



Servizio: Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili

Settore: APPALTI DI BENI E SERVIZI

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 1446 del 30-04-2021

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	AFFIDAMENTO DIRETTO DEL SERVIZIO DI FORMAZIONE (CORSO BLSO) RIVOLTO AL PERSONALE NAVIGANTE AIR ITALY, NELL'AMBITO DELL'ATTUAZIONE DEL "PIANO DELLE POLITICHE ATTIVE PER LA PROMOZIONE DEL REINSERIMENTO LAVORATIVO DEI LAVORATORI AIR ITALY", IN FAVORE DELLA ASSOCIAZIONE CROCE ROSSA ITALIANA, AI SENSI DELL'ART. 36 COMMA 2 LETT. A) DEL D. LGS 50/2016 E SS.MM.II, COSI' COME MODIFICATO DAL D. LGS N. 76 DEL 16.07.2020, RECANTE MISURE URGENTI PER LA SEMPLIFICAZIONE E L'INNOVAZIONE DIGITALE, CONVERTITO IN LEGGE CON MODIFICAZIONI IN DATA 11.09.2020 N. 120. CIG: Z583101F7A – CUP: D73D21000370002.
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro" ed approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla Determinazione n. 887/ASPAL del

04.04.2019);

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 52/15 del 23.12.2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agencia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n.53/31 del 28.10.2020 con la quale viene nominato Commissario Straordinario dell'ASPAL sino al 31.12.2020 il Dott. Aldo Cadau;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n.66/1 del 28/12/2020 avente ad oggetto "Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro – Proroga delle funzioni di Commissario Straordinario" con la quale vengono prorogate le funzioni di Commissario Straordinario Dott. Aldo Cadau, sino al 28.02.2021;

VISTO l'art. 30, comma 1, della L.R. n. 31/1998 aggiornata a marzo 2019 che dispone che in mancanza di designazione, le funzioni di direttore generale sono esercitate per un massimo di novanta giorni dal dirigente con maggiore anzianità nelle funzioni di direttore di servizio della medesima direzione generale;

CONSIDERATO che il Dott. Gianluca Calabrò risulta essere, ai sensi del citato art.30, comma1, della L.R. n.31/1998 aggiornata a marzo 2019, il Direttore di Servizio dell'Aspal con maggiore anzianità nelle funzioni di direttore di servizio dell'Aspal e che, pertanto, è stato, individuato quale Direttore Generale f.f. dell'Aspal a fare data dal 01/03/2021;

VISTA la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 4 – Legge di Stabilità 2021;

VISTA la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 5 – Bilancio di previsione triennale 2021-2023;

VISTA la Determinazione n. 911/Aspal del 25.03.2021 "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2020" così come rettificata dalla determinazione 1122/Aspal del 09.04.2021;

VISTA la Determinazione n. 1020/ASPAL del 31.03.2021 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2021 - 2023 dell'Agencia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 14/37 del 16.04.2021 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 1020/ASPAL del 31.03.2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 1254/ASPAL del 16.04.2021 concernente l'approvazione del Programma Annuale delle Attività 2021 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

VISTA la Determinazione n.596/ASPAL del 23.04.2020 concernente l'approvazione del Programma Annuale delle Attività 2020 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

VISTO il Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 "Codice dei Contratti" e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 207 del 5/10/2010, Regolamento di esecuzione ed attuazione del Decreto Legislativo n. 163 del 12/4/2006 e ss.mm.ii. in quanto vigente;

VISTA la Legge Regionale Sardegna 13 marzo 2018, n. 8 concernente "Nuove norme in materia di contratti pubblici di lavori servizi e forniture";

VISTA la Determinazione n. 894/ASPAL del 26.06.2020 con la quale è stato disposto l'inquadramento del Dott. Eugenio Annicchiarico nei ruoli dell'Agencia sarda per le politiche attive del lavoro a seguito di procedura di mobilità volontaria esterna mediante passaggio diretto tra amministrazioni diverse, ai sensi dell' art. 38 bis della legge regionale 13 novembre 1998 n.31, per n.1 posto di dirigente nell'ambito del Servizio "Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni di beni mobili e immobili", con decorrenza giuridica ed economica 01.08.2020;

ATTESO che il Servizio coordinamento servizi territoriali e governance dell'Aspal sta affiancando l'Assessorato Regionale del Lavoro nella gestione di alcune gravi situazioni di crisi industriale che si sono aperte nell'anno in corso (Air Italy, Porto Canale, Siders Alloys) con il ruolo di progettare e realizzare gli interventi di politica attiva mirati sul bacino dei lavoratori coinvolti;

CONSIDERATO che la Regione Autonoma della Sardegna sta valutando la presentazione di una domanda a valere sul Fondo Europeo di adeguamento alla globalizzazione e che le attività potranno essere cofinanziate con risorse comunitarie qualora venisse approvata dall'Autorità di bilancio del FEG;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1309/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul Fondo Europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG 2014-2020) e ss.mm.ii, che ha istituito il Fondo Europeo di adeguamento alla Globalizzazione;

DATO ATTO che nell'ambito del Piano delle politiche attive per la promozione del reinserimento lavorativo dei lavoratori Air

Italy Spa, allegato all'Accordo sindacale del 03.09.2020, è stata prevista la realizzazione di percorsi formativi finalizzati alla conservazione delle competenze dei lavoratori aventi certificazioni o licenze in scadenza, evitando il declassamento del relativo profilo professionale;

VISTO il protocollo d'Intesa tra Aspal e Air Italy Spa, Repertorio n. 55 del 03.03.2021, avente ad oggetto la definizione della collaborazione fra le medesime per l'attuazione del piano di politiche attive previsto dall'accordo sindacale del 03.09.2020 denominato "Percorsi di Politica Attiva e Promozione del Reinserimento Lavorativo per i lavoratori AIR ITALY" e di quanto previsto dal verbale integrativo dell'accordo suddetto sottoscritto il 06.11.2020;

VISTA la richiesta datata 05.03.2021, sostituita in data 15.03.2021, trasmessa dal Coordinatore del Settore Servizi al cittadino del Servizio Governance con la quale è stato richiesto l'acquisizione del servizio di formazione del Personale navigante (**ASSISTENTI DI VOLO**) Air Italy di seguito meglio descritto:

- Corso BLSD per n. 37 AAVV;
stimando una spesa presunta di € 1.850,00;

ACQUISITO il parere positivo da parte della società Air Italy Spa, in esecuzione al sopra indicato protocollo d'intesa, in merito alle specifiche tecniche del corso di formazione in argomento da inserire negli atti della presente trattativa;

ATTESO che con propria Determinazione n. 767 del 16.03.2021 è stata indetta, una procedura di affidamento diretto del servizio di formazione teorico e pratico in presenza del Personale navigante (**ASSISTENTI DI VOLO**) Air Italy comprendente il Corso BLSD per n. 37 AAVV, ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a) del D. Lgs 50/2016 e ss.mm.ii, così come modificato dal Decreto Legge del 16 luglio 2020 n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale, convertito in legge con modificazioni in data 11 settembre 2020 n. 120, da aggiudicare con il criterio del minor prezzo, di cui all'art. 95 del medesimo decreto;

DATO ATTO che con la sopra citata Determinazione sono stati approvati lo schema della lettera d'invito e dei propri allegati (All. 1 "Domanda di partecipazione", All. 2 "DGUE", All. 3 "Patto d'Integrità", e All. 4 "Schema di preventivo");

DATO ATTO altresì che la seguente parte introduttiva riportata nella succitata Determinazione a contrarre n. 767 del 16.03.2021 ovvero "*Considerato che, al fine di moltiplicare le risorse finanziarie a disposizione si è individuato nel Fondo Europeo per l'adeguamento alla Globalizzazione (FEG), uno strumento in grado di aumentare la capacità finanziaria di intervento della Regione nella gestione di queste situazioni di crisi industriale*", è stata esplicitata in maniera non corretta e che pertanto con il presente provvedimento si considera stralciata;

ATTESO che con Pec del 16.03.2021, prot. Aspal n. 21107 del 16.03.2021, si è proceduto ad invitare l'Associazione Croce Rossa Italiana a voler partecipare alla procedura in argomento, fissando quale termine di scadenza per la presentazione della relativa offerta al 30.03.2021 ore 18:00;

DATO ATTO che il principio di rotazione degli affidamenti, così come stabilito dalle Linee guida ANAC n. 4 del 26.10.2016 al paragrafo 3.6, viene rispettato in considerazione del fatto che il fornitore Associazione Croce Rossa Italiana non è stato da ultimo aggiudicatario di affidamenti da parte di questa Stazione Appaltante per la medesima categoria merceologica;

PRESO ATTO che un gruppo di dipendenti del Servizio sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni di beni mobili e immobili dell'Aspal ha proceduto allo svolgimento delle operazioni di verifica della documentazione concernente l'affidamento del servizio in oggetto, con redazione dei seguenti Verbali:

- Verbale n. 1 del 29.03.2021, che si allega al presente atto sotto il n. 1 per farne parte integrante e sostanziale, nel quale sono state riportate le operazioni di apertura dell'offerta trasmessa dalla Associazione Croce Rossa Italiana, contenente n. 3 cartelle zip denominate:

- "Busta Amministrativa";
- "Busta Tecnica";
- "Busta Economica".

con contestuale verifica della documentazione amministrativa con esito positivo e della successiva apertura della busta tecnica;

- Verbale n. 2 del 16.04.2021, che si allega al presente atto sotto il n. 2 per farne parte integrante e sostanziale, nel quale si è preso atto della conformità dell'offerta tecnica rispetto a quanto richiesto, trasmessa con nota prot. n. 31862 del 15.04.2021 da parte del gruppo di lavoro del Servizio Governance, in accordo con Air Italy Spa, e si è proceduto alla successiva apertura della Busta Economica;

- Verbale n. 3 del 26.04.2021, che si allega al presente atto sotto il n. 3 per farne parte integrante e sostanziale, nel quale si è preso atto della congruità del prezzo offerto dalla Associazione Croce Rossa Italiana, trasmessa con prot n. 34138 del 22.04.2021, da parte del gruppo di lavoro del Servizio Governance, in accordo con Air Italy Spa;

VISTO il preventivo di spesa dal quale si rileva il dettaglio dell'importo offerto dall'Associazione Croce Rossa Italiana di seguito riportato:

Numero Partecipanti	Descrizione Corso di formazione	Importo Unitario per partecipante	Importo Complessivo Offerto
37 Assistenti di Volo	Corso BLSD: organizzazione ed erogazione presso Aeroporto di Fiumicino del corso teorico e	€ 75,00 per Assistente di Volo	€ 2.775,00 + IVA 22%

	pratico in presenza (con relativa certificazione)	
--	---	--

PRESO ATTO che sono stati effettuati con esito positivo i controlli per la verifica del possesso dei requisiti autocertificati dall'Associazione Croce Rossa Italiana in sede di partecipazione alla trattativa, previsti dalle Linee Guida n. 4 dell'Anac per questa fascia di importo (consultazione del casellario Anac e verifica del documento unico di regolarità contributiva – DURC);

RICHIAMATO il seguente CIG Z583101F7A, richiesto al sistema ANAC Simog per l'indizione della gara in oggetto, che seppur non materialmente allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale e si trova agli atti del procedimento;

RICHIAMATO il CUP D73D21000370002, che seppur non materialmente allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale e si trova agli atti del procedimento;

ACCERTATA la copertura economica sul Capitolo SC02.9225 - CDR 00.00.01.04 - Titolo I- Macroaggregato 104 -Missione 15- Programma 03 – PCF U.1.04.02.02.999, prenotazione impegno 3160025134, codice fornitore 16906, del Bilancio di previsione 2021-2023;

RITENUTO, per quanto sopra, di procedere all'affidamento diretto del servizio di formazione teorico e pratico in presenza del Personale navigante (**ASSISTENTI DI VOLO**) Air Italy denominato Corso BLSA per n. 37 AAVV, in favore della Associazione Croce Rossa Italiana, con sede legale in Via Ramazzini n. 31 – 00151 Roma (CF: 12658311001), per un importo complessivo di € 3.385,50 (diconsi Euro tremilatrecentotantacinque/50) = di cui € 2.775,00 a titolo di imponibile e di € 610,50 a titolo di IVA 22%, come da preventivo di spesa presentato dalla succitata Associazione che si allega al presente atto sotto il n. 4 per farne parte integrante e sostanziale;

VISTA l'istruttoria predisposta dal Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni di beni mobili e immobili;

Per le motivazioni espone in premessa:

DETERMINA

Art. 1) Di disporre la rettifica della parte introduttiva della Determinazione a contrarre n. 767 del 16.03.2021 ovvero “ *Considerato che, al fine di moltiplicare le risorse finanziarie a disposizione si è individuato nel Fondo Europeo per l'adeguamento alla Globalizzazione (FEG), uno strumento in grado di aumentare la capacità finanziaria di intervento della Regione nella gestione di queste situazioni di crisi industriale*”, in quanto è stata esplicitata in maniera non corretta;

Art. 2) Di approvare il Verbale n. 1 del 29.03.2021 (All. 1), il Verbale n. 2 del 16.04.2021 (All. 2), e il Verbale n. 3 del 26.04.2021 (All. 3), che del presente atto ne costituiscono parte integrante e sostanziale, nei quali sono state riportate le operazioni di verifica della documentazione presentata in formato digitale dalla concorrente Associazione Croce Rossa Italiana;

Art. 3) Di affidare, ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a) del D. Lgs 50/2016 e ss.mm.ii, così come modificato dal Decreto Legge del 16 luglio 2020 n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale, convertito in legge con modificazioni in data 11 settembre 2020 n. 120, il servizio di formazione teorico e pratico in presenza del Personale navigante (**ASSISTENTI DI VOLO**) Air Italy denominato Corso BLSA per n. 37 AAVV, in favore della Associazione Croce Rossa Italiana, con sede legale in Via Ramazzini n. 31 – 00151 Roma (CF: 12658311001), per un importo di € 2.775,00 IVA esclusa;

Art. 4) Di impegnare l'importo complessivo di € 3.385,50 IVA inclusa a favore del fornitore Associazione Croce Rossa Italiana sul Bilancio di previsione 2021-2023;

Art. 5) Di dare atto che la spesa di cui al punto precedente troverà la copertura economica sul Capitolo SC02.9225 - CDR 00.00.01.04 - Titolo I - Macroaggregato 104 - Missione 15 - Programma 03 – PCF U.1.04.02.02.999, prenotazione impegno 3160025134, codice fornitore 16906, del Bilancio di previsione 2021-2023;

Art. 6) Di stabilire che l'Associazione Croce Rossa Italiana si impegna nel corso dell'espletamento del servizio oggetto del presente affidamento, ad utilizzare, secondo le tempistiche, i modelli documentali per la rendicontazione dell'attività indicate dall'Aspal, che, seppur non materialmente allegati, risultano agli atti del procedimento;

Art. 7) Di stabilire che il contratto verrà stipulato mediante scambio di corrispondenza, ai sensi dell'art. 32 comma 14 del D. Lgs 50/2016 e ss.mm.ii;

Art. 8) Di confermare R.U.P., ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs 50/2016 e ss.mm.ii e dell'art. 34, commi 8, 9, 12 e 13 della L.R n. 8/2018, il Dott. Eugenio Annicchiarico, in qualità di Responsabile della struttura corrispondente di cui al comma 11 e 13 della succitata Legge Regionale, ovvero Direttore del Servizio sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni di beni mobili e immobili ASPAL, in possesso, dato il valore dell'appalto, dei requisiti di cui al comma 9 succitato di seguito riportato “Il Responsabile di progetto è individuato tra i dipendenti, anche di qualifica non dirigenziale in possesso di titolo di studio e requisiti di professionalità adeguati in relazione ai compiti per cui è nominato.....”;

Art. 9) Di dare atto che il RUP non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse

previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento del personale della Regione Sardegna, all'art. 42 del D.Lgs 50/2016 e alla Normativa anticorruzione;

Art. 10) Di nominare in qualità di DEC (Direttore dell'Esecuzione del Contratto), ai sensi dell'art.111 comma 2 del D. Lgs.50/2016 e ss.mm.ii e ai sensi degli articoli 16 e seguenti del DM 49/2018, la dipendente Dott.ssa Roberta Massidda del Servizio Governance – Settore Servizi ai Cittadini, per la quale è stata acquisita la Dichiarazione di incompatibilità, relativamente alla presente procedura;

Art. 11) Di disporre la pubblicazione della presente Determinazione nell'apposita sezione dedicata del sito istituzionale dell'ASPAL denominata ""Bandi e gare".

Allegati:

- Allegato 1: Verbale n. 1 del 29.03.2021;
- Allegato 2: Verbale n. 2 del 16.04.2021;
- Allegato 3: Verbale n. 3 del 26.04.2021;
- Allegato 4: Preventivo di spesa Associazione Croce Rossa Italiana.

Visto
Del Coordinatore del Settore

Visto
di attestazione di copertura finanziaria
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione
VALERIA MURA

F.to
Il Direttore del Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili
EUGENIO ANNICCHIARICO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate