



COMUNE DI FLUMINIMAGGIORE

Provincia del Sud Sardegna

Servizio Funzionale N. 3d

Fluminimaggiore, 17 Gennaio 2023

Inviata via PEC

Spett.le
ASPAL Centro per l'Impiego di Iglesias
Via Ada Negri, snc
09016 IGLESIAS
agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

CUP E77D22000090002

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 del 13/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- n. 4 unità lavorative inquadrabili come operaio comune;
- n. 1 unità lavorative inquadrabili come operaio qualificato muratore;
- n. 1 unità lavorative inquadrabili come operaio qualificato giardiniere;

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in: **attuazione diretta.**

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019, **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 3185/2023 del 17-01-2023
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

Numero lavoratori richiesti	4
Profilo professionale	Operaio comune
Qualifica	<i>Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Le lavorazioni previste riguarderanno cure colturali su alberi e arbusti, decespugliamento manuale delle aree, spalcatura, interventi di selvicoltura, ripristino recinzioni perimetrali delle aree, piccole opere in cemento armato e in muratura, intervento di pulizia delle strade all'interno del centro urbano</i>
CCNL applicato	<i>Addetti ai lavori di sistemazione Idraulico – forestale e idraulico - agraria – CCNL Art. 49 Operai comuni – liv I</i>
Titolo di studio	<i>Non richiesto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Non richiesto</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>part-time</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Prove pratiche attitudinali coerenti con la declaratoria di qualifica e relative alle mansioni di cui sopra con utilizzo di semplici attrezzi manuali quali vanghe, badili e picconi.</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>I lavoratori saranno convocati per la prova di idoneità entro 15 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie in numero triplo rispetto agli operatori da assumere. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento. Nella nota di convocazione saranno indicati, i contenuti, la data, l'ora ed il luogo di svolgimento delle prove.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Protocollo Arrivo N. 3185/2023 del 17-01-2023
 Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Muratore
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Attività generiche con esecuzione opere murarie di vario genere ed altre lavorazioni connesse, utilizzando prodotti leganti (cemento, malta, gesso, resine, ecc.) con materiali da costruzione tradizionali (mattoni,</i>

	<i>pietre, ecc.) o compositi (piastre di gesso).</i>
Categoria e livello inquadramento	<i>Addetti ai lavori di sistemazione Idrraulico – forestale e idraulico - agraria – CCNL Art. 49 Operai qualificati – liv II</i>
CCNL applicato	<i>Addetti ai lavori di sistemazione Idrraulico – forestale e idraulico - agraria</i>
Titolo di studio	<i>Non richiesto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Non richiesto</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico (lordo mensile)	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Fluminimaggiore</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali su 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Operazioni attinenti la mansione per cui l'operatore è da assumersi, con l'utilizzo di attrezzature e/o strumenti.</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>I lavoratori saranno convocati per la prova di idoneità entro 15 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie in numero triplo rispetto agli operatori da assumere. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento. Nella nota di convocazione saranno indicati, i contenuti, la data, l'ora ed il luogo di svolgimento delle prove.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Giardiniere
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Attività generiche manutenzione di aree verdi, pulizia e contenimento di piante infestanti, cesatura e potatura, rasatura e/o falciatura di prati con mezzi meccanici e o manuali.</i>
Categoria e livello inquadramento	<i>Addetti ai lavori di sistemazione Idrraulico – forestale e idraulico - agraria – CCNL Art. 49 Operai qualificati – liv II</i>
CCNL applicato	<i>Addetti ai lavori di sistemazione Idrraulico – forestale e idraulico - agraria</i>
Titolo di studio	<i>Non richiesto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Non richiesto</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico (lordo mensile)	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Fluminimaggiore</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>

Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali su 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Operazioni attinenti la mansione per cui l'operatore è da assumersi, con l'utilizzo di attrezzature e/o strumenti.</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>I lavoratori saranno convocati per la prova di idoneità entro 15 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie in numero triplo rispetto agli operatori da assumere. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento. Nella nota di convocazione saranno indicati, i contenuti, la data, l'ora ed il luogo di svolgimento delle prove.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);

5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è l'Ing. Simone Usai tel. 0781/5850212 PEC: protocollo@pec.comune.fluminimaggiore.ca.it

Luogo e data

Fluminimaggiore 17/01/2022

Il Sindaco

Dott. Marco Corrias

