASAINAS

PROVINCIA DEL SU SARDEGNA

UFFICIO TECNICO

VIA MUNICIPIO 25 Tel. 0781 / 96111 Telefax 0781 / 9611222

E MAIL . masainas.tecnico@tiscali.it - PEC : tecnico.masainas@pec.comunas.it

Prot.n.405

Del 20 Gennaio 2023

All'ASPAL - Centro per l'Impiego

Di CARBONIA

Via Dalmazia n.

CAP_09013

Città CARBONIA

Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 5636 del 23/11/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

nr. (inserire numero lavoratori richiesti, profilo e qualifica come da CCNL di riferimento)

- nr. 01 (uno) OPERAIO QUALIFICATO, MURATORE B/1
- nr. 01 (uno) OPERAIO GENERICO, MANOVALE B/1

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)

- attuazione diretta.
- affidamento esterno a:
 - Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).
 - Società in house regolarmente iscritta nel relativo registro.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R.**

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 4978/2023 del 24-01-2023
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

1/2018, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro “Lavoras” – “Cantieri Nuova attivazione” – annualità 2019 , L. R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23; L. R. 20/2019, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell’Avviso Pubblico per l’attuazione della misura “Cantieri nuova attivazione - annualità 2022” nell’ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell’Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	1 (UNO)
Profilo professionale	OPERAIO QUALIFICATO
Qualifica	MURATORE
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Realizzazione opere murarie di vario genere ed altre lavorazioni connesse; è in grado di scegliere ed utilizzare correttamente materiali ed utensili/macchine/attrezzature necessarie per le specifiche lavorazioni, di eseguire opere strutturali nuove, opere di recupero e consolidamento e opere a carattere decorativo.
CCNL applicato	CCNL Edilizia
Titolo di studio	Non richiesto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Non richiesto
Tipologia contrattuale	part-time 25 ore settimanali
Trattamento economico	Contratto da cooperativa sociale di tipo B
Sede di Lavoro	Territorio del Comune di Masainas
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	25 ore settimanali per 5 giorni lavorativi – Dal lunedì al venerdì dalle 7.30 alle 12.30
Contenuti della prova di idoneità	Realizzazione di un tratto di muratura, intonacatura.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La convocazione alle prove di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della determinazione ASPAL che sancisce la graduatoria degli ammessi. La modalità di convocazione sarà effettuata mediante comunicazione personale.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell’ente attuatore	Inserire SOLO le casistiche relative al cantiere e ELIMINARE QUELLE CHE NON RICORRONO: <ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell’ambito dello stesso sia prevista l’assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Arrivo N. 4978/2023 del 24-01-2023
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Numero lavoratori richiesti	1 (UNO)
Profilo professionale	OPERAIO GENERICO
Qualifica	MANOVALE
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Assiste il muratore nella costruzione o ristrutturazione di opere edili; carica e scarica i materiali necessari all’allestimento del cantiere edile; rimuove le strutture preesistenti demolite;

CCNL applicato	CCNL Edilizia
Titolo di studio	Non richiesto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Non richiesto
Tipologia contrattuale	part-time 25 ore settimanali
Trattamento economico	Contratto da cooperativa sociale di tipo B
Sede di Lavoro	Territorio del Comune di Masainas
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	25 ore settimanali per 5 giorni lavorativi – Dal lunedì al venerdì dalle 7.30 alle 12.30
Contenuti della prova di idoneità	Preparazione malte, utilizzo attrezzature del mestiere
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La convocazione alle prove di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della determinazione ASPAL che sancisce la graduatoria degli ammessi. La modalità di convocazione sarà effettuata mediante comunicazione personale.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p>Inserire SOLO le casistiche relative al cantiere e ELIMINARE QUELLE CHE NON RICORRONO:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività

esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Geom. Gianfranco Diana

Tel. 0781 9611202

PEC tecnico.masainas@pec.comunas.it

Masainas, 20/01/2022

Il Responsabile dell'Area Tecnica
_____(Firma digitale)_____

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 4978/2023 del 24-01-2023
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente