

L.56/87 ex art.16

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

per l'assunzione, con CCNL di categoria del settore pubblico corrispondente,
di personale A TEMPO DETERMINATO
da impiegare presso il **Comune di Marrubiu** nei seguenti profili e qualifiche:

– *N. 1 OPERAIO GENERICO*

Determinazione Dirigenziale n. 1242 del 18/07/2018

Avviso pubblicato nel Portale SardegnaLavoro - Sezione **Avvisi Pubblici** dedicata ad ASPAL

Il 18/07/2018

A seguito della richiesta, prot. n. 9350 del 05/07/2018, presentata dal Comune di Marrubiu per l'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato, presso la sede di Marrubiu, di:

• *N. 1 OPERAIO GENERICO*

con applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale comparto funzioni locali,

SI RENDE NOTO CHE

dal giorno 02/08/2018 al giorno 08/08/2018 incluso

gli interessati, in possesso dei requisiti generali e specifici, potranno presentare domanda di partecipazione alla selezione nelle modalità prescritte dal presente Avviso.

Per quanto non disciplinato dal presente Avviso si fa riferimento alla disciplina contenuta nella Legge 56/1987 ex art.16, nella Deliberazione della Giunta Regionale 15/12, del 30.03.2004, nella Deliberazione di G.R. n.64/2 del 02.12.2016, nella Direttiva Assessore al Lavoro n. 2676 del 30.11.2017 e nella Direttiva Direttore Generale del Assessorato lavoro n. 41206 del 14.11.17.

Scheda riassuntiva presentazione domanda e Ente reclutante

ID		Ente reclutante	Comune di Marrubiu
CPI responsabile della selezione	Terralba	Settore	Enti Locali

Data inizio chiamata	02/08/2018	Sede	Marrubiu
Data fine chiamata	08/08/2018		
Ora della chiamata	Mattina : dal Lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30; pomeriggio: martedì dalle ore 15.30 alle ore 17.00		

Di seguito sono indicate le caratteristiche generali dei posti messi a selezione e i requisiti specifici.

Numero lavoratori da assumere	n. 1 (uno)
Profilo Professionale	Operaio Generico
Qualifica richiesta	Operaio Generico
Livello inquadramento	CAT A – posizione economica A1
Titolo di studio richiesto	Scuola dell'obbligo (Licenza scuola media inferiore ovvero licenza scuola elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della L. n. 1859 del 31.12.1962).
Tipologia contrattuale	Tempo Determinato 112 giorni - part-time 20 ore settimanali
Mansioni da svolgere	Piccoli interventi di manutenzione su opere murarie – servizi igienici – pulizia strade – verde pubblico
Contenuto della prova	La prova di idoneità verterà sul corretto utilizzo delle attrezzature in dotazione al cantiere (decespugliatore - rasaerba) e dei DPI (dispositivi di protezione individuali)
CCNL applicato	Personale comparto funzioni locali
Trattamento Economico	€ 830,56 lordo mensile
Patenti/abilitazioni/idoneità	Non richieste
Requisiti	<p>Possono partecipare alla selezione nei termini e con le modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico tutti i cittadini disoccupati privi di impiego che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'impiego di Terralba competente per territorio, in possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • disoccupati privi di impiego o occupazione, in possesso dello status di disoccupato e che abbiano dichiarato la propria immediata disponibilità al lavoro (DID), ai sensi dell'art. 19 D.lgs. 150/2015; • età minima 18 anni; • in possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego; • titolo di studio: scuola dell'obbligo (Licenza scuola media inferiore ovvero licenza scuola elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della L. n. 1859 del 31.12.1962). <p>I requisiti devono essere posseduti alla data di apertura della Chiamata.</p>

Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per L'Impiego (C.P.I.) di Terralba, in Piazza Libertà n. 27/28, **dal 02/08/2018 al 08/08/2018**, muniti dei documenti di seguito indicati.

<p>Documenti da presentare</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Domanda di partecipazione con autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dei dati anagrafici/professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente Avviso Pubblico; 2) Copia di Attestazione ISEE in corso di validità rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM n. 159/2013. In luogo dell'ISEE non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU) né le Attestazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o di omissioni. La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, nonché le Attestazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporteranno la penalizzazione di 25 punti nel calcolo del punteggio da attribuire per l'inserimento in graduatoria; 3) Copia del documento di identità in corso di validità e/o patente di guida.
<p>Altre informazioni</p>	<p>Sede di lavoro Territorio comunale – Comune di Marrubiu</p>
<p>Criteri per la formazione della graduatoria</p>	<p>La graduatoria verrà stilata applicando i criteri sanciti da: Deliberazione della Giunta Regionale 15/12, del 30/03/2004, Deliberazione di G.R. n.64/2 del 02/12/2016, Direttiva Assessore al Lavoro n. 2676 del 30.11.2017, Direttiva Direttore Generale dell'Assessorato lavoro n. 41206 del 14/11/17.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi: <ul style="list-style-type: none"> - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE); - Stato di disoccupazione; 2) Il punteggio individuale sarà attribuito applicando i criteri di seguito definiti: <ol style="list-style-type: none"> a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti; b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 10 punti, per i soggetti che partecipino alle selezioni per assunzioni a tempo determinato. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti); c. Ai lavoratori che non presentano l'Attestazione ISEE sono sottratti 25 punti; d. Qualora l'Attestazione ISEE contenga annotazioni di difformità e/o omissioni, sarà applicata penalizzazione di 25 punti nel calcolo del punteggio da attribuire per l'inserimento in graduatoria; e. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolata in giorni); f. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. <p>Il punteggio relativo al punto e) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.lgs. 297/2002.</p> 3) A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione: <ol style="list-style-type: none"> a. Persone di età più elevata;

	<p>b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;</p> <p>c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella della chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;</p> <p>d. Lavoratori socialmente utili.</p> <p>4) I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non possono partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione (anche se trasferiscono il domicilio o la residenza).</p> <p>5) Il CPI garantisce il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso del lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001</p> <p>6) Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati personali forniti, sono trattati dal CPI e dall'Ente richiedente ai soli fini della gestione della procedura di selezione e dell'adozione degli atti conseguenti.</p>
Validità della graduatoria	La graduatoria avrà validità annuale, (alla quale la Pubblica Amministrazione può fare ricorso per ulteriori assunzioni relative alla stessa qualifica e profilo professionale, previo accertamento della sussistenza in capo all'interessato dei requisiti prescritti).
La prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che verranno comunicati dal Comune di Marrubiu agli interessati con apposita nota.
Ricorsi	Avverso il presente provvedimento è previsto: <ul style="list-style-type: none"> - entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL – Direzione Generale - Via Is Mirrionis n.195 - 09122 Cagliari; - entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al TAR o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Direttore
Servizio Coordinamento dei
Servizi Territoriali e Governance
F.to Dott.ssa Savina Ortu

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: F.to Sig.ra Onorina Domenica Zoccheddu

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: F.to Sig. Ilario Pili

Il Responsabile del procedimento: F.to Sig. Antonello Massa

Il Coordinatore del Settore Servizi alla PA: F.to Dott.ssa Rosetta Vacca