



Progetto cofinanziato
dall'Unione Europea



agenzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le politiche
attive del lavoro



REGIONE AUTONOMA
DE SARDEGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

Settore Coordinamento dei servizi al cittadino erogati dai Cpi
S99.04
EA

AVVISO PUBBLICO

MISURA 6

“INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI DI LAVORATORI IN ESUBERO DELLA REGIONE AUTONOMA SARDEGNA PROVENIENTI DA PORTO INDUSTRIALE DI CAGLIARI SPA - CICT

QUESITI AL 10/02/2023

n. 1

domanda

Si vuole procedere con assunzione di lavoratore rientrante nel bacino indicato nell'Avviso, attualmente percettore di Naspi. Il soggetto dovrà essere assunto con contratto di apprendistato professionalizzante per percettore di naspi ex Art. 47, comma 4, d.lgs. n. 81/15. Tale tipologia contrattuale si configura come un vero e proprio contratto a tempo indeterminato volto a favorire la riqualificazione e il reinserimento di soggetti di età superiore ai 29 anni, a differenza del contratto di apprendistato professionalizzante infatti (per under 29) non è possibile il libero recesso al termine del periodo di formazione. Il codice della comunicazione obbligatoria identificativo di tale tipologia contrattuale non è quello indicato nell'avviso per i tempi indeterminati, anche se sostanzialmente le due tipologie sono coincidenti. E' possibile usufruire dell'incentivo previsto dall'avviso a fronte della stipula di un apprendistato professionalizzante per percettore di naspi?

Risposta:

Ai sensi dell'art. 4 dell'avviso ultimo capoverso, *“sono assunzioni a tempo indeterminato quelle indicate nella tabella delle tipologie contrattuali del Ministero del Lavoro con cod. A.01.00, così come rilevabile nella comunicazione obbligatoria di assunzione”*. L'apprendistato non rientra pertanto tra le tipologie contrattuali agevolabili dal presente avviso pubblico.

Si evidenzia inoltre che l'art. 7 dell'avviso - Cumulabilità con altri incentivi/sgravi - prevede che *“l'incentivo assunzionale di cui al presente Avviso non può essere cumulato, per lo specifico lavoratore per il quale viene richiesto l'incentivo assunzionale, con misure analoghe a valere su fondi comunitari o nazionali, previste dalla Regione Sardegna o da altre Amministrazioni pubbliche. La misura specifica*





Progetto cofinanziato
dall'Unione Europea



agenzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le politiche
attive del lavoro



REGIONE AUTONOMA
DE SARDEGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

finanziata infatti non può ricevere altre forme di sostegno finanziario da parte dell'Unione (divieto di doppio finanziamento)". Con particolare riferimento all'"apprendistato professionalizzante" si evidenzia che si tratta di un contratto per il quale la legge prevede altri tipi di agevolazione.

n. 2 domanda

Relativamente alla cumulabilità con altri incentivi (art. 7 Avviso pubblico), si chiede se l'incentivo possa essere cumulato con la decontribuzione sud all'articolo 27, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126. Come noto la decontribuzione sud non rappresenta un incentivo all'assunzione ma determina uno sconto contributivo del 30% in favore di tutti i lavoratori dipendenti di aziende delle regioni svantaggiate del sud (compresa la Sardegna) quale misura di sostegno nazionali possano aiutare effettivamente le imprese colpite dalle gravi perturbazioni dell'economia causate dall'aggressione russa all'Ucraina, dalle sanzioni imposte dall'Unione europea o dai suoi partner internazionali, nonché dalle contromisure economiche adottate finora dalla Russia, preservando i livelli di occupazione.

Nel caso si ritengano non cumulabili le due agevolazioni, si chiede per quale periodo di tempo non possa essere applicata la decontribuzione Sud.

Risposta:

L'art. 7 - Cumulabilità con altri incentivi/sgravi prevede che "l'incentivo assunzionale di cui al presente Avviso non può essere cumulato, per lo specifico lavoratore per il quale viene richiesto l'incentivo assunzionale, con misure analoghe a valere su fondi comunitari o nazionali, previste dalla Regione Sardegna o da altre Amministrazioni pubbliche. La misura specifica finanziata infatti non può ricevere altre forme di sostegno finanziario da parte dell'Unione (divieto di doppio finanziamento)".

Con particolare riferimento alla decontribuzione sud prevista dall'articolo 27, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 si evidenzia che si tratta di un agevolazione di natura contributiva.

La misura pertanto risulta ammissibile in quanto l'incentivo assunzionale oggetto del presente avviso ha una natura economica.





SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

n. 3 domanda

L' art. 5 (requisiti di ammissibilità) prevede che l'azienda non deve aver effettuato, nei sei mesi precedenti alla data di assunzione incentivata,

- a. licenziamenti individuali o plurimi, ai sensi della normativa vigente;
- b. licenziamenti collettivi ai sensi della normativa vigente.

Si chiede se siano ostativi alla richiesta di agevolazione anche i licenziamenti disciplinari effettuati per giusta causa in un'unità produttiva diversa da quella nel quale verrebbe assunto il lavoratore incentivato.

Risposta:

I licenziamenti per giusta causa non rappresentano causa di inammissibilità.

Il Direttore del Servizio

Dott. Eugenio Annicchiario

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

