



Progetto cofinanziato
dall'Unione Europea



agenzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le politiche
attive del lavoro



REGIONE AUTONOMA
DE SARDEGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

Settore Coordinamento dei servizi al cittadino erogati dai Cpi
S99.04
EA

AVVISO PUBBLICO

MISURA 3.1.C

“INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI DI LAVORATORI IN ESUBERO DELLA REGIONE AUTONOMA SARDEGNA PROVENIENTI DALL'IMPRESA AIR ITALY SPA”

QUESITI AL 05/07/2023

n. 1

domanda

In caso di lavoratore assunto con contratto a tempo determinato per un periodo iniziale inferiore a 12 mesi, si chiede se la proroga del contratto per un ulteriore periodo che estenda la durata dell'assunzione ad almeno 12 mesi, consenta l'ammissione all'incentivo.

risposta

Fermo restando il rispetto degli altri requisiti previsti in relazione alla tipologia contrattuale prevista dall'avviso - full time o part-time non inferiore al 50%- la proroga di un contratto a tempo determinato, inizialmente sottoscritto per una durata temporale inferiore ai 12 mesi e che a seguito della proroga raggiunga almeno i 12 mesi di durata complessiva, consente l'ammissione al beneficio da parte dell'impresa.

n. 2

domanda

Le aziende interessate come possono verificare i nominativi dei lavoratori inseriti nel bacino ex Air Italy destinatari del beneficio?

risposta

La verifica dei nominativi dei lavoratori destinatari degli incentivi previsti all'art. 3 dell'Avviso, può essere effettuata dalle aziende mediante il supporto del Settore Coordinamento dei servizi alle Imprese erogate dai Cpi, inviando una apposita mail





SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

all'indirizzo aspal.coordination.imprese@aspalsardegna.it e indicando nell'oggetto "verifica bacino lavoratori ex Air Italy avviso incentivi alle assunzioni".

n. 3

domanda:

Si chiede conferma dell'importo da indicare nel SUB 1 della dichiarazione di aiuto de minimis, nel caso in cui una società abbia usufruito sia dell'aiuto de minimis di cui all'art. 2 del Regolamento UE nr. 1407/2013 (come indicato all'art. 8 dell'Avviso Pubblica misura 3.1.C) sia del regime Temporary Framework (Quadro Temporaneo per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'economia nell'attuale emergenza del Covid-19).

risposta:

Il punto SUB 1) dell'allegato 2 è dedicato esclusivamente alla dichiarazione degli eventuali aiuti "de minimis" di cui al Regolamento (UE) n. 1407/2013 ricevuti dall'impresa negli ultimi tre esercizi finanziari. Pertanto gli aiuti di cui l'impresa ha beneficiato attraverso regimi in deroga alla disciplina ordinaria sugli aiuti di Stato, **non devono essere indicati.**

n. 4

domanda:

Anche gli allegati alla domanda di incentivo (allegato 1), devono essere sottoscritti digitalmente dal legale rappresentante o per questi è sufficiente la firma autografa?

risposta:

Tutti gli allegati contenenti dichiarazioni/attestazioni in particolare allegato 2 Dichiarazione ai sensi del DPR 445/00 e allegato 4 Dichiarazione di "Tracciabilità dei flussi finanziari", devono essere sottoscritti digitalmente.

Si ricorda che ai sensi dell'art. 10 dell'Avviso la mancata sottoscrizione digitale della domanda di incentivo allegato 1, è causa di inammissibilità della stessa.

n. 5

domanda

Si vuole procedere con assunzione di lavoratore rientrante nel bacino indicato nell'Avviso, attualmente percettore di Naspi. Il soggetto dovrà essere assunto con contratto di apprendistato professionalizzante per percettore di naspi ex Art. 47,



Progetto cofinanziato
dall'Unione Europea



agenzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le politiche
attive del lavoro



REGIONE AUTONOMA
DE SARDEGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

comma 4, d.lgs. n. 81/15. Tale tipologia contrattuale si configura come un vero e proprio contratto a tempo indeterminato volto a favorire la riqualificazione e il reinserimento di soggetti di età superiore ai 29 anni, a differenza del contratto di apprendistato professionalizzante infatti (per under 29) non è possibile il libero recesso al termine del periodo di formazione. Il codice della comunicazione obbligatoria identificativo di tale tipologia contrattuale non è quello indicato nell'avviso per i tempi indeterminati, anche se sostanzialmente le due tipologie sono coincidenti. E' possibile usufruire dell'incentivo previsto dall'avviso a fronte della stipula di un apprendistato professionalizzante per percettore di naspi?

Risposta:

Ai sensi dell'art. 4 dell'avviso ultimo capoverso, *“sono assunzioni a tempo indeterminato quelle indicate nella tabella delle tipologie contrattuali del Ministero del Lavoro con cod. A.01.00, così come rilevabile nella comunicazione obbligatoria di assunzione”*. L'apprendistato non rientra pertanto tra le tipologie contrattuali agevolabili dal presente avviso pubblico.

Si evidenzia inoltre che l'art. 7 dell'avviso - Cumulabilità con altri incentivi/sgravi - prevede che *“l'incentivo assunzionale di cui al presente Avviso non può essere cumulato, per lo specifico lavoratore per il quale viene richiesto l'incentivo assunzionale, con misure analoghe a valere su fondi comunitari o nazionali, previste dalla Regione Sardegna o da altre Amministrazioni pubbliche. La misura specifica finanziata infatti non può ricevere altre forme di sostegno finanziario da parte dell'Unione (divieto di doppio finanziamento)”*. Con particolare riferimento all'*“apprendistato professionalizzante”* si evidenzia che si tratta di un contratto per il quale la legge prevede altri tipi di agevolazione.

n. 6

domanda

Relativamente alla cumulabilità con altri incentivi (art. 7 Avviso pubblico), si chiede se l'incentivo possa essere cumulato con la decontribuzione sud all'articolo 27, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126. Come noto la decontribuzione sud non rappresenta un incentivo all'assunzione ma determina uno sconto contributivo del 30% in favore di tutti i lavoratori dipendenti di aziende delle regioni svantaggiate del sud (compresa la Sardegna) quale misura di sostegno nazionali possano aiutare effettivamente le imprese colpite dalle gravi perturbazioni dell'economia causate dall'aggressione russa all'Ucraina, dalle sanzioni imposte dall'Unione europea o dai suoi partner





SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

internazionali, nonché dalle contromisure economiche adottate finora dalla Russia, preservando i livelli di occupazione.

Nel caso si ritengano non cumulabili le due agevolazioni, si chiede per quale periodo di tempo non possa essere applicata la decontribuzione Sud.

Risposta:

L'art. 7 - Cumulabilità con altri incentivi/sgravi prevede che *“l’incentivo assunzionale di cui al presente Avviso non può essere cumulato, per lo specifico lavoratore per il quale viene richiesto l’incentivo assunzionale, con misure analoghe a valere su fondi comunitari o nazionali, previste dalla Regione Sardegna o da altre Amministrazioni pubbliche. La misura specifica finanziata infatti non può ricevere altre forme di sostegno finanziario da parte dell’Unione (divieto di doppio finanziamento)”*.

Con particolare riferimento alla decontribuzione sud prevista dall'articolo 27, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 si evidenzia che si tratta di un agevolazione di natura contributiva.

La misura pertanto risulta ammissibile in quanto l'incentivo assunzionale oggetto del presente avviso ha una natura economica.

n. 7

domanda

L' art. 5 (requisiti di ammissibilità) prevede che l'azienda non deve aver effettuato, nei sei mesi precedenti alla data di assunzione incentivata,

- a. licenziamenti individuali o plurimi, ai sensi della normativa vigente;
- b. licenziamenti collettivi ai sensi della normativa vigente.

Si chiede se siano ostativi alla richiesta di agevolazione anche i licenziamenti disciplinari effettuati per giusta causa in un'unità produttiva diversa da quella nel quale verrebbe assunto il lavoratore incentivato.

Risposta:

I licenziamenti per giusta causa non rappresentano causa di inammissibilità.





SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

n. 8

Domanda

Se una azienda alla data del 30/06/2023 ha assunto personale nel rispetto di tutti i requisiti di cui all'Avviso, può presentare domanda di finanziamento dopo la data del 30/6/2023 ore 12:00 (prevista nell'avviso iniziale) e comunque non oltre le ore 12:00 del 31/10/2023?

Risposta

Si conferma che è ammissibile la presentazione di domande di incentivi successivamente alle ore 12:00 del giorno 30/06/2023 e fino alle ore 12:00 del 31/10/2023 (vd. Appendice 2 Avviso), in presenza di contratti già in essere alla data del 30/06/2023, fermo il rispetto di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso.

Il Direttore del Servizio

Dott. Eugenio Annicchiarico

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.