



agenzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le politiche
attive del lavoro

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Nuoro



REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Oggetto: LEGGE 68 DEL 1999 – APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' ISCRITTA NEGLI ELENCHI DI CUI AGLI ARTT 1 E 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PART TIME DI 6 MESI ED UN GIORNO PER 21 ORE SETTIMANALI IN QUALITÀ DI “AIUTO CASSIERE” 5° LIVELLO, O ALTER-NATIVAMENTE “ADDETTO AL VEGETAL CORNER” 5° LIVELLO, “AIUTO CUCINA” 5° LIVELLO O “ADDETTO ALL’ ESPOSIZIONE IN SALA” 6° LIVELLO - CCNL COMMERCIO - CONFCOMMERCIO PRESSO L’AZIENDA BEVID S.R.L. - SEDE DI LAVORO: DORGALI O ALTERNATIVAMENTE CALA GONONE.

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

VISTO l’art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l’Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante “Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro”, approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante “Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14”, con la quale è stato deliberato “di nominare, ai sensi dell’art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell’art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l’Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)”.

VISTO il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite all’Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell’art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTA la Determinazione n. 2595/ASPAL del 01/08/2023 recante “Conferimento funzioni di Direttrice ad interim del servizio “Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione” alla Dottoressa Antonella Delle Donne”;

VISTA la L. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell’art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTO il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183” e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

RICHIAMATO l’art. 19 della L.R. 9/2016 “Inserimento lavorativo delle persone con disabilità” che individua l’ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell’inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell’articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l’impiego sono individuati quali uffici competenti per l’erogazione dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante “Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell’articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 574/ASPAL del 10 maggio 2017 di approvazione del Regolamento di attuazione della procedura di preselezione riservata agli iscritti alle liste L. 68/99;

VISTA la nota dirigenziale prot n. 50660 del 13/06/2017 recante disposizioni operative per la gestione del procedimento di preselezione;

CONSIDERATO che, in attuazione della misura di prevenzione della corruzione “omogeneizzazione avvisi / concorsi / selezioni derivanti da Regolamenti che approvano schemi di avvisi, concorsi e selezioni” - misura 8.2.1. del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’ASPAL, si è provveduto a sottoporre a parere del RPTC e del Settore Giuridico amministrativo dell’ASPAL i format degli avvisi pubblici e i moduli di domanda delle preselezioni L 68/99;

VISTA la nota prot n. 46707 del 17/08/2020 a firma del Direttore del Servizio Sistemi informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli – Settore Giuridico Amministrativo si valuta di dover aderire alle osservazioni espresse dallo stesso, ad eccezione del suggerimento di utilizzare il sistema di autenticazione dell’utente tramite OTP. Sarà infatti possibile aderire a tale suggerimento solo nel momento in cui la

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

procedura di preselezione L. 68/99 sarà informatizzata. Allo stato attuale il semplice invio di una e-mail per l'adesione non consente tale autenticazione. La procedura di informatizzazione è comunque allo studio dell'ASPAL e sarà approntata quanto prima;

VISTA la richiesta di attivazione del servizio di preselezione prot. Aspal n. 2340 del 15.01.2025 e successiva rettifica prot. Aspal n. 13204 del 20.02.2025 presentate dall'azienda Bevid s.r.l., P.IVA/C.F. IT01095100911, con sede legale a Dorgali in Viale Kennedy n. 108, e sedi operative in Cala Gonone e Dorgali, per l'assunzione di n. 1 unità da adibire ad "aiuto cassiere" o alternativamente "addetto al vegetal corner", "aiuto cuoco", o "addetto all'esposizione in sala", con contratto a tempo determinato (6 mesi ed un giorno) e tempo parziale (21 ore settimanali) riservato agli iscritti di cui agli artt. 1 e 8 comma 2 Legge 68 /99 (disabili);

VISTI il Patto di preselezione stipulato tra l'ASPAL e l'azienda Bevid s.r.l., prot. Aspal n. 2340 del 15.01.2025, successiva rettifica prot. Aspal n. 13204 del 20.02.2025 e la scheda dei requisiti e descrizione delle mansioni, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO opportuno approvare il Patto di preselezione e procedere alla predisposizione dell'Avviso pubblico di preselezione per la raccolta delle candidature;

VISTO l'avviso pubblico di preselezione riservato agli iscritti agli elenchi di cui agli artt. 1 e 8 della Legge 12.03.1999 n.68, per l'assunzione di n. 1 unità da adibire ad "aiuto cassiere" o alternativamente "addetto al vegetal corner", "aiuto cuoco", o "addetto all'esposizione in sala", con contratto a tempo determinato (6 mesi ed un giorno) part time (21 ore settimanali) da assegnare presso la sede operativa di Dorgali o alternativamente Cala Gonone e il modulo di domanda di adesione, predisposti dall'Ufficio territorialmente competente di Nuoro di cui al comma 5 art. 19 L.R. 9/2016, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale, e ritenuto necessario procedere all'approvazione degli stessi;

DATO ATTO che, stante l'ambito territoriale di competenza del soggetto richiedente, l'avviso pubblico, che viene predisposto dal Centro per l'Impiego comma 5 art. 19 LR 9/2016 di Nuoro in quanto territorialmente competente, verrà inviato ai CPI comma 3 di Nuoro, Siniscola, Sorgono e Macomer (secondo quanto previsto nella nota di servizio la n.11757 del 14.07.2016 che dispone che gli ambiti operativi di intervento corrispondano ai territori serviti dagli Uffici per l'inserimento mirato provinciali precedentemente all'entrata in vigore della L.R. 2/2016);

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

PRESO ATTO che gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS e che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Per le motivazioni esposte in premessa

DETERMINA

Di approvare il Patto di preselezione stipulato tra l'ASPAL e l'azienda Bevid s.r.l., P.IVA/C.F. IT01095100911, con sede legale a Dorgali in Viale Kennedy n. 108, e sedi operative in Dorgali e Cala Gonone, prot. Aspal n. 2340 del 15.01.2025 e successiva rettifica prot. Aspal n. 13204 del 20.02.2025 allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che il Patto di preselezione, sottoscritto dalle parti, si trova nella sua versione integrale agli atti del procedimento per l'eventuale accesso;

Di approvare l'allegato modulo di domanda di adesione e avviso pubblico di preselezione per n. 1 (una) unità Artt. 1 e 8 Legge 68/99 (disabili) in qualità di "aiuto cassiere" 5° livello, o alternativamente "addetto al vegetal corner" 5° livello, "aiuto cuoco" 5° livello, o "addetto all'esposizione in sala" 6° livello, con contratto a tempo determinato (6 mesi ed un giorno) part time (21 ore settimanali), del CCNL Commercio - Confcommercio da assegnare presso la sede operativa di Dorgali o alternativamente Cala Gonone, che fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Di dare atto che l'avviso pubblico e la relativa modulistica verranno pubblicati, unitamente alla presente determinazione, nella bacheca del SIL Sardegna, nonché sul sito internet, <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concorsieselezioni/> nella categoria "Disabili e categorie protette";

Di dare mandato al CPI di cui al comma 5 art. 19 LR 9/2016 territorialmente competente per la trasmissione di copia dell'Avviso ai CPI comma 3 art. 19 LR9/2016 coinvolti, per i provvedimenti di competenza.

Informazioni sul procedimento amministrativo

Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., il procedimento amministrativo inerente al presente avviso si intende avviato il primo giorno lavorativo successivo alla data di ricevimento della domanda da parte di ASPAL. L'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i soggetti che hanno presentato domanda, è assolto di principio con la presente informativa.

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al direttore generale pro tempore entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

L'ASPAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la presente procedura in qualunque momento indipendentemente dallo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

Gli interessati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento sulla base delle disposizioni di seguito riportate:

- richiedere documenti e dati che abbiano forma di documento amministrativo, detenuti dall'ASPAL, purché il soggetto che lo richiede abbia un interesse diretto, concreto e attuale rispetto al documento stesso. La richiesta deve essere regolarmente motivata. (Legge 241/1990 Capo V – Accesso documentale o procedimentale);
- richiedere documenti, informazioni e dati che l'ASPAL ha l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono disponibili nel sito istituzionale (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 1 – Accesso civico semplice e ss.mm. ii);
- richiedere dati e documenti, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ASPAL e le modalità per la loro realizzazione, per finalità di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di partecipazione al dibattito pubblico (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 2 – Accesso civico generalizzato e ss.mm. ii).
- Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche, pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali.

Allegati:

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Nuoro

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Patto di preselezione

Avviso pubblico di preselezione

Modello adesione

La Direttrice ad interim del Servizio Politiche a Favore di Soggetti Rischio di Esclusione

Dott.ssa Antonella Delle Donne

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005
e rispettive norme collegate

L'istruttrice incaricata: Francesca Piras

La Responsabile del procedimento: Dott.ssa Antonella Vero



Firmato digitalmente da
ANTONELLA DELLE DONNE
22/05/2025 11:04:44