



All'ASPAL - Centro per l'Impiego
Di Castelsardo
Via Vespucci n.7
CAP07031 Città Castelsado
Pec agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 prot. 80548 del 13/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 1 (MURATORE) (PATENTE B) LIVELLO B1 PER I DIPENDENTI DELLE COOPERATIVE SOCIALI
- n. 2 OPERAI GENERICI LIVELLO A1 CCNL PER I DIPENDENTI DELLE COOPERATIVE SOCIALI

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)

attuazione diretta.

affidamento esterno a:

Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

Società in house regolarmente iscritta nel relativo registro.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R.**

1/2018, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro “Lavoras” – “Cantieri Nuova attivazione” – annualità 2019 , L. R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23; L. R. 20/2019, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell’Avviso Pubblico per l’attuazione della misura “Cantieri nuova attivazione - annualità 2022” nell’ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell’Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio qualificato muratore
Qualifica	muratore
Eventuale Cod. Istat	\\
Mansioni e attività previste	Edilizia 3.1.e interventi di valorizzazione di spazi pubblici idonei ad ospitare attività di carattere sociale, culturale ed economico, in grado di incidere in modo positivo sulla struttura sociale anche attraverso il recupero funzionale e il riuso di immobili dismessi o sottoutilizzati. - si prevede il ripristino e la manutenzione delle pavimentazioni nella piazza del Comune, e nei vialetti dei giardini pubblici in Via Nazionale;
CCNL applicato	CCNL delle cooperative sociali
Titolo di studio	Licenza Media
Patenti/abilitazioni/idoneità	PATENTE B
Tipologia contrattuale	Part-time 20 ore settimanali
Trattamento economico	“Come da CCNL in vigore al momento dell’assunzione”
Sede di Lavoro	Sedini
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Secondo quanto previsto dall’allegato A alla deliberazione n. 33/19 del 08.08.2013 la prova di idoneità consisterà nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti saranno determinati in coerenza a quelli previsti nelle declaratorie di qualifica, categoria e profilo professionale previsti dai contratti collettivi dei comparti di riferimento. In particolare la prova consisterà nella manutenzione di una pavimentazione pedonale in mattoni o cubetti di porfido o granito.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La prova di idoneità verrà svolta previa convocazione dei candidati tramite lettera da notificare subito dopo l’approvazione della graduatoria definitiva da parte di ASPAL e comunque entro 15 giorni, e dovrà tendere ad accertare esclusivamente l’idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni. Allo svolgimento delle medesime è preposta una commissione nominata dall’Amministrazione Comunale; I candidati dovranno presentarsi in abbigliamento da lavoro muniti di documento di riconoscimento in corso di validità;
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell’ente attuatore	Inserire SOLO le casistiche relative al cantiere e ELIMINARE QUELLE CHE NON RICORRONO: <ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l’avviamento a selezione. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell’ambito dello stesso sia

	prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.
--	---

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Operaio generico
Qualifica	generico
Eventuale Cod. Istat	\\
Mansioni e attività previste	<p><i>Ambiente 1.1.b) - Riqualificazione della viabilità agro-silvo-pastorale, dei sentieri rurali e interventi connessi (strade in loc. "Silanis", "speluncas", "L'annunziata" - "Conca Niedda", "San Pancrazio", "Lu Padru" "Funtana Piraltu e Zalaini") i lavori consistono nella regolarizzazione a mano o con mezzi meccanici forniti dal Comune della sede stradale sterrata, delle siepi laterali, del ripristino di muri a secco laterali e di contenimento delle scarpate.</i></p> <p><i>Ambiente 1.1.c) - Raccolta e conferimento nei centri di recupero di rifiuti per eliminazione di piccole discariche abusive presenti in diversi punti del territorio comunale ("Aglioletta" "Lu Saraghinu" abbeveratoio San Lorenzo) più altre.</i></p> <p><i>Ambiente 1.2.a) - Diminuzione del carico di incendio lungo le strade rurali mediante la risagomatura di siepi;</i></p> <p><i>Ambiente 1.3 - Prevenzione del rischio idraulico mediante la manutenzione straordinaria dei canali di guardia posti a protezione dell'abitato e siti in loc. "La Mandra-Campizolu" e "Sant'Elia" i lavori riguardano l'eliminazione di vegetazione e il ripristino dei muri di contenimento e protezione della sede dei canali;</i></p> <p><i>Beni Culturali e archeologici 2.1.c) – Miglioramento delle condizioni di visita della Chiesa di San Nicola di Silanis, L'annunziata, Santa Barbara area esterna Domus de Janas mediante pulizia e decespugliamento dei siti;</i></p>
CCNL applicato	CCNL delle cooperative sociali
Titolo di studio	Licenza Media
Patenti/abilitazioni/idoneità	NESSUNA
Tipologia contrattuale	Part-time 20 ore settimanali
Trattamento economico	"Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione"
Sede di Lavoro	Sedini
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	<p><i>Secondo quanto previsto dall'allegato A alla deliberazione n. 33/19 del 08.08.2013 la prova di idoneità consisterà nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti saranno determinati in coerenza a quelli previsti nelle declaratorie di qualifica, categoria e profilo professionale previsti dai contratti collettivi dei comparti di riferimento. In particolare la prova consisterà in estirpazione di erbacce e sterpaglie mediante utilizzo della zappa.</i></p>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<p><i>La prova di idoneità verrà svolta previa convocazione dei candidati tramite lettera da notificare subito dopo l'approvazione della graduatoria definitiva da parte di ASPAL e comunque entro 15 giorni, e dovrà tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni. Allo svolgimento delle medesime è preposta una commissione nominata dall'Amministrazione Comunale;</i></p> <p><i>I candidati dovranno presentarsi in abbigliamento da lavoro muniti di documento di riconoscimento in corso di validità;</i></p>
	Inserire SOLO le casistiche relative al cantiere e ELIMINARE QUELLE CHE

<p>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</p>	<p>NON RICORRONO:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.
---	---

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Dott./ssa Stefania Mulargia

tel. 079/589211

PEC protocollo@pec.comune.sedini.ss.it

Sedini li 20/01/2023

Il Sindaco
Salvatore Carta