



## SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

Settore Coordinamento dei servizi al cittadino erogati dai Cpi  
S99.04  
EA

### AVVISO PUBBLICO

#### MISURA 6

#### “INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI DI LAVORATORI IN ESUBERO DELLA REGIONE AUTONOMA SARDEGNA PROVENIENTI DA PORTO INDUSTRIALE DI CAGLIARI SPA - CICT

**QUESITI AL 05/07/2023**

**n. 1**

#### **domanda**

Si vuole procedere con assunzione di lavoratore rientrante nel bacino indicato nell'Avviso, attualmente percettore di Naspi. Il soggetto dovrà essere assunto con contratto di apprendistato professionalizzante per percettore di naspi ex Art. 47, comma 4, d.lgs. n. 81/15. Tale tipologia contrattuale si configura come un vero e proprio contratto a tempo indeterminato volto a favorire la riqualificazione e il reinserimento di soggetti di età superiore ai 29 anni, a differenza del contratto di apprendistato professionalizzante infatti (per under 29) non è possibile il libero recesso al termine del periodo di formazione. Il codice della comunicazione obbligatoria identificativo di tale tipologia contrattuale non è quello indicato nell'avviso per i tempi indeterminati, anche se sostanzialmente le due tipologie sono coincidenti. E' possibile usufruire dell'incentivo previsto dall'avviso a fronte della stipula di un apprendistato professionalizzante per percettore di naspi?

#### **Risposta:**

Ai sensi dell'art. 4 dell'avviso ultimo capoverso, *“sono assunzioni a tempo indeterminato quelle indicate nella tabella delle tipologie contrattuali del Ministero del Lavoro con cod. A.01.00, così come rilevabile nella comunicazione obbligatoria di assunzione”*. L'apprendistato non rientra pertanto tra le tipologie contrattuali agevolabili dal presente avviso pubblico.

Si evidenzia inoltre che l'art. 7 dell'avviso - Cumulabilità con altri incentivi/sgravi - prevede che *“l'incentivo assunzionale di cui al presente Avviso non può essere cumulato, per lo specifico lavoratore per il quale viene richiesto l'incentivo assunzionale, con misure analoghe a valere su fondi comunitari o nazionali, previste dalla Regione Sardegna o da altre Amministrazioni pubbliche. La misura specifica*





## SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

*finanziata infatti non può ricevere altre forme di sostegno finanziario da parte dell'Unione (divieto di doppio finanziamento)". Con particolare riferimento all'"apprendistato professionalizzante" si evidenzia che si tratta di un contratto per il quale la legge prevede altri tipi di agevolazione.*

### **n. 2 domanda**

Relativamente alla cumulabilità con altri incentivi (art. 7 Avviso pubblico), si chiede se l'incentivo possa essere cumulato con la decontribuzione sud all'articolo 27, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126. Come noto la decontribuzione sud non rappresenta un incentivo all'assunzione ma determina uno sconto contributivo del 30% in favore di tutti i lavoratori dipendenti di aziende delle regioni svantaggiate del sud (compresa la Sardegna) quale misura di sostegno nazionali possano aiutare effettivamente le imprese colpite dalle gravi perturbazioni dell'economia causate dall'aggressione russa all'Ucraina, dalle sanzioni imposte dall'Unione europea o dai suoi partner internazionali, nonché dalle contromisure economiche adottate finora dalla Russia, preservando i livelli di occupazione.

Nel caso si ritengano non cumulabili le due agevolazioni, si chiede per quale periodo di tempo non possa essere applicata la decontribuzione Sud.

### **Risposta:**

*L'art. 7 - Cumulabilità con altri incentivi/sgravi prevede che "l'incentivo assunzionale di cui al presente Avviso non può essere cumulato, per lo specifico lavoratore per il quale viene richiesto l'incentivo assunzionale, con misure analoghe a valere su fondi comunitari o nazionali, previste dalla Regione Sardegna o da altre Amministrazioni pubbliche. La misura specifica finanziata infatti non può ricevere altre forme di sostegno finanziario da parte dell'Unione (divieto di doppio finanziamento)".*

Con particolare riferimento alla decontribuzione sud prevista dall'articolo 27, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 si evidenzia che si tratta di un agevolazione di natura contributiva.

La misura pertanto risulta ammissibile in quanto l'incentivo assunzionale oggetto del presente avviso ha una natura economica.





Progetto cofinanziato  
dall'Unione Europea



agenzia sarda pro su traballu  
agenzia sarda per le politiche  
attive del lavoro



REGIONE AUTONOMA  
DE SARDEGNA  
REGIONE AUTONOMA  
DELLA SARDEGNA

## SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

### **n. 3** **domanda**

L' art. 5 (requisiti di ammissibilità) prevede che l'azienda non deve aver effettuato, nei sei mesi precedenti alla data di assunzione incentivata,

- a. licenziamenti individuali o plurimi, ai sensi della normativa vigente;
- b. licenziamenti collettivi ai sensi della normativa vigente.

Si chiede se siano ostativi alla richiesta di agevolazione anche i licenziamenti disciplinari effettuati per giusta causa in un'unità produttiva diversa da quella nel quale verrebbe assunto il lavoratore incentivato.

### **Risposta:**

I licenziamenti per giusta causa non rappresentano causa di inammissibilità.

### **n. 4** **Domanda**

Se una azienda alla data del 30/06/2023 ha assunto personale nel rispetto di tutti i requisiti di cui all'Avviso, può presentare domanda di finanziamento dopo la data del 30/6/2023 ore 12:00 (prevista nell'avviso iniziale) e comunque non oltre le ore 12:00 del 31/10/2023?

### **Risposta**

Si conferma che è ammissibile la presentazione di domande di incentivi successivamente alle ore 12:00 del giorno 30/06/2023 e fino alle ore 12:00 del 31/10/2023 (vd. Appendice 2 Avviso), in presenza di contratti già in essere alla data del 30/06/2023, fermo il rispetto di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso.

*Il Direttore del Servizio*

**Dott. Eugenio Annicchiarico**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del  
TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

