



Servizio: Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance

Settore: SERVIZI PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 2232 del 16-12-2020

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	ART.16 L. 56/87. AGGIORNAMENTO E MODIFICHE AL REGOLAMENTO RECANTE "PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE DEI LAVORATORI DA AVVIARE A SELEZIONE PRESSO LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 16, L. N. 56/1987 E SS.MM.II." ADOTTATO CON DETERMINAZIONE N. 1746 DEL 27/09/2018 SS.MM.II. E APPROVAZIONE DELLA RELATIVA MODULISTICA.
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTA la DGR n. 37/11 del 21.06.2016, con cui è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro" che disciplina, inoltre, la struttura organizzativa dell'ASPAL e del suo personale;

ACCERTATO che la Regione Sardegna, all'art. 12 della L.R. n.9 del 17.05.2016, ha stabilito che i CPI provvedono, ai sensi dell'art. 16 della L. 56/1987 e successive modifiche e integrazioni, all'avviamento a selezione presso le amministrazioni pubbliche del personale da adibire a qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;

VISTO l'art. 16 della Legge 56/87, il quale dispone che le Amministrazioni pubbliche effettuano le assunzioni dei lavoratori, da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;

VISTO il D. lgs. 14 settembre 2015 n. 150, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTO l'art. 11, c.1, lett. d), p. 2. D. lgs.150/2015 con cui sono state attribuite alle regioni e province autonome delle funzioni e dei compiti di cui all'articolo 18, nonché i compiti di avviamento a selezione nei casi previsti dall'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56;

VISTO il D.lgs. 10 aprile 2001 n. 180 avente ad oggetto "Norma di attuazione dello Statuto speciale della Regione Sardegna recante delega di funzioni amministrative alla Regione in materia di lavoro e servizi all'impiego", che all'art. 3, comma 2, lett. h), conferisce alla stessa le funzioni di indirizzo relative a: "avviamento a selezione negli enti pubblici e nella pubblica amministrazione, ad eccezione di quello riguardante le amministrazioni centrali dello stato e gli uffici centrali degli enti pubblici";

VISTA la Delibera di G.R. n. 15/12 del 30.03.2004, contenente direttive ed indirizzi operativi per l'attuazione del D.lgs. n. 297 del 19.2.2002 e del D.P.R. n. 442 del 7.07.2000, art. 1, comma 2 – Definizione dei parametri di selezione, dei criteri e delle modalità di avviamento al lavoro nella Pubblica Amministrazione per i profili per i quali è richiesta la sola licenza dell'obbligo (art.16 L. n. 56/87);

VISTA la DGR n. 64/2 del 02/12/2016, con cui sono stati effettuati adeguamenti alle disposizioni del d.lgs. 150/15

dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione che rilevano nell'ambito delle procedure di reclutamento mediante avviamento a selezione ex art.16, Legge 56/87, o mediante avviamento ai Cantieri comunali;

VISTE le direttive n. 2676 del 30.11.2017 dell'Assessore al Lavoro, formazione professionale e cooperazione sociale e n. 41206 del 14.11.17 del Direttore Generale dell'Assessorato al Lavoro in materia di interpretazione e applicazione della DGR n. 15/12 del 30.03.2004 sull'attribuzione del punteggio ai candidati con specifico riferimento alla lettera b) del capoverso 2) dell'articolo 4) e preso atto del richiamo alla stretta osservanza di quanto nelle stesse disposto;

VISTA la D.G.R. n. 28/20 del 04/06/2020, avente ad oggetto "Avviamenti a selezione per le assunzioni nella Pubblica Amministrazione dei lavoratori in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo. Atto integrativo della deliberazione della Giunta regionale n. 15/12 del 30/03/2004. Indirizzi per la gestione operativa. Legge 28 febbraio 1987, n. 56, art. 16";

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1000/ASPAL del 14/07/2020, con la quale viene disposta la presa d'atto e il recepimento della D.G.R. n. 28/20 del 04/06/2020 di cui sopra;

VISTA la Legge 28/03/2019 n. 26, di conversione del D.L. n. 4/2019, che all'art. 4, comma 15-quater, interviene in materia di stato di disoccupazione, previsto dall'art. 19 del D.Lgs. n. 150/2015, che risulta pertanto disciplinato dal combinato disposto delle due disposizioni citate;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 1143 del 03/08/2020, con la quale si è disposto il conferimento dell'incarico di Direttore ad interim del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance al Dott. Eugenio Annicchiarico;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 635 del 04/05/2020, con la quale è disposto il conferimento dell'incarico di Coordinatore del Settore Servizi alla Pubblica Amministrazione erogati dai CPI, dal 01/05/2020 al 31/12/2020, alla Dott.ssa Rosetta Vacca;

PRESO ATTO che, al fine di standardizzare i procedimenti e le attività svolte nell'ambito dei CPI della Regione Sardegna, ASPAL con determinazione dirigenziale n. 1746 del 27/09/2018 ha approvato il Regolamento che disciplina il Procedimento amministrativo per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16, L. n.56/1987", successivamente integrato e modificato con Determinazione Dirigenziale n. 1767 del 25/06/2019;

CONSIDERATO che successivamente all'adozione del succitato Regolamento interno dell'ASPAL in materia di avviamenti a selezione ai sensi dell'art. 16 L.56/87:

- è stata emanata la Legge n. 26/2019 di conversione del D.L. n. 4/2019 che all'art. 4 comma 15-quater che è intervenuta in materia di stato di disoccupazione prevista dall'art. 19 del D.lgs. n. 150/2015; che pertanto attualmente lo stato di disoccupazione risulta disciplinato dal combinato disposto delle due disposizioni citate;
- che con nota del Direttore ad interim del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance prot. n. 95265 del 03/12/2019, sono state disposte le prime indicazioni operative di gestione di stato di disoccupazione ai sensi del combinato disposto dell'articolo 19 del D. Lgs. 150/2015 e dell'art. 4 comma 15- quater del D.L. n. 4/2019 (convertito in legge con modificazioni dalla Legge n. 26/2019), nelle more degli adeguamenti delle deliberazioni della G.R. e del regolamento ASPAL;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 832 del 17/06/2020 è stato stabilito che le domande di partecipazione agli avviamenti a selezione potranno essere trasmesse esclusivamente in forma telematica, secondo le modalità previste dal progetto di informatizzazione approvato con nota del Direttore Generale n. 30452 del 04/06/2020;

PRESO ATTO di dover procedere all'aggiornamento e alla modifica del Regolamento interno dell'ASPAL in materia di avviamenti a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 approvato con determinazione dirigenziale n. 1746 del 27/09/2018 e ss.mm.ii. nelle parti relative:

- alla nozione dello stato di disoccupazione secondo la nuova definizione ai sensi del combinato disposto dell'articolo 19 del D. Lgs. 150/2015 e dell'art. 4 comma 15- quater del D.L. n. 4/2019 (convertito in legge con modificazioni dalla Legge n. 26/2019);
- alle modalità di presentazione delle candidature. Le domande di partecipazione dovranno essere trasmesse esclusivamente online sul portale www.sardegna.lavoro.it, secondo le modalità previste dai singoli Avvisi pubblici;

RITENUTO di dover conseguentemente, provvedere agli aggiornamenti e alle modifiche del Regolamento adottato con determinazione dirigenziale n. 1746 del 27/09/2018 e ss.mm.ii. al fine di adeguare lo stesso alla nuova definizione di stato di disoccupazione e alle nuove procedure di informatizzazione per l'acquisizione online delle candidature;

CONSIDERATO che in attuazione della misura di prevenzione della corruzione "omogeneizzazione avvisi / concorsi / selezioni derivanti da Regolamenti che approvano schemi di avvisi, concorsi e selezioni" il Regolamento Interno per l'avviamento a selezione nell'ambito dei Cantieri Comunali modificato e integrato è stato inviato con nota prot. n. 82392 del 01/12/2020 al settore giuridico amministrativo dell'ASPAL per le attività di verifica;

EVIDENZIATO che, gli aggiornamenti e le modifiche sopra citati hanno reso necessari l'adeguamento della modulistica in uso, che regola in maniera omogenea le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 L.56/87 su tutto il territorio regionale;

RITENUTO di dover provvedere all'approvazione del Regolamento interno che disciplina il Procedimento

amministrativo per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16, L. n.56/1987, e alla modulistica connessa;

DETERMINA

- 1) le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di prendere atto che, successivamente all'adozione del Regolamento recante "Procedimento amministrativo per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16, L. n.56/1987 e ss.mm.ii." approvato con determinazione dirigenziale n. 1746 del 27/09/2018 e ss.mm.ii:
 - la definizione di stato di disoccupazione è stata modificata ai sensi del combinato disposto dell'articolo 19 del D. Lgs. 150/2015 e dell'art. 4 comma 15- quater del D.L. n. 4/2019 (convertito in legge con modificazioni dalla Legge n. 26/2019);
 - la procedura di acquisizione delle candidature per l'avviamento a selezione presso le P.A. ai sensi dell'art. 16 L.56/87 è stata informatizzata e che pertanto le stesse possono essere trasmesse dagli interessati esclusivamente in forma telematica sul portale www.sardegnaLavoro.it, secondo le modalità indicate nei singoli Avvisi pubblici;
- 3) di approvare gli aggiornamenti e le modifiche al Regolamento recante "Procedimento amministrativo per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16, L. n.56/1987 e ss.mm.ii." approvato con determinazione dirigenziale n. 1746 del 27/09/2018 e ss.mm.ii;
- 4) di approvare il Regolamento allegato alla presente determinazione, per farne parte integrante, che disciplina il Procedimento amministrativo per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai sensi dell'art. 16 L.56/87;
- 5) di approvare e adottare la sottoelencata modulistica, che si allega al presente atto per farne parte integrante, che regola e standardizza su tutto il territorio regionale il procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai sensi dell'art. 16 L.56/87:
 - a) Richiesta Ente attuatore
 - b) Avviso pubblico di selezione tempo indeterminato
 - c) Avviso pubblico di selezione tempo determinato
 - d) check list Avviso
 - e) check list domanda;
- 6) di stabilire che, ai sensi dell'art. 3 della Legge Regionale 15 maggio 1995, n. 14, il presente atto sia inviato all'Assessore del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale per l'esercizio del controllo di legittimità e di merito consistente nella valutazione della coerenza dell'atto con gli indirizzi generali della programmazione regionale e con le direttive impartite dalla Giunta regionale;
- 7) di dare atto che, per effetto di quanto stabilito dal comma 2 dell'art.4 della L.R. 14/1995, "Le deliberazioni sottoposte al controllo diventano esecutive qualora l'Assessore competente, entro venti giorni dal loro ricevimento, non abbia sottoposto alla Giunta regionale la proposta di annullamento, dandone contestuale notizia all'ente proponente. Sulla proposta di annullamento la Giunta decide nel termine perentorio di venti giorni. Decorso tale termine senza che la Giunta ne abbia pronunciato l'annullamento, la deliberazione diviene esecutiva";
- 8) di stabilire che il Regolamento, a seguito di approvazione di conformità di legittimità e di merito dell'Assessore del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, sia pubblicato nella pagina on-line "Regolamenti" della sezione "Statuto e regolamenti" del portale SardegnaLavoro dedicato ad ASPAL;
- 9) di stabilire che entro 5 giorni dall'adozione della presente determinazione, la stessa, unitamente agli allegati, sono pubblicati nella Sezione "Concorsi e selezioni - Selezioni per altre pubbliche amministrazioni - art.16, L. 56/1987" del portale SardegnaLavoro dedicato ad ASPAL;

Avverso il presente provvedimento è ammesso:

- entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, Cagliari;
- entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il presente provvedimento non necessita di visto di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

L'Operatore Incaricato: Daniela Littarru

Allegati:

- Regolamento Interno avviamento ai sensi dell'art. 16 L.56/87
- Richiesta Ente attuatore
- Avviso pubblico di selezione tempo indeterminato
- Avviso pubblico di selezione tempo determinato
- check list Avviso;
- check list domanda;

Visto
Del Coordinatore del Settore
GONARIA CARTA

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
F.to EUGENIO ANNICCHIARICO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate