

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 (UNO) LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTO NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO 7 MESI - TEMPO PIENO, IN QUALITÀ DI ADDETTO AI NEGOZI O FILIALI DI ESPOSIZIONE - PRESSO L'AZIENDA SARDARES SPA. Sede di lavoro: ARZACHENA (Loc. Porto Cervo).

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Olbia, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 (uno) lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99, iscritto alle liste ex art. 8 L. 68/99, per l'assunzione a tempo determinato di 7 mesi a tempo pieno, dal lunedì al sabato, in qualità di ADDETTO AI NEGOZI O FILIALI DI ESPOSIZIONE - 5° Liv. - CCNL – COMMERCIO, da impiegare presso la sede operativa di ARZACHENA – Loc. Porto Cervo - dell'azienda SARDARES SPA operante nel settore *commercio all'ingrosso di materiali da costruzione*.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti alle liste di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Olbia – sede decentrata di Palau e Tempio Pausania

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Essere iscritto alle liste di cui all'art. 8 della legge n. 68/99 dei CPI di OLBIA – sede decentrata di PALAU o di TEMPIO PAUSANIA;
- Diploma di istruzione secondaria di primo grado (*licenza media*);

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (*diploma*);
- Esperienza pregressa come addetto negozio in settore edile con conoscenza dei materiali edili (o *ferramenta, o termoidraulica, o edilizia*);
- Conoscenze informatiche: Conoscenza base pacchetto Office, propensione utilizzo sistemi informatici;
- Conoscenza lingue straniere: Inglese - livello base;
- Possesso Patente cat. B – Auto/moto munito (*per il raggiungimento del posto di lavoro*).

La mansione prevede:

- L'inserimento di una figura che supporti il team nelle procedure di vendita e di sistemazione degli articoli, con attitudine al lavoro di squadra, buona dialettica e propensione alla vendita, preferibilmente con esperienza nel settore della termo-idraulica/edilizia. Il candidato dovrà diventare autonomo nell'informare la clientela sulle caratteristiche dei prodotti in vendita e sistemare gli articoli nelle ubicazioni corrette.

La mansione richiede di:

- Rimanere spesso in piedi, per la durata del turno;



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

- Compiere lavori che richiedono sforzi fisici e afferrare e /o spostare oggetti pesanti con le mani (*nel rispetto dei limiti di legge previsti dal D.lgs 81/2008 e norma ISO 11228-1*);
- Sopportare, *qualche volta*, polvere e sbalzi termici;
- Lavorare in altezza: l'utilizzo di una scala (*più di 3 gradini*) per la sistemazione degli articoli negli scaffali;
- Utilizzare macchinari specifici: *Transpallet elettrico*.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, **dovrà essere inviata via e-mail*** al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **31/10/2023** ed entro il termine perentorio del **13/11/2023** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

La Direttrice ad interim del Servizio
Dott.ssa Antonella Delle Donne
*Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Il Responsabile del procedimento: f.to Dott. Luciano Burrari

Il dipendente incaricato: f.to dott.ssa Donatella Taurino

***Elenco e-mail CPI coinvolti:**

CPI OLBIA e Sede Decentrata PALAU: aspal.cpiolbia@regione.sardegna.it

CPI TEMPIO PAUSANIA: aspal.cpitempio@regione.sardegna.it

