



Servizio: Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance

Settore: SERVIZI AL CITTADINO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 2253 del 30-06-2023

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	FONDO EUROPEO DI ADEGUAMENTO ALLA GLOBALIZZAZIONE PER I LAVORATORI ESPULSI DAL LAVORO (FEG) - REGOLAMENTO (UE) 2021/691 – MISURA 3.1.C APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI DI LAVORATORI IN ESUBERO DELLA REGIONE AUTONOMA SARDEGNA PROVENIENTI DALL'IMPRESA AIR ITALY SPA – APPROVAZIONE AVVISO APPENDICE N. 2
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28 maggio 2015 recante “Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

VISTO l’art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l’Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l’articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell’ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l’articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell’ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16 giugno 2016 recante “Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro”, approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21 giugno 2016;

VISTA la determinazione n. 2009/ASPAL del 29 dicembre 2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell’ASPAL integrata dalla determinazione n. 2913/ASPAL del 28 dicembre 2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ ASPAL del 04 aprile 2019);

VISTO inoltre, l’art. 11 dello Statuto che prevede che l’ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05 gennaio.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell’ASPAL;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 52/15 del 23 dicembre 2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agencia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agencia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;
VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agencia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14." con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'Aspal;

VISTA la Determinazione n. 2241/ASPAL del 07/07/2021 con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agencia sarda per le politiche attive del lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

VISTA la Legge Regionale 21 febbraio 2023, n. 1 – Legge di stabilità 2023;

VISTA la Legge Regionale 21 febbraio 2023, n. 2 – Bilancio di previsione 2023-2025;

VISTA la Determinazione n. 870/ASPAL del 20.03.2023 "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2022";

VISTA la Determinazione n. 871/ASPAL del 20.03.2023 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2023 - 2025 dell'Agencia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 13/52 del 06.04.2023 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 871/ASPAL del 20.03.2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 1096 del 31/3/2023 avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'aspal. art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. aggiornamento per il triennio 2023 – 2025;

VISTA la Determinazione della Direttrice Generale n. 3382 del 17/11/2021, con la quale si è disposto il conferimento dell'incarico di Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance al Dott. Eugenio Annicchiarico;

ATTESO che il Servizio Coordinamento Servizi Territoriali e Governance dell'Aspal è stato incaricato dall'Assessorato Regionale del Lavoro della gestione di alcune gravi situazioni di crisi industriale (Air Italy, Porto Canale e altri) con il ruolo di progettare e realizzare gli interventi di politica attiva mirati sul bacino dei lavoratori coinvolti dagli esuberanti;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2021/691 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 28 aprile 2021 sul Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) e che abroga il Regolamento (UE) n. 1309/2013;

VISTA la nota prot. n. 58365 del 21/06/2021 con la quale ASPAL trasmette all'Agencia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (Anpal) la proposta di Domanda di contributo finanziario FEG "Air Italy" e integrata con note prot. 65936 del 08/07/2021 e prot. n. 81917 del 29/09/2021;

PRESO ATTO che, ricorrendone le condizioni, l'ANPAL, mediante mail PEC del 14/07/2021 e integrata con mail PEC del 04/10/2021, ha presentato alla Commissione Europea la Domanda di accesso al FEG 2021/002/IT Airltaly;

VISTA la Decisione di esecuzione della Commissione europea C (2021) 7602 final del 28/10/2021 relativa alla domanda "EGF/2021/002 IT/Air Italy", che concede un contributo finanziario dell'importo pari a € 3.874.640,00 a valere sul FEG per finanziare misure di politica attiva del lavoro a sostegno dei lavoratori espulsi dal lavoro nella società Air Italy S.p.A. oltre alla quota di cofinanziamento regionale pari a € 683.760,00;

VISTO l'Accordo per l'attuazione coordinata delle azioni riferibili al Programma di interventi a cofinanziamento Fondo Europeo di adeguamento alla Globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) – EGF/2021/002 IT/Air Italy sottoscritto in data 18/05/2022 tra l'Agencia Nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL) in qualità di Autorità di Gestione del FEG e l'Agencia Sarda per le Politiche

Attive del Lavoro (ASPAL) in qualità di OOII;

DATO ATTO che le risorse finanziarie a copertura delle spese dell'intervento sono pari a € 4.558.400,00 e sono così ripartite:

- € 3.874.640,00 a valere sul FEG, già trasferite dall'UE ad Anpal quale Adg e, ai sensi dell'art. 6 del predetto accordo, trasferite nella misura del 50% pari a € 1.898.560 in favore di ASPAL (accertate/riscosse con det. 1787 del 15/7/2022);
- € 683.760,00 in quota parte a valere sul cofinanziamento di € 1.400.000,00 ai sensi dell'art. 11 c. 2 lett. C) ai sensi della L.R. 30/2020 di cui al cap. Capitolo SC 02.9225 – CDR 00.00.01.04 – Titolo I – Macroaggregato 104 – Missione 15 – Programma 03- PCF U.1.04.02.02.999, del bilancio di previsione 2023/2025;

CONSIDERATO l'Accordo sindacale del 03.09.2020 - e i Verbali integrativi del 06.11.2020 e del 03.05.2022;

VISTO il Sistema di Gestione e Controllo 3.0 (Si.GE.CO.) approvato con determinazione 1163 del 05/04/2023 all'interno del quale, tra gli altri sono ripartite le attività tra i vari Servizi nel rispetto delle vigenti disposizioni organizzative Aspal;

RICHIAMATA la Determinazione della Direttrice Generale n. 2382 del 04.10.2022 avente ad oggetto "Fondo Europeo di Adeguamento alla Globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) – Regolamento (UE) 2021/691 – Intervento EGF/2021/002 IT/AIR ITALY e EGF/2021/003 IT/PORTO CANALE – Costituzione Gruppo Interservizi FEG", integrato successivamente con Determinazione della Direttrice Generale n. 61 del 11.01.2023 e n. 297 del 31.01.2023;

RICHIAMATA la propria Determinazione n. 1534 del 17/06/2022 con la quale sono stati approvati l'Avviso pubblico "FONDO EUROPEO DI ADEGUAMENTO ALLA GLOBALIZZAZIONE PER I LAVORATORI ESPULSI DAL LAVORO (FEG) - REGOLAMENTO (UE) 2021/691 MISURA 3.1.C INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI DI LAVORATORI IN ESUBERO DELLA REGIONE AUTONOMA SARDEGNA PROVENIENTI DALL'IMPRESA AIR ITALY SPA" e relativi allegati come modificata con determinazione n. 2605 del 27/10/2022, di approvazione dell'appendice all'art. 4 Beneficiari e tipologia di intervento, a seguito di parere della CE;

DATO ATTO in particolare che tra i requisiti di ammissibilità al contributo il predetto art. 4 prevede: <<L'intervento finanziato consiste nell'assunzione a tempo indeterminato o tempo determinato per un minimo di 12 mesi del lavoratore compreso nel bacino di cui all'articolo 3>>.

VISTE inoltre le risposte ai quesiti di chiarimento come regolarmente pubblicate alla pagina istituzionale <https://agenziaregionaleperilavoro.regione.sardegna.it/j/v/2362?s=44&v=9&c=14207&c1=4920&id=99947&> = ed in particolare il quesito n.1 che prevede: <<Fermo restando il rispetto degli altri requisiti previsti in relazione alla tipologia contrattuale previsti dall'avviso - full time o part-time non inferiore al 50%- la proroga di un contratto a tempo determinato, inizialmente sottoscritto per una durata temporale inferiore ai 12 mesi e che a seguito della proroga raggiunga almeno i 12 mesi di durata complessiva, consente l'ammissione al beneficio da parte dell'impresa>>;

ACCERTATO che il termine di presentazione delle domande così come previsto all'art 10 dell'avviso è previsto alle ore 12 del giorno 30/06/2023 e che alla data odierna risulta il seguente riepilogo:
n. 18 concessioni erogate per un totale di € 215.720,00
n. 5 istanze in istruttoria per contributi totali richiesti pari a € 29.500,00;

DATO ATTO che in assenza di ulteriori domande le somme complessivamente impegnate su tale misura ammontano a € 245.220,00 con una conseguente economia stimata di € 754.780,00;

CONSIDERATO che a seguito di interlocuzioni informali alcune aziende hanno rappresentato di non poter presentare domanda di contributo alla data del 30/6 poiché sono numerosi i lavoratori che assunti a seguito della ripresa del mercato nonché dell'avvio della stagione estiva, anche per specifica richiesta degli stessi lavoratori, sono attualmente contrattualizzati a tempo determinato per un periodo inferiore ai 12 mesi;

VALUTATO pertanto, al fine precipuo di poter sostenere la categoria dei lavoratori incentivando la modifica o trasformazione dei contratti in essere, di destinare le risorse ancora disponibili alle istanze presentate nel termine successivo al 30/6 che siano comunque compatibili/ammissibili con le tempistiche di rendicontazione dell'intervento Feg e nel rispetto di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso;

VISTO l'allegato avviso appendice n. 2 che disciplina la casistica e stabilisce il termine di presentazione delle istanze alle ore 12 del 31/10/2023 e ritenuto di dover procedere all'approvazione:

RICHIAMATI:

- Regolamento (UE, Euratom) 2020/2093 del Consiglio del 17 dicembre 2020 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027;
- Regolamento (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, (UE) n. 1301/2013, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 1304/2013, (UE) n. 1309/2013, (UE) n. 1316/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) n. 283/2014;
- Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, recante disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- Valutazione intermedia del FEG 2014-2020 (Mid-term evaluation of the European Globalisation Adjustment Fund, Final Report del dicembre 2016);
- FrequentlyAskedQuestions(FAQ). Commissione Europea - versione di novembre 2021;

Dato atto che dal presente provvedimento non scaturiscono ulteriori spese rispetto a quelle già previste dalla determinazione n. 1534/2022;

DETERMINA

ART. 1) Di approvare, per le motivazioni in premessa, l'avviso appendice n. 2 all'Avviso Pubblico FONDO EUROPEO DI ADEGUAMENTO ALLA GLOBALIZZAZIONE PER I LAVORATORI ESPULSI DAL LAVORO (FEG) - REGOLAMENTO (UE) 2021/691 MISURA 3.1.C "INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI DI LAVORATORI IN ESUBERO DELLA REGIONE AUTONOMA SARDEGNA PROVENIENTI DALL'IMPRESA AIR ITALY SPA" approvato con la Determinazione 1534/2022 che stabilisce:

"Sono altresì ammissibili al beneficio le richieste di contributo presentate da imprese che alla data del 30/06/2023 abbiano assunto i lavoratori ricadenti nel bacino di cui all'art. 3 a tempo determinato per un periodo inferiore ai 12 mesi e che successivamente a tale data procedano alla proroga del contratto con assunzione di almeno 12 mesi di durata complessiva, e/o alla trasformazione dello stesso contratto da tempo determinato a tempo indeterminato.

Sono inoltre ammissibili le richieste integrative di contributo già concesso o nuove richieste, nei casi di trasformazione del contratto stipulato in modalità part-time alla data del 30/6/2023 e successivamente trasformato in modalità full time.

L'ammissibilità delle richieste è in ogni caso vincolata al rispetto del possesso di tutti gli altri requisiti e prescrizioni stabilite dall'avviso pubblico di cui alla determinazione n. 1534/22 come modificato con determinazione n. 2605 del 27/10/2022 nonché delle precisazioni fornite con i quesiti pervenuti e pubblicati alla data del 12/10/2022.

Le richieste dovranno pervenire, secondo le medesime modalità e stessa modulistica, entro le ore 12 del 31/10/2023".

ART.2) di confermare tutte le disposizioni di cui alla precedente determinazione 1534/2022 e ss.mm.ii. anche in relazione al gruppo istruttorio delle istanze come da determinazione n. 1991/2022;

ART.3) di pubblicare l'Avviso nella sezione "Avvisi Pubblici" <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/avvisi/>, nella pagina dedicata al FEG <https://agenziaregionaleperillavoro.regione.sardegna.it/index.php?xsl=2372&s=422660&v=2&c=14208&t=1> e di diffonderlo alle Organizzazioni Sindacali firmatarie degli Accordi sindacali sopra richiamati.

ART. 4) di dare atto che ai sensi del punto 10 della Direttiva n. 2/2022 del Segretario Generale della Regione Autonoma della Sardegna, in riferimento al combinato disposto degli artt. 2 comma 9 quinquies della L. 241/1990 e dell'art. 19 comma 2 della L.R. 24/2016, i tempi per la definizione del procedimento sono stabiliti all'art. 12 dell'avviso sono pari a n. 60 giorni.

Visto
Del Coordinatore del Settore

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
F.to EUGENIO ANNICCHIARICO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate