

# Comune di SENNARIOLO (Prov. OR)

Via Marconi, n.10

☎078532276E-mailtecnico.sennariolo@tiscali.it

PROT. n. 228

Data 25/01/2023

All'ASPAL Centro per l'Impiego

**Di Cuglieri**

**Piazza Convento snc – Tel. 070 7790 575**

**Pec: [agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it)**

**Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.**

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 prot. n. 80548 del 13.12.2022, si chiede del avviamento selezione per:

- nr.1 operaio comune, manovale edile

che saranno assunti da questo Ente attuatore con CCNL di diritto privato nel Cantiere in oggetto la cui attuazione è stata approvata con deliberazione n. 56 del 26/10/2022, adottata dalla Giunta Comunale

Questo Ente intende procedere all'attuazione del cantiere di nuova attivazione mediante:

affidamento esterno a:

Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019, **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del

**N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti**

<b>Numero lavoratori richiesti</b>	1
<b>Profilo professionale</b>	Operaio comune
<b>Qualifica</b>	Manovale edile
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	8.4.2.1.0.10
<b>Mansioni e attività previste</b>	<i>La figura verrà impiegata in un intervento che consiste nello svolgimento di lavori manuali non qualificati nell'edilizia civile. In particolare, al fine di migliorare la fruizione degli spazi interni e delle aree circostanti gli immobili di proprietà del Comune, verranno realizzate attività di manutenzione semplice e messa in sicurezza degli edifici comunali; l'intervento riguarderà sia le opere murarie sia le aree interessate per renderle accessibili ai visitatori. lavori previsti sono: carico e scarico di materiali e attrezzature, movimentazioni manuali, pulizia e preparazione cantiere, mantenere sgombra da impedimenti l'area di lavoro, rimuovere macerie e residui.</i>
<b>CCNL applicato</b>	C.C.N.L. del settore cooperative di tipo B
<b>Titolo di studio</b>	Non richiesto
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	Patente B (necessaria per operazioni di movimentazione di materiali e materie con il mezzo comunale)
<b>Tipologia contrattuale</b>	Part-time
<b>Trattamento economico</b>	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
<b>Sede di Lavoro</b>	Territorio Comune di Sennariolo
<b>Durata contratto</b>	6 mesi
<b>Orario di lavoro</b>	20 ore settimana li per 5 giorni lavorativi
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>La prova di idoneità verrà eseguita tenendo conto delle mansioni da svolgere e consiste nell'utilizzo di attrezzature manuali per la realizzazione e riqualificazione manufatti ed interventi vari funzionali all'attuazione delle finalità del progetto, anche con riferimento alla prevenzione e sicurezza sul lavoro.</i>
<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	<i>La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla Pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica, alla presenza di uno o più dipendenti comunali, si svolgerà in un'area comunale nella data e luogo che verranno comunicati dal Comune agli interessati con apposita nota.</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<p>La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.</p> <p>La gestione del progetto verrà realizzata tramite: Affidamento a Cooperativa sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).</p> <p>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sito di lavoro, inquadri in qualifiche diverse</p>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
  - a. sono stati assunti;
  - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è il geom. Paolo

Sinistel.078532276\_\_\_\_\_

PEC:[protocollosennariolo@pec.i](mailto:protocollosennariolo@pec.i)

Sennariolo25 GENNAIO 2022

Il Responsabile Area Tecnica

Paolo Sinis