

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Olbia

**AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

**AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99**

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 (UNA) UNITÀ APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTA NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE IN QUALITÀ DI *SOCIAL MEDIA MANAGER*, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, 12 MESI E A TEMPO PIENO – PRESSO L'AZIENDA CAMPING SAN TEODORO LA CINTA SRL. Sede di lavoro: San Teodoro (SS).**

Richiamando quanto previsto dal regolamento Aspal sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con determinazione dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione dell'Aspal tramite il Centro per l'Impiego di Olbia, intende procedere alla raccolta delle candidature per la preselezione di n. 1 (una) unità appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della legge 68/99, iscritta alle liste ex art. 8 L. 68/99, per l'assunzione con contratto a tempo determinato, 12 mesi e a tempo pieno su turni diurni e festivi, 5 giorni su 7 con possibilità di lavorare alcune giornate in smart working, in qualità di "*Social media manager*" 3° liv. – CCNL Turismo e Confcommercio, da impiegare presso l'unità operativa di San Teodoro dell'azienda CAMPING SAN TEODORO LA CINTA SRL, operante nel settore *campeggi*.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti alle liste di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Olbia – sede decentrata di Palau e Tempio Pausania

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Essere iscritto alle liste di cui all'art. 8 della legge n. 68/99 dei CPI di OLBIA – sede decentrata di PALAU o di TEMPIO PAUSANIA.
- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (*diploma*);
- Competenze specifiche richieste: *essere in grado di creare contenuti editoriali, video e foto per i social e per il web.*

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:

- Esperienza progressa nella mansione richiesta;
- Corsi di formazione richiesti: corso per *social media manager*;
- Conoscenze informatiche: *utilizzo professionale di suite office e foto/video ritocco e montaggio*;
- Lingue straniere: Inglese Liv. B2 - Tedesco Liv. B2;
- Patente B - Auto-moto munito.

La mansione prevede di:

- creare contenuti testuali, contenuti video e fotografici e curare i profili social del campeggio.

L'ambiente di lavoro sarà sia all'aperto, per registrare video e scattare fotografie, sia in ufficio con la possibilità di lavorare alcune giornate in ***smart working*** da concordare con il datore di lavoro.



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Olbia**

La mansione richiede di:

- Mantenere spesso la posizione seduta e cambiare, qualche volta, la postura seduto/in piedi;
- Sopportare qualche volta la polvere nell'ambiente di lavoro;
- Utilizzare strumenti specifici: *pc e smartphone*.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, **dovrà essere inviata via e-mail\*** al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **05/12/2025** ed entro il termine perentorio del **15/12/2025** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

*Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

La Direttrice del Servizio  
Dott.ssa Antonella Delle Donne

La sostituta della Direttrice del Servizio  
(art. 30, comma 5, L.R. n. 31/98 ss.mm.ii.)

La Coordinatrice del settore  
Dott.ssa Donatella Rubiu

*Documento informatico firmato digitalmente ai  
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i*

Il Responsabile del procedimento: f.to Dott. Luciano Burrari

La funzionaria incaricata: f.to dott.ssa Donatella Taurino

**\*Elenco e-mail CPI coinvolti:**

CPI OLBIA e Sede Decentrata PALAU: [aspal.cpiolbia@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiolbia@regione.sardegna.it)

CPI TEMPIO PAUSANIA: [aspal.cpitempio@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpitempio@regione.sardegna.it)