



CITTÀ DI SANLURI

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Prot.0001242_19/01/2023

All'ASPAL - Centro per l'Impiego

di Sanluri

Via Cesare Pavese n. 7

CAP 09025 Città di Sanluri

Pec: agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 6276 del 13/12/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 2 operai generici (*Area degli operatori – ex. Categoria A1 - CCNL del 16/11/2022*),
- nr. 1 giardiniere (*Area degli operatori esperti – ex. Categoria B1 - CCNL del 16/11/2022*),
- nr. 1 muratore (*Area degli operatori esperti – ex. Categoria B1 - CCNL del 16/11/2022*),

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

X affidamento esterno a:

X Cooperative sociale di tipo B (L. 381/91, così come integrata dalla L.R. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – annualità 2019 , **L. R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L. R. 20/2019**, art. 3, comma 1, della DGR n. 19/28 del 21.06.2022, approvata in via definitiva con la DGR n. 22/22 del 14/7/2022, della DGR n. 25/7 del 02/08/2022, integrata e modificata con DGR n. 35/29 del 22/11/2022, nonché della DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione dell'Avviso Pubblico per l'attuazione della misura "Cantieri nuova attivazione - annualità 2022" nell'ambito del programma plurifondo LavoRAS, approvato dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con



CITTÀ DI SANLURI

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determinazione n. 4750 del 12/10/2022, integrata e modificata con Determinazioni n. 5467 del 17/11/2022 e n. 5636 del 23/11/2022.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	N.2
Profilo professionale	OPERAIO GENERICO
Qualifica	<i>Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Operaio in grado di eseguire le operazioni semplici (scavi, stesura di tubi, montaggio di giunti, ricopertura e piantumazione, potatura, tosatura dei prati con macchine semplici ecc..) nonché di fornire supporto agli operai degli altri livelli di inquadramento</i>
CCNL applicato	<i>CCNL Cooperative Sociali</i>
Titolo di studio	<i>Licenza media inferiore</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Sanluri</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Verifica della capacità d'uso e manutenzione degli strumenti e arnesi necessari all'esecuzione del lavoro</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>La prova sarà una prova pratico attitudinale e si svolgerà nel Comune di Sanluri in luogo pubblico o aperto al pubblico. Con successiva nota del Comune, recapitata a ciascuno degli aventi diritto, verrà comunicato il luogo, la data e l'ora di svolgimento della prova. I candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso validità.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none">▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	N.1
------------------------------------	-----



CITTÀ DI SANLURI

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Profilo professionale	GIARDINIERE
Qualifica	giardiniere
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Potatore di arbusti, siepi e sarmentose in grado di operare secondo le tecniche agronomiche, nonché di effettuare potature su alberi seguendo le indicazioni fornitegli, giardiniere generico in possesso di conoscenze pratiche e/o teoriche per l'esecuzione di piantumazione di alberi e arbusti, di semplici opere di arredo e di ordinaria manutenzione di aree verdi e manti erbosi.</i>
CCNL applicato	CCNL Cooperative Sociali
Titolo di studio	Licenza media inferiore
Patenti/abilitazioni/idoneità	
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Sanluri
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	<i>Verifica delle capacità d'uso di apparecchiature e/o macchine di tipo complesso, della capacità organizzativa del proprio lavoro anche in connessione a quello di altri soggetti facenti parte o no della propria unità operativa</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>La prova sarà una prova pratico attitudinale e si svolgerà nel Comune di Sanluri in luogo pubblico o aperto al pubblico. Con successiva nota del Comune, recapitata a ciascuno degli aventi diritto, verrà comunicato il luogo, la data e l'ora di svolgimento della prova. I candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso validità.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none">▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	N.1
------------------------------------	-----



CITTÀ DI SANLURI

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Profilo professionale	OPERAIO QUALIFICATO
Qualifica	MURATORE
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Lavori edili di manutenzione di beni immobili
CCNL applicato	CCNL Cooperative Sociali
Titolo di studio	Licenza media inferiore
Patenti/abilitazioni/idoneità	
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	CCNL in vigore al momento
Sede di Lavoro	Sanluri
Durata contratto	6 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Verifica delle capacità d'uso di apparecchiature e/o macchine di tipo complesso, della capacità organizzativa del proprio lavoro anche in connessione a quello di altri soggetti facenti parte o no della propria unità operativa
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La prova sarà una prova pratico attitudinale e si svolgerà nel Comune di Sanluri in luogo pubblico o aperto al pubblico. Con successiva nota del Comune, recapitata a ciascuno degli aventi diritto, verrà comunicato il luogo, la data e l'ora di svolgimento della prova. I candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso validità.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none">La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 3701/2023 del 19-01-2023
Doc. Principale - Copia Documento

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii. - spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del sito istituzionale dell'ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità.



CITTÀ DI SANLURI

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Dott.ssa Anna Maria Frau

tel.070/9383202

PEC: protocollo@pec.comune.sanluri.su.it

Sanluri 19/01/2023

Responsabile dell'Area

Dott.ssa Anna Maria Frau

Firma autografa sostituita a mezzo stampa (D.Lgs. 39/1993, art. 3, c.2)